

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF SALARY AND BENEFITS ON EMPLOYEE PERFORMANCE (Case Study in Sales Staff at PT. Rizki Teknik Utama)

By:

**RISKA RAHMAWATI
NPM. 133403291**

Guidance:

**H. Maman Suherman, SE., M.M., Ak.CA
Iwan Hermansyah, SE., M.Si., Ak.CA**

The objectives of this research were find out and analyse the Salary, Benefits, and employee performance at PT. Rizki Utama Teknik and the influence of the salary and benefits to employee performance at PT. Rizki Utama Teknik. The research method used in this research are case studies methods, data used in this research are primary and secondary data. The object of this research was salary, benefits and employee performance. The subject of this research was sales staff at PT. Rizki Utama Teknik, with using census sampling method. Analysis technique used Multiple Regression Analysis. The results proved that a the salary and benefit to influence employee performance at PT. Rizki Utama Teknik. PT. Rizki Utama Teknik should better salary and benefit in the office in order to create comfort for employees, there by increasing employee performance.

Keyword: Benefits, Employee Performance, Salary.

ABSTRAK

PENGARUH GAJI DAN TUNJANGAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus pada Karyawan Bagian Penjualan di PT. Rizki Teknik Utama)

Oleh:

**RISKA RAHMAWATI
NPM. 133403291**

Dibimbing oleh:

**H. Maman Suherman., SE., M.M., Ak.CA
Iwan Hermansyah., SE., M.Si., Ak.CA**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis gaji, tunjangan dan kinerja karyawan pada PT. Rizki Teknik Utama, serta pengaruh gaji dan tunjangan terhadap kinerja pegawai pada PT. Rizki Teknik Utama. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode studi kasus, sedangkan jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Objek penelitian ini adalah gaji, tunjangan dan kinerja karyawan,. Sedangkan subjek penelitian adalah karyawan bagian penjualan di PT. Rizki Teknik Utama, dengan teknik penarikan sampel menggunakan metode sampel Jenuh (sensus). Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi berganda. Hasil pengujian ini membuktikan bahwa gaji dan tunjangan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Rizki Teknik Utama. Sebaiknya PT. Rizki Teknik Utama mengkaji kembali gaji dan tunjangan yang diberikan agar dapat lebih meningkatkan semangat bagi karyawan sehingga dapat meningkatkan kinerjanya.

Kata kunci: Gaji, Kinerja Karyawan, Tunjangan.