

## DAFTAR PUSTAKA

### Sumber Buku:

- Badeni. (2017) *Kepemimpinan dan perilaku organisasi*. Bandung, Alfabeta
- Badriyah, Mila. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Bangun, Wilson. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Busro, Muhammad. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadameidia Group.
- Danang, Sunyoto. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku Seru.
- Edy Sutrisno, (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetak ke sebelas*. Jakarta: Prananda Media Group.
- Fahmi, Irham. (2018). *Pengantar Ilmu Kepemimpinan*. Bandung: Alfabeta.
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ginting N. (2015) *Manajemen*. Bandung: Yrama Widya
- Hamzah, Uno (2019). *Teori Motivasi & Pengukurannya*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Handoko, T. Hani. (2012). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia (4<sup>nd</sup> ed.)*. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.
- Hasan, Iqbal. (2014). *Analisis Data Penelitian dengan Statistik Edisi Revisi Cetakan Kedua*. Jakarta: PT Bumi Angkasa.
- Hasibuan, Malayu SP. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Henry Simamora. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi 1*. Yogyakarta: STIE YKPN Yogyakarta.
- Hernawan. (2017). *Pengembangan Bahan Ajar*. Bandung: Direktorat UPI.

- Mangkunegara. Anwar Prabu (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Manullang, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Medan: Cita Pustaka Media Perintis.
- Marsono. (2016). *Metode penelitian kuantitatif: langkah-langkah menyusun skripsi, tesis atau disertai menggunakan teknik analisis jalur (Path Analysis) dilengkapi contohnya*” Bogor: In Media.
- Rivai, Veithzal. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktek. Cetakan Pertama*. Jakarta: Murai Kencana.
- Robbins, Stephen, P. dan Timothy, A. Judge. (2018). *Perilaku Organisasi, Edisi Kedua belas*. Jakarta: Salemba Empat,
- Sastrohadiwiryo Siswanto (2019). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Saydam, Gouzali. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Suatu Pendekatan Mikro*. Jakarta: Djambaran,
- Sedarmayanti. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Refika Aditama.
- Siagian, Sondang P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Akarsa.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV.
- Wahjono & Sentot Imam. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Widodo, Suparno Eko. (2018). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

#### **Sumber Jurnal:**

- Abd. Rasyid Syamsuri, Zulkifli Musannip dan Efendi Siregar. (2018). *Analisis Pelatihan, Disiplin Kerja, Remunerasi, dan Motivasi Berprestasi dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening terhadap Kinerja Karyawan*. JSHP VOL. 2 NO. 2, 2018. e-ISSN: 2597-7342.
- Ariyanto. (2023). *Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kemampuan Kerja sebagai Variabel Intervening pada*

- Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Tanjung Jabung Timur. Jurnal Manajemen dan Sains*, 8(1), 2023: 143-151 Program Magister Manajemen Universitas Batanghari.
- Asep Hendiawan. (2020). *Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Pengajar Melalui Mediasi Kompetensi*. *Dinamika Bahari*. Vol.1 No.2 Edisi Oktober 2020 : 79-89.
- Carrel, Salinding. (2017). *Analisis Pengaruh Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Erajaya Swasembada Cabang Makasar*, Universitas Hassanudin Makasar.
- Diansyah, Tatang Saepul. (2017). *Pengaruh Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Mikro Laju Cluster Jakarta 2 PT. Bank CIMB Niaga TBK*. *Media Studi Ekonomi* ISSN 2502-6690 (Online) ISSN 14104814 (Paper) Vol.20 No.1, Januari ± Juni 2017.
- I Wayan Arya Lantara. (2018). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening DI PT. Indonesia Tourism Development Corporation (ITDC)*. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha* Volume 10 No. 1 Tahun 2018.
- Lisa Harry Sulistyowati dan Agustina. (2021). *Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Dalam Meningkatkan Kinerja*. *JURNAL MANAJEMEN - VOL. 13 (1) 2021*, 97-102 [journal.feb.unmul.ac.id/index.php/JURNALMANAJEMEN](http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/JURNALMANAJEMEN)
- Ni Putu Chandra Dewi, I Gusti Ayu Wimba, Made Dian Putri Agustina. (2021). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Sosial Kota Denpasar*. *Widya Amrita, Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata* Nopember 2021, Vol. 1 (No. 4): Hal 1240-1252.
- Nita Nur Mazidah. (2018). *Pengaruh Pelatihan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Disiplin Kerja sebagai Variabel Intervening. (Studi kasus di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia)*. *Jurnal Penelitian Universitas Islam Indonesia*.
- Nurmin Arianto, Ria Septiani (2021). *Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT AJS*. *Jurnal ARASTIRMA Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen UNPAM* Vol.1, No.2 Agustus 2021: 302 – 315

- Rachmawati, R. W. (2017). *Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Bjb Kantor Cabang Suci Bandung*. Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Jasa, 9(1), 16.
- Risha Faiq Fakhri, Indi Djastuti. (2015). *Pengaruh Kompensasi dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT Audio Sumitomo Technology (AST) Indonesia)*. Diponegoro Journal Of Management Volume 4, Nomor 4, Tahun 2015, Halaman 1-15.
- Rizki Indah Kartikasari, Indi Djastuti. (2017). *Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. Diponegoro Journal Of Management Volume 6, Nomor 4, Tahun 2017, Halaman 1-12.
- Rosiana Wisuda Putri & Puji Astuti. (2022). *Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Fokus Manajemen Bisnis Volume 12, Nomor 1, Maret 2022, Halaman 1-15.
- Silvia Merry Christianty. (2022). *Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Bank Central Asia Tbk BG Junction Surabaya*. Jurnal STIE Mahardhika Vol. 2 No. 135.
- Solihatun, Akhmad Darmawan dan Fatmah Bagis. (2021). *Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. Derivatif : Jurnal Manajemen Vol. 15 No. 1 April 2021
- Sulaefi. (2017). *Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Terhadap Disiplin Kerja Dan Kinerja Karyawan*. Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan, 5(1), 8–21.
- Zulaspan Tupti, Kesha Stevanie Simarmata, Muhammad Arif. (2022). *Faktor – Faktor Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening*. Maneggio Volume 5, Nomor 2, September 2022.

#### **Sumber Lain:**

- Kementerian Koordinator Bidang Pembangunan Manusia dan Kebudayaan Republik Indonesia. (2023). *Membangun SDM Indonesia Membangun Sinergitas*. Dikutif dari <https://www.kemenkopmk.go.id/membangun-sdm-indonesia-membangun-sinergitas>.