

ABSTRAK

PENGARUH PELATIHAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

(Suatu Penelitian Pada Karyawan Bagian Produksi PT Theodore Pan
Garmindo Tasikmalaya)

Oleh:

MUHAMMAD FADHIL FADHILLAH
NPM. 203402188

Dalam Bimbingan:

Gusti Tia Ardiani
Dian Kurniawan

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pelatihan dan motivasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja pada karyawan bagian produksi di PT Theodore Pan Garmindo Tasikmalaya. Metode penelitian yang digunakan ialah survey dengan pendekatan yang digunakan ialah kuantitatif, data penelitian ini dikumpulkan dari karyawan bagian produksi pada divisi jahit. Penelitian ini menggunakan metode *purposive sampling* dan *accidental sampling* sehingga diperoleh 123 orang karyawan bagian produksi divisi jahit sebagai sampel penelitian, alat analisis data yang digunakan berupa analisis regresi variabel intervening dengan metode *product of coefficient*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial pelatihan dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, secara parsial pelatihan, motivasi kerja dan kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, serta secara simultan pelatihan dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja pada karyawan bagian produksi PT Theodore Pan Garmindo Tasikmalaya.

Kata Kunci: Pelatihan, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.