

## **ABSTRACT**

### **THE INFLUENCE OF COMPENSATION AND WORK ENVIRONMENT ON JOB SATISFACTION (Survey On Employees Of Non Manager Section at PT. Pacific Tasikmalaya)**

By :

**YUZNI TAUFAN AZHAR ARVIANSYAH  
NPM : 163402101**

***Under the Guidance of :***

**Ane Kurniawati  
Gusti Tia Ardiani**

*The purpose of this study is to find out and analyze the effect of compensation and work environment on the job satisfaction of non-manager employees at PT. Pacific Tasikmalaya both simultaneously and partially. This research method uses survey method. Data collection techniques are carried out by disseminating questionnaires to respondents of non-manager employees at PT. Pacific Tasikmalaya. The data analysis technique uses analysis paths. Based on the results of the study known both partially and simultaneously, there is a significant influence of compensation and work environment on the satisfaction of non-managers in PT. Pacific Tasikmalaya. It can be indicated that the maximum compensation and the application of a conducive work environment will have implications for employee job satisfaction.*

***Keywords: Compensation, Work Environment, Employee Job Satisfaction***

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA**

(Survey Pada Karyawan Bagian Non Manajer Pada PT. Pacific Tasikmalaya)

Oleh :

**YUZZNI TAUHAN AZHAR ARVIANSYAH**  
**NPM : 163402101**

**Di Bawah Bimbingan :**

**Ane Kurniawati**  
**Gusti Tia Ardiani**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan non manajer di PT. Pacific Tasikmalaya baik secara Simultan maupun secara Parsial. Metode penelitian ini menggunakan metode survey. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan cara penyebaran kuisioner pada responden karyawan non manajer di PT. Pacific Tasikmalaya. Teknik analisis datanya menggunakan *path analisis*. Berdasarkan hasil penelitian diketahui baik secara parsial maupun secara simultan, terdapat pengaruh yang signifikan dari kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja non manajer di PT. Pacific Tasikmalaya. Dapat diindikasikan bahwa pemberian kompensasi yang maksimal dan penerapan lingkungan kerja yang kondusif akan berimplikasi terhadap kepuasan kerja karyawan.

**Kata Kunci : Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Karyawan**