

ABSTRAK

PENGARUH KOMITMEN, ETOS KERJA DAN DISIPLIN TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Suatu Penelitian Pada Karyawan Non Manager PT Sinar Sosro KP. Tasikmalaya)

Oleh:

FITRI FADILA NURJAYANTI
NPM. 173402007

Dibawah bimbingan:
DEDI RUDIANA
ANE KURNIAWATI

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis mengenai Pengaruh Komitmen, Etos Kerja dan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey, data yang diperoleh langsung melalui kuesioner kepada 28 responden yang diambil dari Karyawan Non Manager di PT Sinar Sosro KP. Tasikmalaya. Penarikan sampel menggunakan sensus dan metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis jalur.

Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa Komitmen, Etos Kerja, Disiplin serta Kinerja Karyawan Non Manager PT Sinar Sosro KP. Tasikmalaya termasuk dalam klasifikasi baik. Komitmen dan Disiplin berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan non manager di PT Sinar Sosro KP. Tasikmalaya. Sedangkan etos kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan non manager di PT Sinar Sosro KP. Tasikmalaya.

Kata Kunci: Komitmen, Etos Kerja, Disiplin, Kinerja Karyawan