

ABSTRAK

PENGARUH *WORK LIFE BALANCE* DAN *BURNOUT* TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Pada Crew Mahasiswa Wedding Organizer Di Tasikmalaya)

Oleh:
SAVIRA DWI AMELLIA
193402006

Dibawah Bimbingan:
Alfin Nur Fahmi Mufreni
Indi Ramadhani

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh *work life balance* dan *burnout* terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja pada *crew mahasiswa wedding organizer* di Tasikmalaya. Metode penelitian yang digunakan adalah metode *survey*, data yang diperoleh langsung melalui kuesioner kepada 117 responden yang diambil dari mahasiswa yang bekerja paruh waktu sebagai *crew wedding organizer*. Penarikan sampel menggunakan sensus dan metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis jalur. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa kepuasan kerja berhasil memediasi *work life balance* dan *burnout* terhadap kinerja karyawan. Dalam penelitian ini *work life balance* sudah baik dan *burnout* kerjanya rendah yang berarti bahwa kinerja karyawannya baik.

Kata Kunci: *Work Life Balance*, *Burnout*, Kepuasan Kerja, Kinerja

Karyawan.