

ABSTRAK
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA KERJA
TERHADAP MOTIVASI DAN DAMPAKNYA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
(Sensus pada karyawan Bank Syariah Indonesia di Priangan Timur)

Oleh:
VANYA NAFISHA HIDAYAH
NPM218334027

Pembimbing 1 : H. Deden Mulyana
Pembimbing 2 : Jajang Badruzaman

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya kerja terhadap motivasi dan dampaknya terhadap produktivitas kerjabaik secara parsial maupun simultan pada Bank Syariah Indonesia di Priangan Timur. Metode penelitian yang digunakan adalah analisis jalur. Pengumpulan data diperoleh melalui observasi, kuesioner dan studi pustaka. Populasi dalam penelitian ini adalah 160 orang karyawan Bank Syariah Indonesia. Hasil penelitian menunjukkan gaya kepemimpinan dan budaya kerja secara parsial dan simultan berpengaruh signifikan terhadap motivasi, kemudian gaya kepemimpinan, budaya kerja dan motivasi secara parsial dan simultan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja pada karyawan Bank Syariah Indonesia di Priangan Timur.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Budaya Kerja, Motivasi dan Produktivitas Kerja