

ABSTRAK

PENGARUH INSENTIF, TUNJANGAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Survey Pada Asia Toserba Cihideung Kota Tasikmalaya)

Oleh :

**PRAYOGA PANGESTU
NPM: 163402047**

Di Bawah Bimbingan :

**Deden Mulyana
Alfin Nur Fahmi Mufreni**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh insentif, tunjangan dan lingkungan kerja bersama-sama maupun secara parsial terhadap kinerja karyawan non manajer di PT. Asia Toserba Tasikmalaya baik secara simultan maupun secara parsial. Metode penelitian ini menggunakan metode survey. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan cara penyebaran kuisioner pada responden karyawan Non Manajer di PT. Asia Toserba Tasikmalaya. Teknik analisis datanya menggunakan regresi linear berganda. Berdasarkan hasil penelitian diketahui baik secara parsial maupun secara simultan, terdapat pengaruh yang signifikan antara insentif, tunjangan maupun lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Asia Toserba Tasikmalaya. Selain itu hasil penelitian ini juga membuktikan bahwa kompensasi dalam bentuk insentif dan tunjangan akan memberikan peningkatan terhadap kinerja karyawan dalam suatu lingkungan kerja, karena dengan adanya kompensasi yang diberikan secara sesuai oleh perusahaan maka karyawan dapat lebih tenang dalam berkerja, dapat lebih berkerjasama secara aktif serta memberikan hasil yang lebih baik dalam berkerja. Selain itu dengan adanya lingkungan kerja yang relatif sesuai dengan kebutuhan kerja dari karyawan akan dapat lebih memberikan rasa nyaman dan semangat didalam berkerja, karyawan yang berkerjapun akan dapat menyelesaikan pekerjaannya sesuai dengan tugas dan tanggungjawab yang telah diberikan oleh manajer.

Kata Kunci : Insentif, Tunjangan, Lingkungan Kerja, Kinerja karyawan