

ABSTRACT

COORDINATION, WORK EVALUATION AND WORKPLACE SPIRITUALITY AS DETERMINING FACTORS ON PERFORMANCE OF EMPLOYEES (Survey of Puskesmas employees in the region City of Tasikmalaya)

by:

**ASRI RAHAYU NINGRUM
NPM. 178334027**

Advisor:

**H. Kartawan
Yusuf Abdullah**

The research objectives were to know and analyze coordination, work evaluation and spirituality in the workplace in Health Center Tasikmalaya City Region, employee performance in Health Center Tasikmalaya City Region, and the effect of coordination, work evaluation and spirituality in the workplace on employee performance in the Health Center Tasikmalaya City region both simultaneously and partially.

The research method used is the survey method. Data collection techniques are carried out through interviews, questionnaires and literature studies. The sampling technique used was sampling census with a population of Essential Public Health Efforts Program Officer in the Health Center Tasikmalaya City Region as many as 126 employees. The data obtained was analyzed using path analysis.

The results showed that coordination of work and spirituality evaluations in the workplace and employee performance in the Health Center Tasikmalaya City included good classification. The results of the analysis show that coordination, work evaluation and spirituality in the workplace have a significant effect on employee performance in the Health Center Tasikmalaya City Region both simultaneously and partially.

Keywords: *coordination, work evaluation, workplace spirituality, employee performance*

ABSTRAK

KOORDINASI, EVALUASI KERJA DAN SPIRITUALITAS DI TEMPAT KERJA SEBAGAI FAKTOR PENENTU TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Survey Pada Pegawai Puskesmas Di Wilayah Kota Tasikmalaya)

oleh :

**ASRI RAHAYU NINGRUM
NPM. 178334027**

Pembimbing:

**H. Kartawan
Yusuf Abdullah**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis koordinasi, evaluasi kerja dan spiritualitas di tempat kerja di Puskesmas Wilayah Kota Tasikmalaya, kinerja pegawai di Puskesmas Wilayah Kota Tasikmalaya, dan pengaruh koordinasi, evaluasi kerja dan spiritualitas di tempat kerja terhadap kinerja pegawai di Puskesmas Wilayah Kota Tasikmalaya baik secara simultan maupun parsial.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui wawancara, kuesioner dan studi pustaka. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sensus sampling dengan populasi pegawai Pemegang Program Upaya Kesehatan Masyarakat (UKM) Esensial di Puskesmas Wilayah Kota Tasikmalaya yaitu sebanyak 126 pegawai. Data yang telah diperoleh dianalisa dengan menggunakan analisis jalur.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa koordinasi evaluasi kerja dan spiritualitas di tempat kerja dan kinerja pegawai di Puskesmas Wilayah Kota Tasikmalaya termasuk klasifikasi baik. Hasil analisis menunjukkan bahwa koordinasi, evaluasi kerja dan spiritualitas di tempat kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Puskesmas Wilayah Kota Tasikmalaya baik secara simultan maupun parsial.

Kata kunci : koordinasi, evaluasi kerja, spiritualitas di tempat kerja, kinerja pegawai