

ABSTRAK

PENGARUH PELATIHAN, STRES KERJA DAN PENGHARGAAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Suatu Penelitian Terhadap Karyawan Departemen POSTRANS di PT. POS
Indonesia (Persero) Cabang Tasikmalaya)

Oleh:

WULANDARI

163402037

Dibawah bimbingan:

**Dedi Rudiana
Gusti Tia Ardiani**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pelatihan, stres kerja, penghargaan dan kinerja karyawan serta untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pelatihan, stres kerja dan penghargaan terhadap kinerja karyawan (Suatu Penelitian Terhadap Karyawan Departemen POSTRANS di PT. POS Indonesia (Persero) Cabang Tasikmalaya).

Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey, jenis data yang digunakan adalah data primer dan sekunder, objek penelitiannya adalah Karyawan Departemen POSTRANS di PT. POS Indonesia (Persero) Cabang Tasikmalaya sebanyak 36 orang mengenai Pelatihan, stress kerja dan penghargaan Terhadap Kinerja Karyawan. Populasi sebanyak 36 karyawan, dengan menggunakan sensus/sampling total diambil sebanyak 36 orang dijadikan sampel. Alat analisis yang digunakan adalah Regresi Berganda.

Berdasarkan hasil penelitian, secara simultan pelatihan, stress kerja dan penghargaan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara parsial pelatihan dan stress kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, sedangkan penghargaan memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Pelatihan, Stress Kerja, Penghargaan, Kinerja Karyawan