

## KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan judul: **PENGARUH *WORK LIFE BALANCE* DAN *BURNOUT* TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Pada Crew Mahasiswa *Wedding Organizer* Di Tasikmalaya)**. Skripsi ini diajukan untuk memenuhi dan melengkapi salah satu syarat dalam memperoleh gelar sarjana pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Siliwangi Tasikmalaya, Dengan segala kekurangan, penulis mengharapkan kritik dan sarannya. Dalam penyusunan skripsi ini, tidak terlepas dari bantuan baik materil maupun moril pada berbagai pihak. Pada kesempatan inilah penulis ingin menyampaikan terima kasih dan rasa hormat yang sebesar-besarnya kepada:

1. Kepada orang tua dan kakak tersayang yang telah mencurahkan kasih sayang, perhatian do'a tiada henti dan telah memberikan kepercayaan kepada penulis, semangat dorongan moril maupun materil sehingga terselesaikannya skripsi ini.
2. Dr. Nundang Busaeri Ir., M.T., selaku Rektor Universitas Siliwangi Tasikmalaya;

3. Dr. Ade Komaludin, S.E., M.Sc., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Siliwangi Tasikmalaya
4. R. Lucky Radi Rinandiyana., S.E., M.Si., selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Siliwangi Tasikmalaya, sekaligus Dosen Penguji II yang telah memberi arahan yang sangat membantu dalam penyusunan skripsi ini.
5. Gusti Tia Ardiani, S.E., M.M., selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Siliwangi Tasikmalaya;
6. Prof. Dr. Deden Mulyana selaku Dosen Wali Manajemen A 2019 yang telah mengarahkan dan membimbing dalam bidang Akademik, sekaligus Dosen Penguji I yang telah memberi arahan yang sangat membantu dalam penyusunan skripsi ini.
7. Alfin Nurfaumi Mufreni, M.T. selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu dan perhatiannya untuk memberikan bimbingan dan pengarahan kepada penulis
8. Indi Ramadhani, S.E., M.M. Pembimbing II yang telah meluangkan waktu dan perhatiannya untuk memberikan bimbingan dan pengarahan kepada penulis.
9. Seluruh Staf Dosen dan SBAP Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Siliwangi Tasikmalaya;
10. Sahabat seperjuangan Novira Shena Ekasari, Wida Arianti, Hana Wijaya, dan Syafira Novia Ardhana terimakasih telah membantu, menemani dari awal

perkuliahan sampai saat ini, dan memberikan masukan selama menyelesaikan usulan penelitian

11. Sahabat kecil penulis Annisa Vindia, Dinda Putri, Ghaitsa Shafa dan Amelia Idha, terimakasih telah memberikan canda tawa serta semangat kepada penulis.
12. Zalfa Mayestika, Alma Ghia, Zirly Novia, Salma Devi Akmelini, Alifia Dealita dan Dita Amelia terimakasih sudah selalu mendengarkan keluh kesah dan memberi semangat agar penulis segera menyelesaikan kuliah.
13. Rekan KKN 32 Desa Padamulya terimakasih banyak untuk segala hal-hal yang menyenangkan yang pernah dilakukan
14. Teman-teman Manajemen angkatan 2019 yang telah kebersamai dalam melewati masa kuliah ini;
15. Rezaqineu Akbar Saujana mahasiswa Institut Pertanian Bogor terimakasih karena senantiasa menjadi tempat untuk berkeluh kesah, canda tawa dan senantiasa membantu penulis dalam keadaan apapun serta tidak henti-hentinya memberikan motivasi, nasihat dan selalu menemani dalam pengerjaan skripsi ini.
16. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam kelancaran skripsi ini.

Semoga Allah SWT, Senantiasa membalas amal kebaikan yang berlipat ganda, Penulis menyadari bahwa penulisan usulan penelitian ini masih jauh dari kesempurnaan. Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi penulis khususnya dan umumnya bagi semua pihak serta dapat

berguna bagi kemajuan khususnya dalam bidang manajemen sumber daya manusia.

Tasikmalaya, 11 Juli 2023

(Savira Dwi Amellia)  
193402006