

ABSTRAK

**PENGARUH STRES KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP
TURNOVER INTENTION
(Suatu Penelitian Pada Karyawan Bagian Operator PT. Rentang Buana Niaga
Makmur Tasikmalaya)**

**Disusun oleh:
YOGI SUTRISNO
153402106**

**Dibawah Bimbingan:
H. Deden Mulyana
Alfin Nur Fahmi Mufreni**

Tujuan dari penelitian ini adalah: 1) Untuk menganalisis pengaruh stres kerja terhadap *turnover intention* karyawan di PT. Rentang Buana Niaga Makmur Tasikmalaya. 2) Untuk menganalisis pengaruh kepuasan kerja terhadap *turnover intention* karyawan di PT. Rentang Buana Niaga Makmur Tasikmalaya. 3) Untuk menganalisis pengaruh stres kerja dan kepuasan kerja secara simultan terhadap *turnover intention* karyawan di PT. Rentang Buana Niaga Makmur Tasikmalaya. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey, data yang diperoleh langsung melalui kuesioner kepada 70 responden yang diambil dari tenaga kerja bagian operator PT Rentang Buana Niaga Makmur Tasikmalaya. Penarikan sampel menggunakan sampel jenuh dan metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis jalur. Stres Kerja dan Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap *Turnover Intention*. Secara simultan Stres Kerja dan Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan terhadap *Turnover Intention* PT. Rentang Buana Niaga Makmur Tasikmalaya.

Kata kunci: Stres Kerja, Kepuasan Kerja, *Turnover Intention*