

ABSTRACT

THE EFFECT OF LEADERSHIP, ORGANIZATIONAL CLIMATE AND WORK ENVIRONMENT ON WORK SATISFACTION (Survey of Employees in the Tasikmalaya City Government Environment)

By:

YANUAR YOAN NOEGRAHA
NPM: 148334055

Guidance I: H. Deden Mulyana
Guidance II: H. Kusmayadi

The purpose of this study was to determine and analyze the influence of leadership, organizational climate and work environment on employee job satisfaction either partially or simultaneously on the Tasikmalaya City Government Environment. The object of study was the Environmental Officer of the Tasikmalaya City Government.

The research method used is path analysis. Data collection was obtained through observation, questionnaires and literature study. The population in this study was 327 employees.

Leadership, Organizational Climate, Work Environment and Job Satisfaction of Employees in the Tasikmalaya City Government Environment are categorized as not good.

Leadership, Organizational Climate and Work Environment simultaneously affect the Job Satisfaction of Official Employees in the Tasikmalaya City Government Environment. Leadership, Organizational Climate and Work Environment partially have a positive effect on the Job Satisfaction of Official Employees in Tasikmalaya City Government Environment.

Keywords: leadership, organizational climate, work environment and job satisfaction

ABSTRAK

PENGARUH KEPEMIMPINAN, IKLIM ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA (Survei pada Pegawai Dinas di Lingkungan Pemerintah Kota Tasikmalaya)

Oleh :

YANUAR YOAN NOEGRAHA
NPM :148334055

Pembimbing I : H. Deden Mulyana
Pembimbing II : H. Dedi Kusmayadi

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepemimpinan, iklim organisasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai baik secara parsial maupun simultan pada Lingkungan Pemerintah Kota Tasikmalaya. Objek yang diteliti adalah Pegawai Lingkungan Pemerintah Kota Tasikmalaya.

Metode penelitian yang digunakan adalah analisis jalur. Pengumpulan data diperoleh melalui observasi, kuesioner dan studi pustaka. Populasi dalam penelitian ini adalah 327 orang Pegawai.

Kepemimpinan, Iklim Organisasi Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Pegawai di Lingkungan Pemerintah Kota Tasikmalaya termasuk kategori kurang baik.

Kepemimpinan, Iklim Organisasi dan Lingkungan Kerja secara simultan berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas di Lingkungan Pemerintah Kota Tasikmalaya. Kepemimpinan, Iklim Organisasi dan Lingkungan Kerja secara parsial berpengaruh positif terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas di Lingkungan Pemerintah Kota Tasikmalaya.

Kata kunci : kepemimpinan, iklim organisasi, lingkungan kerja dan kepuasan kerja