

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirobil'alamiin, puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah *swt*, yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga Tesis yang berjudul, "Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Organisasi" dapat diselesaikan.

Tesis ini ditulis dalam rangka memenuhi salah satu syarat akademik untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Pascasarjana Universitas Siliwangi Tasikmalaya.

Penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu penyusunan tesis ini, terutama kepada yang terhormat:

1. Prof. Dr. H Rudi Priyadi, Ir.M.Si., selaku Rektor Universitas Siliwangi Tasikmalaya.
2. Prof. Dr. H. Budy Rahmat, Ir., M.S., selaku Direktur Pasca Sarjana Universitas Siliwangi Tasikmalaya.
3. Dr. Endang Surahman, Drs., M.Pd. selaku Wakil Direktur I Pasca Sarjana Universitas Siliwangi Tasikmalaya.
4. Dr. Apip Supriadi, S.E., M.Si. selaku Wakil Direktur II Pasca Sarjana Universitas Siliwangi Tasikmalaya.
5. Dr. Yusuf Abdullah, SE.,MM, selaku Ketua Jurusan Magister Manajemen Universitas Siliwangi Tasikmalaya.
6. Dr. Jajang Badruzaman, S.E., M.Si.AK.CA. selaku dosen pembimbing penulisan Tesis I.

7. Dr. H. Asep Yusup Hanapia, S.E., M.P. selaku dosen pembimbing penulisan Tesis II.
8. Kepala MTS di Kota Tasikmalaya yang telah memberikan dukungan dan kesempatan kepada penulis untuk melakukan penelitian.
9. Kedua Orang Tua, yang telah memberikan dukungan kepada penulis untuk melakukan penelitian.

Penulis menyadari bahwa dalam Tesis ini masih jauh dari sempurna karena keterbatasan dan pengalaman penulis. Akhir kata, penulis berharap mudah-mudahan Tesis ini bermanfaat. Semoga bantuan, dukungan dari berbagai pihak yang telah diberikan kepada penulis menjadi amal ibadah yang mendapatkan ridho Allah SWT. Amin.

Tasikmalaya, 29 Juni 2018

Muhammad Arif Nur Adhha