

DAFTAR ISI

ABSTRACT	i
ABSTRAK	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Kegunaan Penelitian	7
1.5. Waktu dan Tempat Penelitian	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS PENELITIAN	
2.1 Kajian Pustaka	9
2.1.1 Budaya Organisasi.....	9
2.1.1.1. Definisi Budaya Organisasi	9
2.1.1.2. Fungsi Budaya Organisasi	13
2.1.1.3 Indikator dan Dimensi Budaya Organisasi	14
2.1.1.4 Karakteristik Budaya Organisasi.....	15
2.1.2. Gaya Kepemimpinan	18
2.1.2.1. Definisi Gaya Kepemimpinan.....	18

2.1.2.2. Macam-Macam Gaya Kepemimpinan.....	19
2.1.2.3. Indikator Gaya Kepemimpinan.....	20
2.1.3. Kinerja Organisasi	21
2.1.3.1. Definisi Kinerja Organisasi.....	21
2.1.3.2. Indikator Kinerja Organisasi	23
2.1.3.3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Organisasi	27
2.1.4. Penelitian Terdahulu	28
2.2. Kerangka Pemikiran.....	34
2.3. Hipotesis Penelitian.....	37

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN

3.1 Objek Penelitian	38
3.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	38
3.2 Metode Penelitian	43
3.2.1. Variabel Penelitian.....	43
3.2.2. Operasionalisasi Variabel.....	44
3.2.3. Model Penelitian.....	45
3.2.4. Analisis Jalur	46
3.2.5. Populasi Sasaran	47
3.2.6 Teknik Pengumpulan Data	47
3.2.6.1. Sumber Data	47
3.2.7 Teknik Pengolahan Data	49
3.2.7.1. Pengolahan Data	49
3.2.7.2. <i>Method Succsesive Interval (MSI)</i>	50

3.2.7.3. Uji Validitas dan Reliabilitas	51
3.2.8 Teknik Analisis Data	53
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Deskripsi Hasil Penelitian.....	57
4.1.1. Budaya Organisasi Madrasah Tsanawiyah di Kota Tasikmalaya.....	57
4.1.2. Gaya Kepemimpinan Madrasah Tsanawiyah di Kota Tasikmalaya.....	61
4.1.3. Kinerja Organisasi Madrasah Tsanawiyah di Kota Tasikmalaya.....	63
4.2. Pembahasan.....	66
4.2.1. Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, dan Kinerja Organisasi.....	66
4.2.1.1. Budaya Organisasi Madrasah Tsanawiah Swasta Di Kota Tasikmalaya	66
4.2.1.2. Gaya Kepemimpinan Madrasah Tsanawiah Swasta Di Kota Tasikmalaya	68
4.2.1.3. Kinerja Organisasi Madrasah Tsanawiah Swasta Di Kota Tasikmalaya	69
4.2.2. Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Organisasi Madrasah Tsanawiyah Swasta Di Kota Tasikmalaya	70
4.2.2.1. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Organisasi Madrasah Tsanawiyah di Kota Tasikmalaya.....	73
4.2.2.2. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Organisasi Madrasah Tsanawiyah di Kota Tasikmalaya.....	74
4.2.3. Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Secara Simultan terhadap Kinerja Organisasi Madrasah Tsanawiyah di Kota Tasikmalaya.....	75

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan 78

5.2. Saran 78

DAFTAR PUSTAKA..... 80

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Hal
2.1.	Budaya Kuat versus Budaya Lemah.....	12
2.2.	Penelitian Terdahulu	28
3.1.	Operasionalisasi Variabel	44
3.2.	Jumlah Responden Penelitian.....	48
3.3.	Skala Penilaian Untuk Pernyataan Positif dan Negatif.....	50
4.1.	Deskripsi Tanggapan Responden Terhadap Budaya Organisasi (X1).....	58
4.2.	Deskripsi Tanggapan Responden Terhadap Gaya Kepemimpinan (X2)	61
4.3.	Deskripsi Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Organisasi...	63
4.4.	Koefisien Determinasi Model Summary	71
4.5.	Pengujian Koefisien Jalur	72
4.6.	Hasil uji parsial variabel budaya organisasi terhadap Kinerja Organisasi.....	73
4.7.	Hasil uji parsial variabel Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja.....	74
4.8.	Anova Uji Simultan	76

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Hal
2.1.	Kerangka Pemikiran.....	37
3.1.	Hubungan struktural antar variable X1, X2 terhadap Y.....	45
3.2.	Koefisien Jalur	46
4.1.	Koefisien Jalur	72

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Hal
1.	Jadwal Pelaksanaan Penelitian	83
2.	Hasil Uji Statistik.....	84
3.	F Tabel	86
4.	T Tabel	91