

ABSTRAK

PENGARUH KEADILAN ORGANISASI TERHADAP *TURNOVER INTENTION* DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI

(Studi Pada Karyawan PT. Tjiwulan Putra Mandiri Tasikmalaya)

Oleh:

Anisa Rizky Nurul Amanah

NIM. 203402045

Dibawah Bimbingan:

Dedi Rudiana

Nuryanti Taufik

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap *Turnover Intention* Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Karyawan PT. Tjiwulan Putra Mandiri Tasikmalaya). Penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan kuantitatif dengan menyebarkan kuesioner kepada karyawan PT. Tjiwulan Putra Mandiri Tasikmalaya. jenis data yang digunakan merupakan data primer dan populasi dalam penelitian ini sebanyak 501 orang. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 225 karyawan dengan teknik *non probability purposive sampling*. Teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu metode kuesioner (angket) yang diberikan kepada responden. Alat analisis dalam penelitian ini menggunakan analisis *Structural Equation Modelling* (SEM). Hasil analisis menunjukkan bahwa: (1) Keadilan Distributif berpengaruh positif terhadap Komitmen Organisasi, (2) Keadilan Prosedural berpengaruh positif terhadap Komitmen Organisasi, (3) Keadilan Interaksional berpengaruh positif terhadap Komitmen Organisasi, (4) Komitmen Organisasi berpengaruh negatif terhadap *Turnover Intention*, (5) Komitmen Organisasi dapat memediasi hubungan antara Keadilan Distributif dengan *Turnover Intention*, (6) Komitmen Organisasi dapat memediasi hubungan antara Keadilan Prosedural dengan *Turnover Intention*, (7) Komitmen Organisasi dapat memediasi hubungan antara Keadilan Interaksional dengan *Turnover Intention* Pada Karyawan PT. Tjiwulan Putra Mandiri Tasikmalaya.

Kata Kunci: Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural, Keadilan Interaksional, Komitmen Organisasi, *Turnover Intention*.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL JUSTICE ON TURNOVER INTENTION WITH ORGANIZATIONAL COMMITMENT AS A MEDIATION VARIABLE

(Study of PT. Tjiwulan Putra Mandiri Tasikmalaya Employees)

By:

Anisa Rizky Nurul Amanah

NIM. 203402045

Under the guidance of:

Dedi Rudiana

Nuryanti Taufik

The purpose of this research is to determine and analyze the influence of Organizational Justice on Turnover Intention with Organizational Commitment as a Mediating Variable (Study on Employees of PT. Tjiwulan Putra Mandiri Tasikmalaya). The research method used is a survey method with a quantitative approach by distributing questionnaires to employees PT. Tjiwulan Putra Mandiri Tasikmalaya. The type of data used is primary data and the population in this study was 501 people. The sample in this research was 225 employees using a non-probability purposive sampling technique. The data collection technique used was the questionnaire method which was given to respondents. The analytical tool in this research uses Structural Equation Modeling (SEM) analysis. The results of the analysis show that: (1) Distributive Justice has a positive effect on Organizational Commitment, (2) Procedural Justice has a positive effect on Organizational Commitment, (3) Interactional Justice has a positive effect on Organizational Commitment, (4) Organizational Commitment has a negative effect on Turnover Intention, (5) Organizational Commitment can mediate the relationship between Distributive Justice and Turnover Intention, (6) Organizational Commitment can mediate the relationship between Procedural Justice and Turnover Intention, (7) Organizational Commitment can mediate the relationship between Interactional Justice and Turnover Intention in PT Employees. Tjiwulan Putra Mandiri Tasikmalaya.

Keywords: *Distributive Justice. Procedural Justice, Interactional Justice, Organizational Commitment, Turnover Intention.*