**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KAPABILITAS AUDIT
INTERN TERHADAP KINERJA AUDITOR**
(Survey Pada Inspektorat Kota Tasikmalaya)

Oleh:

IRFAN SETIAWAN
153403106

Pembimbing:

H. Maman Suherman, S.E., M.M., Ak., CA.
Iwan Hermansyah, S.E., M.Si., Ak., CA.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui (1) Gaya Kepemimpinan, Kapabilitas Audit Intern dan Kinerja Auditor (2) pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kapabilitas Audit intern (3) pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kapabilitas Audit Intern Terhadap Kinerja Auditor secara parsial maupun simultan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dengan pendekatan survey. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui data primer yaitu data yang diperoleh langsung dari subjek penelitian dalam hal ini Inspektorat Kota Tasikmalaya dan data sekunder yaitu data yang diperoleh dari studi kepustakaan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh auditor yang bekerja pada inspektorat kota Tasikmalaya Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian inisebanyak 20 responden dengan teknik penentuan sampel menggunakan *purposive sampling*. Pengumpulan data dilkukan dengan metode kuisisioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah *path analysis*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : (1) Gaya Kepemimpinan, Kapabilitas Audit Intern dan Kinerja Auditor memiliki kondisi yang sangat baik (2) Gaya Kepemimpinan berpengaruh tidak signifikan terhadap Kapabilitas Audit Intern (3) Gaya Kepemimpinan dan Kapabilitas Audit Intern berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Auditor secara parsial maupun simultan.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Kapabilitas Audit Intern dan Kinerja Auditor