

ABSTRACT

THE INFLUENCED OF INTERNAL CONTROL, COMPLIANCE AND COMPENSATION TO ETHICAL BEHAVIOUR

(Case of PT. Indo Bharat Rayon Purwakarta)

By :

SINTA FEBRIANI

NPM. 113403101

Guidance :

Dr. Dedi Kusmayadi S.E, M.Si.Ak. CA

Rita Tri Yusnita S.E, M.M

The research has done to know how the influenced internal control, compliance, and compensation either partially and simultaneously influenced to the ethical behaviour of the PT. Indo Bharat Rayon Purwakarta. Method of the research is descriptive analytical method with a case study approach. Data collection are done through documentation and questionnaires with 113 respondents. Method of the analysis data used path analysis. The result showed that (1) implementation of internal control of the PT. Indo Bharat Rayon Purwakarta has a very high classification (2) compliance of the PT. Indo Bharat Rayon Purwakarta has a very high classification (3) compensation of the PT. Indo Bharat Rayon Purwakarta has a very high classification (4) ethical behaviour of the PT. Indo Bharat Rayon Purwakarta has a very high classification (5) internal control partially is influential on the ethical behaviour but it's not significant (6) compliance is influential on the ethical behaviour but it's not significant (7) compensation is significant influential on the ethical behaviour (8) internal control, compliance, and compensation simultaneously are significant influential on ethical behaviour of the PT. Indo Bharat Rayon Purwakarta.

Keywords : Internal control, compliance, compensation, ethical behaviour.

ABSTRAK

PENGARUH PENGENDALIAN INTERN, KEPATUHAN DAN KOMPENSASI TERHADAP PERILAKU ETIS KARYAWAN (Studi Kasus Pada PT. Indo Bharat Rayon Purwakarta)

Oleh :
SINTA FEBRIANI
NPM. 113403101

Pembimbing :
Dr. Dedi Kusmayadi S.E, M.Si.Ak. CA
Rita Tri Yusnita S.E, M.M

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui bagaimana pengaruh pengendalian intern, kepatuhan dan kompensasi baik secara parsial maupun secara simultan terhadap perilaku etis karyawan pada PT. Indo Bharat Rayon Purwakarta. Metode penelitian ini adalah metode deskriptif analitis dengan pendekatan studi kasus. Pengumpulan data dilakukan melalui dokumentasi dan kuesioner dengan 113 responden. Metode analisis data menggunakan analisis jalur. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) pelaksanaan pengendalian intern pada PT. Indo Bharat Rayon Purwakarta dalam klasifikasi sangat baik (2) kepatuhan pada PT. Indo Bharat Rayon Purwakarta dalam klasifikasi sangat baik (3) kompensasi pada PT. Indo Bharat Rayon Purwakarta dalam klasifikasi sangat baik (4) perilaku etis karyawan pada PT. Indo Bharat Rayon Purwakarta dalam klasifikasi sangat baik (5) pengendalian intern secara parsial berpengaruh namun tidak signifikan terhadap perilaku etis karyawan (6) kepatuhan secara parsial berpengaruh namun tidak signifikan terhadap perilaku etis karyawan, (7) kompensasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap perilaku etis karyawan (8) pengendalian intern, kepatuhan dan kompensasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap perilaku etis karyawan pada PT. Indo Bharat Rayon Purwakarta.

Kata Kunci : Pengendalian Intern, Kepatuhan, Kompensasi, Perilaku Etis Karyawan.