

DAFTAR PUSTAKA

BUKU

- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian Untuk Skripsi, Tesis dan Disertasi Ilmu manajemen (Edisi 5)* . Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Jakarta : Bumi Aksara .
- Kusnendi, C.A (2023). Analisis Pengukuran dan Struktural Dalam Penelitian Manajemen dan Bisnis. Bandung: UPI Press.
- Luthans, F. (2021). *Perilaku Organisasi Edisi Sepuluh* . Andy Offset
- PENDIDIKAN KOMITMEN M Joharis Lubis, M. H., MPd Indra Jaya, M., & Tinjauan Krisis Hingga Perbaikan Menurut Teori MEMBANGUN PENDIDIKAN KOMITMEN Tinjauan Krisis Hingga Perbaikan Menurut Teori, Mp. (2019). *Tinjauan Krisis Hingga Perbaikan Menurut Teori*.
- Penyusun, T., Poluan -Bernhard, : -Alfian R, Lengkong -Olivia, T.-V. P. K., Nelwan -Greis, S., Sendow, M., & Taroreh, T.-R. N. (2021). *KEADILAN DALAM ORGANISASI*.
- Rivai. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan* . Rajawali Pers .
- Robbins, P. (2018). *Manajemen Edisi Kesepuluh* . Jakarta : Penerbit Erlangga.
- Sagala dan Syaiful. (2013). *Etika dan Moralitas Pendidikan Peluang dan Tantangan* . Kencana Prenadamedia Group .
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D (2nd Ed)*. Bandung : Alfabeta.
- Sidik Priadana dan Denok Sunarsi. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif (1st ed.)*. Pascal Books.
- Suliyanto. (2011). *Ekonometrika terapan: Teori dan Aplikasi Spss (Edisi 1)*. Andi Offset.
- Wirawan. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia* . PT. Raja Grafindo .
- Wulandari Wulandari, F. (2021). *Middle Range Teori dalam Ilmu Manajemen SDM*. <https://www.researchgate.net/publication/358343790>

ARTIKEL

- Abet, Z., Mohd Anuar, M. A., Arshad, M. M., & Ismail, I. A. (2024). Factors affecting turnover intention of Nigerian employees: The moderation effect of organizational commitment. *Heliyon*, 10(1), e23087. <https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2023.e23087>
- Afuan, M., & Afuan, : M. (2021). Determinasi Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi: Keadilan Distributif dan Keadilan Interaksional (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). 2(1). <https://doi.org/10.38035/jmpis>.
- Ansori. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Pegawai Dinas Komunikasi Dan Informatika Kota Bandar Lampung A B S T R A K Job Satisfaction Organizational Commitment Turnover Intention. In *Jurnal SOLMA* (Vol. 10, Issue 01). <https://journal.uhamka.ac.id/index.php/solma>
- Ekanti, S., Manajemen, S., Tinggi, S., Manajemen, I., Dewi, M., & Manajemen, F. (2022). Menguji Komitmen Organisasional sebagai Variabel Mediasi antara Ketidakamanan Kerja dan Turnover Intention. In *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, dan Entrepreneurship* (Vol. 11, Issue 2).
- Imamoglu, S. Z., Ince, H., Turkcan, H., & Atakay, B. (2019). The Effect of Organizational Justice and Organizational Commitment on Knowledge Sharing and Firm Performance. *Procedia Computer Science*, 158, 899–906. <https://doi.org/10.1016/j.procs.2019.09.129>
- Kurniasyari, I., & Subiyanto, D. (2022). Pengaruh Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi. *JPEK (Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Kewirausahaan)*, 5(2), 453–467. <https://doi.org/10.29408/jpek.v5i2.3672>.
- Muhammad Bagus Styadhi Kuncoro. (2021). *Pengaruh Keadilan Prosedural dan Keadilan Interaksional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Madu Baru Bantul, Yogyakarta*. Universitas Islam Indonesia .
- Ni Putu Ayu Sintya Saraswati., S. E. M. M. dan P. K. Ribek. , S. E. , M. M. (2018). Pengaruh Keadilan Organisasi, Kepuasan Kerja dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Negari Coffee Luwak . *Juima*, 8, 116–127.
- Rahman, M. H. A., & Karim, D. N. (2022). Organizational justice and organizational citizenship behavior: the mediating role of work engagement. *Heliyon*, 8(5). <https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2022.e09450>

- Rahmawati, P., & Budiman, A. (2023). Pengaruh Keadilan Organisasi terhadap Komitmen Organisasi pada Perawat Rumah Sakit X. *Bandung Conference Series: Psychology Science*, 3(2), 728–734. <https://doi.org/10.29313/bcsps.v3i2.7330>
- Septony. (2020). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Keadilan Organisasional dan Pemberdayaan Karyawan Terhadap Komitmen Organisasional Pada PT. Avava Duta Indonesia*.
- Susilo, J., & Satria, I. G. B. H. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention yang Dimediasi Oleh Komitmen Organisasional Karyawan Kontrak. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(6), 3700. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i06.p15>