

DAFTAR ISI

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	iii
ABSTRAK	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Kegunaan Penelitian.....	8
1.4.1 Kegunaan Teoritis	8
1.4.2 Kegunaan Praktis	8
1.5 Lokasi dan Jadwal Penelitian	8
1.5.1 Lokasi Penelitian.....	8
1.5.2 Jadwal penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	10
2.1 Tinjauan Pustaka	10
2.1.1 Teori Keadilan (<i>Equity Theory</i>).....	10
2.1.2 Keadilan Organisasi	11
2.1.3 Keadilan Distributif.....	14

2.1.4 Keadilan Prosedural	16
2.1.5 Keadilan Interaksional	18
2.1.6 Komitmen Organisasi.....	20
2.1.7 <i>Turnover Intention</i>	25
2.1.8 Penelitian Terdahulu.....	28
2.2 Kerangka Pemikiran.....	32
2.3 Hipotesis.....	38
BAB III OBJEK DAN METODOLOGI PENELITIAN	40
3.1 Objek Penelitian.....	40
3.1.1 Sejarah Singkat PT. Tjiwulan Putra Mandiri Tasikmalaya	40
3.1.2 Visi dan Misi PT. Tjiwulan Putra Mandiri Tasikmalaya	41
3.1.3 Struktur Organisasi PT. Tjiwulan Putra Mandiri Tasikmalaya	42
3.1.4 Proses Produksi PT. Tjiwulan Putra Mandiri Tasikmalaya.....	42
3.2 Metodologi Penelitian	44
3.2.1 Operasionalisasi Variabel	45
3.2.2 Teknik Pengumpulan Data	50
3.2.3 Metode Pengumpulan Data	52
3.3 Model Penelitian	53
3.4 Teknik Analisis Data	53
3.4.1 Pengembangan Model Berbasis Teori.....	54
3.4.2 Pengembangan <i>Path Diagram</i>	56
3.4.3 Konversi <i>Path</i> Ke Dalam Persamaan.....	57
3.4.4 Memilih Matriks Input dan Persamaan Model.....	59
3.4.5 Kemungkinan Munculnya Identifikasi Masalah	59
3.4.6 Asumsi SEM.....	60

3.4.7 Evaluasi Kinerja <i>Goodness-of Fit</i>	61
3.4.8 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	63
3.4.9 Evaluasi atas <i>Regression Weight</i> Sebagai Pengujian Hipotesis	64
3.4.10 Interpretasi dan Identifikasi Model	65
3.4.11 Pengujian Hipotesis Mediasi	65
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	67
4.1 Hasil Penelitian	67
4.1.1 Karakteristik Responden	67
4.1.2 Analisis <i>Structural Equation Modelling</i> (SEM).....	69
4.2 Pembahasan.....	87
4.2.1 Pengaruh Keadilan Distributif Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan PT. Tjiwulan Putra Mandiri Tasikmalaya	87
4.2.2 Pengaruh Keadilan Prosedural Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan PT. Tjiwulan Putra Mandiri Tasikmalaya	90
4.2.3 Pengaruh Keadilan Interaksional Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan PT. Tjiwulan Putra Mandiri Tasikmalaya	93
4.2.4 Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap <i>Turnover Intention</i> Pada Karyawan PT. Tjiwulan Putra Mandiri Tasikmalaya	96
4.2.5 Komitmen Organisasi Memediasi Hubungan antara Keadilan Distributif Dengan <i>Turnover Intention</i> Pada Karyawan PT. Tjiwulan Putra Mandiri Tasikmalaya.....	99
4.2.6 Komitmen Organisasi Memediasi Hubungan antara Keadilan Prosedural Dengan <i>Turnover Intention</i> Pada Karyawan PT. Tjiwulan Putra Mandiri Tasikmalaya.....	101
4.2.7 Komitmen Organisasi Memediasi Hubungan antara Keadilan Interaksional Dengan <i>Turnover Intention</i> Pada Karyawan PT. Tjiwulan Putra Mandiri Tasikmalaya.....	102

BAB V SIMPULAN DAN SARAN	104
5.1 Simpulan	104
5.2 Saran.....	105
DAFTAR PUSTAKA.....	109
LAMPIRAN.....	112
BIODATA PENULIS.....	160

DAFTAR TABEL

Nomor	Judul	Hal
Tabel 1. 1	<i>Data Turnover Intention</i> di Dunia Tahun 2020-2022.....	2
Tabel 1. 2	<i>Data Turnover Intention</i> Karyawan PT. Tjiwulan Putra Mandiri	3
Tabel 1. 3	Jadwal Penelitian.....	9
Tabel 2. 1	Penelitian Terdahulu.....	28
Tabel 3. 1	Operasionalisasi Variabel	45
Tabel 3. 2	Data Karyawan di PT. Tjiwulan Putra Mandiri Tahun 2023.....	50
Tabel 3. 3	Variabel dan Konstruk Penelitian	54
Tabel 3. 4	Model Persamaan Struktural	58
Tabel 3. 5	Model Persamaan Struktural	58
Tabel 3. 6	Indeks Pengujian Kelayakan Model (<i>Goodnes of- Fit Index</i>).....	63
Tabel 4. 1	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	67
Tabel 4. 2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	68
Tabel 4. 3	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	69
Tabel 4. 4	Hasil Uji Normalitas.....	77
Tabel 4. 5	<i>Descriptive Statistics</i>	78
Tabel 4. 6	Hasil Uji Outliers	78
Tabel 4. 7	<i>Computation of Degrees of Freedom (Default Model)</i>	80
Tabel 4. 8	Evaluasi <i>Goodness of Fit</i>	80
Tabel 4. 9	Hasil Uji Validitas	81
Tabel 4. 10	Hasil Uji Reliabilitas	82
Tabel 4. 11	Uji Hipotesis Pengaruh Langsung	83
Tabel 4. 12	Uji Hipotesis Variabel Mediasi	85

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Judul	Hal
Gambar 3. 1	Struktur Organisasi PT. Tjiwulan Putra Mandiri.....	42
Gambar 3. 2	Model Penelitian	53
Gambar 3. 3	<i>Path Analysis</i>	57
Gambar 4. 1	Pengujian Konstruk Keadilan Distributif	71
Gambar 4. 2	Pengujian Konstruk Keadilan Prosedural	72
Gambar 4. 3	Pengujian Konstruk Keadilan Interaksional	73
Gambar 4. 4	Pengujian Konstruk Komitmen Organisasi	74
Gambar 4. 5	Pengujian Konstruk <i>Turnover Intention</i>	75
Gambar 4. 6	Diagram Jalur Model Pengukuran	76