

ABSTRAK

PENGARUH INSENTIF DAN TUNJANGAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN (Studi Kasus di PDAM Tirta Anom Kota Banjar)

Oleh :

SISKA HEPTASARI

143403085

Dibimbing oleh :

H. Maman Suherman, S.E., M.M.,Ak.,CA.

R. Neneng Rina Andriyani, S.E.,M.M.,Ak.,CA.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui (1) Insentif, Tunjangan, Produktivitas Kerja Karyawan, (2) Pengaruh Insentif dan Tunjangan baik secara parsial dan simultan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dengan menggunakan pendekatan studi kasus. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui data primer yaitu data yang diperoleh langsung dari subjek penelitian dalam hal ini PDAM Tirta Anom Kota Banjar dan data sekunder yaitu data yang diperoleh dari penelitian kepustakaan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa : (1) Hubungan antara insentif dan produktivitas kerja karyawan kuat dan berpengaruh signifikan (2) Tunjangan tidak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan (3) Insentif dan Tunjangan berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan.

Kata Kunci : Insentif, Tunjangan, Produktivitas Kerja Karyawan