

## **ABSTRACT**

This study aims to determine whether the influence of competence, work environment, and work discipline has a positive effect on employee morale at PT. Chitose Internasional Tbk. In this study, the four variables used an ordinal measuring scale.

The sampling technique used in this study, researchers used the technique *Probability Sampling*. The object of this research is the morale of the employees at PT. Chitose Internasional Tbk. The total sample in this study were 86 respondents. The analytical tool used in testing the hypothesis of this study is multiple linear regression analysis.

The results of this study indicate that competence partially affects employee morale at PT. Chitose Internasional Tbk. The work environment partially has no effect on employee morale at PT. Chitose Internasional Tbk. Work Discipline partially affects employee morale at PT. Chitose Internasional Tbk. Simultaneously competence, work environment, and work discipline have an effect on employee morale.

**Keywords** : Competence, work environment, work discipline, morale.

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah pengaruh kompetensi, lingkungan kerja, dan disiplin kerja berpengaruh positif terhadap semangat kerja karyawan di PT. Chitose Internasional Tbk. Dalam penelitian ini, keempat variabel menggunakan skala ukur ordinal.

Adapun teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini, peneliti menggunakan teknik *Probability Sampling*. Objek penelitian ini adalah semangat kerja karyawan di PT. Chitose Internasional Tbk. Total sampel dalam penelitian ini sebanyak 86 responden. Alat analisis yang digunakan dalam menguji hipotesis penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompetensi secara parsial berpengaruh terhadap semangat kerja karyawan pada PT. Chitose Internasional Tbk. Lingkungan kerja secara parsial tidak berpengaruh terhadap semangat kerja karyawan pada PT. Chitose Internasional Tbk. Disiplin Kerja secara parsial berpengaruh terhadap semangat kerja karyawan pada PT. Chitose Internasional Tbk. Secara simultan kompetensi, lingkungan kerja, dan disiplin kerja berpengaruh terhadap semangat kerja karyawan.

Kata Kunci : Kompetensi, lingkungan kerja, disiplin kerja, semangat kerja