

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT TO WORK PERFORMANCE (Survey of the Employees at PT. Pos Indonesia (Persero) Tasikmalaya)

**Compiled by :
Muhammad Riki Pujiyanto
143402216**

**Guided By :
H. Epi Dani Horison
Heri Herdiana**

The objectives of this research were find out and analyse the work environment, and work performance at PT. Pos Indonesia (Persero) Tasikmalaya, and the influence of the work environment to work performance at PT. Pos Indonesia (Persero) Tasikmalaya. The research method used in this research are survey methods, data used in this research are primary and secondary data. The object of this research was employees at PT. Pos Indonesia (Persero) Tasikmalaya, with using census sampling method. Analysis technique used Simple Regression Analysis. The results proved that a the work environment to influence Work Performance at PT. Pos Indonesia (Persero) Tasikmalaya. PT. Pos Indonesia (Persero) Tasikmalaya should cultivate a more comfortable working environment in the company in order to create comfort for employees, thereby increasing employee work performance.

Keywords: work environment, work performance.

ABSTRAK

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP PRESTASI KERJA
(Survei pada Karyawan di PT. Pos Indonesia (Persero) Tasikmalaya)**

**Oleh :
Muhammad Riki Pujiyanto
143402216**

**Dibawah Bimbingan :
H. Epi Dani Horison
Heri Herdiana**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja terhadap prestasi kerja pada karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) Tasikmalaya. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survei, sedangkan jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Objek penelitian ini adalah karyawan tetap non manajerial di PT. Pos Indonesia (Persero) Tasikmalaya, dengan teknik penarikan sampel menggunakan metode sampel Jenuh (sensus), dimana survey dilakukan kepada karyawan tetap non manajerial di PT. Pos Indonesia (Persero) Tasikmalaya. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi Sederhana. Hasil pengujian ini membuktikan bahwa lingkungan kerja berpengaruh terhadap prestasi kerja pada karyawan tetap non manajerial di PT. Pos Indonesia (Persero) Tasikmalaya. Sebaiknya PT. Pos Indonesia (Persero) Tasikmalaya lebih dapat menumbuhkan lingkungan kerja yang lebih nyaman di dalam perusahaan agar meningkatkan semangat bagi karyawan sehingga dapat meningkatkan prestasi kerja.

Kata kunci: lingkungan kerja, prestasi kerja