

ABSTRACT

THE EFFECT WORK DISCIPLINE AND COMPENSATION ON EMPLOYEE PERFORMACE (A Study on BPJS Ketenagakerjaan Se-Priangan Timur)

By :

DINDA MAHARANI PUTRI AJI

NPM 203402051

Guide I : Deden Mulyana

Guide II : Asep Budiman

The objective of this research was to determine and analyse work discipline, compensation and employee performance as well as the effect of work discipline and compensation on the performance of employees of BPJS Ketenagakerjaan Se-Priangan Timur. The research method used was the survey method, while the sample withdrawal used the census method. Data collection techniques used for primary data through questionnaires from 38 employees. The analysis tool uses path analysis. The results showed that work discipline was included in the very high classification, compensation was included in the high classification and employee performance was included in the very high classification. Partially, work discipline and compensation have a significant positive effect on employee performance. Simultaneously, work discipline and compensation have a significant positive effect on the performance of employees of BPJS Ketenagakerjaan Se-Priangan Timur.

Keywords: Work Discipline, Compensation and Employee Performance

ABSTRAK

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Suatu penelitian pada karyawan BPJS Ketenagakerjaan Se-Priangan Timur)

OLeh :

DINDA MAHARANI PUTRI AJI

NPM 203402051

Pembimbing I : Deden Mulyana

Pembimbing II : Asep Budiman

Tujuan penelitian ini adalah untuk menegetahui dan menganalisis disiplin kerja, kompensasi dan kinerja karyawan serta pengaruh disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan BPJS Ketenagakerjaan Se-Priangan Timur. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey, sedangkan penarikan sampel menggunakan metode sensus. Teknik pengumpulan data yang digunakan untuk data primer melalui kuisisioner dari 38 karyawan. Alat analisis menggunakan analisis jalur. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja termasuk dalam klasifikasi sangat tinggi, kompensasi termasuk dalam klasifikasi tinggi dan kinerja karyawan termasuk dalam klasifikasi sangat tinggi. Secara parsial disiplin kerja maupun kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Disiplin kerja dan kompensasi secara simultan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan BPJS Ketenagakerjaan Se-Priangan Timur.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Kompensasi dan Kinerja Karyawan