

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	ii
ABSTRACT	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Kegunaan Hasil Penelitian	8
1.4.1 Kegunaan Secara Teoritis.....	9
1.4.2 Kegunaan Secara Praktis.....	9
1.5 Lokasi dan Jadwal Penelitian	9
1.5.1 Lokasi Penelitian	9
1.5.2 Jadwal Penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN	
HIPOTESIS	10
2.1 Tinjauan Pustaka	10
2.1.1 Budaya Organisasi.....	10

2.1.1.1 Definisi Budaya Organisasi	10
2.1.1.2 Peran Budaya Organisasi	11
2.1.1.3 Karakteristik Budaya Organisasi	12
2.1.1.4 Fungsi Budaya Organisasi	14
2.1.1.5 Faktor Yang Mempengaruhi Budaya Organisasi.....	15
2.1.1.6 Indikator Budaya Organisasi	16
2.1.2 Disiplin Kerja	17
2.1.2.1 Definisi Disiplin Kerja.....	17
2.1.2.2 Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	18
2.1.2.3 Tujuan dan Manfaat Disiplin Kerja	20
2.1.2.4 Indikator Disiplin Kerja	21
2.1.3 Kinerja Pegawai	22
2.1.3.1 Definisi Kinerja Pegawai	22
2.1.3.2 Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai	25
2.1.3.3 Tujuan Kinerja Pegawai.....	27
2.1.3.4 Indikator Kinerja Pegawai	29
2.1.4 Penelitian Terdahulu	30
2.2 Kerangka Pemikiran.....	35
2.3 Hipotesis.....	40
BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN	41
3.1 Objek Penelitian	41
3.1.1 Profil BKPSDM Kota Tasikmalaya	41
3.1.2 Logo BKPSDM Kota Tasikmalaya.....	43
3.1.3 Visi dan Misi Pelayanan BKPSDM Kota Tasikmalaya	43
3.1.4 Struktur Organisasi BKPSDM Kota Tasikmalaya.....	44

3.1.5 Sebaran Tenaga Kerja	44
3.2 Metode Penelitian.....	45
3.2.1 Operasionalisasi Variabel.....	45
3.2.2 Teknik Pengumpulan Data	50
3.2.2.1 Jenis dan Sumber Data.....	51
3.2.2.2 Populasi Sasaran	52
3.2.2.3 Penentuan Sampel.....	52
3.2.3 Model Penelitian	53
3.2.4 Teknik Analisis Data.....	54
3.2.4.1 Uji Validitas.....	54
3.2.4.4 <i>Method Succesive Interval</i>	57
3.2.4.5 Uji Asumsi Klasik.....	57
3.2.4.6 Analisis Regresi Linear Berganda	61
3.2.4.7 Koefisien Determinasi (R^2).....	62
3.2.4.8 Uji F (Simultan).....	62
3.2.4.9 Uji t (Parsial).....	63
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	64
4.1 Hasil Penelitian 64	
4.1.1 Budaya Organisasi pada Pegawai Non-Eselon III BKPSDM Kota Tasikmalaya	64
4.1.2 Disiplin Kerja pada Pegawai Non-Eselon III BKPSDM Kota Tasikmalaya.....	69
4.1.3 Kinerja Pegawai pada Pegawai Non-Eselon III BKPSDM Kota Tasikmalaya.....	74
4.1.4 <i>Method Succesive Interval</i>	79

4.1.5 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	79
4.1.6 Analisis Regresi Linear Berganda.....	82
4.1.7 Koefisien Determinasi (R^2)	82
4.1.8 Uji F (Simultan)	83
4.1.9 Uji t (Parsial)	83
4.2 Pembahasan.....	84
4.2.1 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Pegawai Non-Eselon III BKPSDM Kota Tasikmalaya	84
4.2.2 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Pegawai Non-Eselon III BKPSDM Kota Tasikmalaya	84
4.2.3 Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Pegawai Non-Eselon III Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Tasikmalaya	85
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	87
5.1 Simpulan.....	87
5.2 Saran.....	87
DAFTAR PUSTAKA	90
LAMPIRAN.....	95

DAFTAR TABEL

No	Judul	Halaman
2. 1	Penelitian Terdahulu	31
3. 1	Operasionalisasi Variabel.....	46
3. 2	Pegawai Non-Eselon III Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Tasikmalaya	52
3. 3	Formasi Nilai, Notasi & Predikat untuk Setiap Pernyataan Positif	56
3. 4	Formasi Nilai, Notasi & Predikat untuk Setiap Pernyataan Negatif	56
4. 1	Klasifikasi Penilaian Untuk Setiap Indikator Budaya Organisasi	65
4. 2	Rekapitulasi Skor Variabel Budaya Organisasi	66
4. 3	Klasifikasi Penilaian Untuk Indikator Variabel Budaya Organisasi Secara Keseluruhan	69
4. 4	Klasifikasi Penilaian Untuk Setiap Indikator Variabel Disiplin Kerja	70
4. 5	Rekapitulasi Skor Variabel Disiplin Kerja.....	71
4. 6	Klasifikasi Penilaian Untuk Indikator Variabel Disiplin Kerja Secara Keseluruhan	74
4. 7	Klasifikasi Penilaian Untuk Setiap Indikator Variabel Kinerja Pegawai.....	75
4. 8	Rekapitulasi Skor Variabel Kinerja Pegawai	76
4. 9	Klasifikasi Penilaian Untuk Indikator Variabel Kinerja Pegawai.....	79

DAFTAR GAMBAR

No	Judul	Halaman
1. 1	Data Kinerja Pegawai BKPSDM Kota Tasikmalaya Tahun 2023.....	3
3. 1	Logo BKPSDM Kota Tasikmalaya.....	43
3. 2	Struktur Organisasi BKPSDM Kota Tasikmalaya.....	44
3. 3	Model Penelitian	53

DAFTAR LAMPIRAN

No	Judul	Halaman
1	Jadwal Penelitian.....	95
2	Rekapitulasi Penilaian Aktifitas Pegawai Negeri Sipil Non-Eselon III di Lingkungan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Tasikmalaya Periode Tahun 2023	96
3	Kuesioner Penelitian	98
4	Rekapitulasi Kuesioner	103
5	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	107
6	Metode Succesive Interval	109
7	Hasil Uji Asumsi Klasik	113
8	Analisis Regresi Linear Berganda.....	116
9	Koefisien Determinasi (R^2)	116
10	Uji Hipotesis	116
11	R Tabel.....	117
12	Tabel Durbin Watson	119
13	t Tabel.....	121
14	F Tabel	123
15	Surat Keterangan Penelitian.....	126
16	Lembar Rekomendasi Penguji Seminar Proposal Skripsi (SPS)	127
17	Lembar Rekomendasi Penguji Ujian Naskah Skripsi (UNS)	128
18	Biodata Penulis	129