

PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA DENGAN *BURNOUT* SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING*

(Sensus pada Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap
RSUD dr. Soekardjo Kota Tasikmalaya)

ABSTRAK

Oleh
DESI WULAN ADHIYANI
NPM. 178334028

Pembimbing I : H. Deden Mulyana
Pembimbing II : Yusuf Abdullah

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh iklim organisasi dan stres kerja terhadap kinerja perawat dengan *burnout* sebagai variabel *intervening* baik secara simultan maupun parsial.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan asosiatif dengan pendekatan kuantitatif. Pengumpulan data diperoleh melalui data primer dan data sekunder. Subyek penelitian berjumlah 161 perawat pelaksana yang bertugas di Instalasi Rawat Inap RSUD dr. Soekardjo Kota Tasikmalaya.

Dengan menggunakan analisis jalur (*Path Analysis*), penelitian menemukan bahwa (1) iklim organisasi dan stres kerja berpengaruh signifikan terhadap *burnout* baik secara parsial maupun secara simultan (2) iklim organisasi, stres kerja dan *burnout* berpengaruh terhadap kinerja baik secara parsial maupun secara simultan dan (3) pengaruh langsung (iklim organisasi dan stres kerja terhadap kinerja melalui *burnout*) lebih besar daripada pengaruh tidak langsung (iklim organisasi dan stres kerja terhadap kinerja melalui *burnout*).

Kata kunci : Kinerja perawat, *burnout*, iklim organisasi, stres kerja.

**THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CLIMATE AND
WORK STRESS TO PERFORMANCE WITH BURNOUT AS
INTERVENING VARIABLE**

(Census of nurses at RSUD dr. Soekardjo Tasikmalaya City)

ABSTRACT

By:

DESI WULAN ADHIYANI

NPM. 178334028

Guidence I : H. Deden Mulyana

Guidence II : Yusuf Abdullah

The study aimed to determine and analysis the influence of organizational climate and work stress to nurse performance with burnout as intervening variable both simultaneously and partially.

The study method used descriptive and associative with quantitative approach. Data collection is obtained through primary data and secondary data. The subjects of research are 161 nurses in inpatient installation of RSUD dr. Soekardjo Tasikmalaya City.

By using path analysis, the study found that (1) Organizational climate and workstress had a significant effect on the burnout, partially or simultaneously (2) Organizational climate, work stres and burnout had a significant effect on the performance, partially or simultaneously and (3) The direct effect (organizational climate and work stres on the performance through burnout) was greater than the indirect effect (organizational climate and work stres on the performance through burnout).

Keywords : Nurse Performance, burnout, organizational climate, work stress.