

ABSTRAK
PENGARUH BUDAYA KERJA DAN ETOS KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN TETAP NON MANAJER DINAS BINA MARGA DAN
PENATAAN RUANG BALAI PENGELOLAAN JALAN WILAYAH V
CIAMIS.

Oleh :
LUCKY ROSADI
143402175

Di Bawah Bimbingan :
Dedi Rudiya
Deden Yuniasih

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Budaya Kerja dan Etos Kerja terhadap Kinerja Karyawan Tetap Non Manajer Dinas Bina Marga Dan Penataan Ruang Balai Pengelolaan Jalan Wilayah V Ciamis, baik secara simultan, deskriptif dan korelasional. Metode penelitian yang digunakan adalah Asumsi Klasik, Path Analisis, Koefisien Determinasi dan Pengujian Hipotesis. Metode penelitian ini menggunakan survey. Teknik pengumpulan data secara langsung melalui interview, studi dokumentasi dan kuisioner terhadap karyawan.

Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa pengaruh Budaya Kerja dan Etos Kerja secara simultan memiliki keterkaitan hubungan semua variabel berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Dengan nilai r^2 menunjukkan sebesar 75,6%. Oleh karena itu budaya kerja dan etos kerja dapat ditingkatkan untuk meningkatkan kinerja karyawan tetap non manajer Dinas Bina Marga dan Penataan Ruang Balai Pengelolaan Jalan Wilayah V Ciamis.

Kata kunci : budaya kerja, etos kerja, kinerja karyawan