

ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA PERUSAHAAN TERHADAP KEPUASAN KERJA (Survey Pada Karyawan Bagian Non Manajer Pada PT. Pacific Tasikmalaya)

Oleh :

**NEBBY FIRMANSYAH MAULANA SUNANDI
NPM : 163402147**

Di Bawah Bimbingan :

**Ane Kurniawati
Alfin Nur Fahmi Murfreni**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Budaya Perusahaan terhadap kepuasan kerja karyawan non manajer di PT. Pacific Tasikmalaya baik secara Simultan maupun secara Parsial. Metode penelitian ini menggunakan metode survey. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan cara penyebaran kuisioner pada responden karyawan di PT. Pacific Tasikmalaya. Teknik analisis datanya menggunakan regresi linear berganda. Berdasarkan hasil penelitian diketahui baik secara parsial maupun secara simultan, terdapat pengaruh yang signifikan dari variabel kompensasi, lingkungan kerja dan budaya perusahaan terhadap kepuasan kerja karyawan di PT. Pacific Tasikmalaya. Dapat diindikasikan bahwa jika pemberian kompensasi dilaksanakan dengan maksimal serta pembentukan lingkungan kerja yang baik dan berkesinambungan akan membentuk sikap karyawan dalam suatu budaya perusahaan yang baik maka akan berimplikasi terhadap tercapainya kepuasan kerja karyawan secara maksimal.

**Kata Kunci : Kompensasi, Lingkungan Kerja, Budaya Perusahaan,
Kepuasan Kerja Karyawan**