

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 1998. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta, Rineka Cipta.
- Badrudin. 2015. *Dasar-dasar Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Elmi, Farida. 2018. *Telisik Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Ibrahim. 2015. *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: CV Alfabeta.
- Jusmaliani. 2014. *Pengelolaan Sumber Daya Insani*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Kaswan. 2015. *Sikap Kerja*. Bandung: Alfabeta.
- Mobley, William H. 1982. *Pergantian Karyawan: Sebab-Akibat dan Pengendaliannya*. Jakarta: PT. Pustaka Binaman Pressindo.
- Sopiah & Mamang Sangadji. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Sugiono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. Wiratna. 2014. *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: PT. Pustaka Baru.
- Sunyoto, Danang. 2012. *Teori, Kuesioner, dan Analisis Data Sumber Daya Manusia (Praktik Penelitian)*. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Sutrisno, Edi. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Tika, Moh. Pabundu. 2014. *Budaya Organisasi Dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Wirawan. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia: Teori, Psikologi, Hukum Ketenagakerjaan, Aplikasi Dan Penelitian: Aplikasi Dalam Organisasi Bisnis, Pemerintahan Dan Pendidikan*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.

- Zainal, Veithzal Rivai & Dkk. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Firdaus, Ahmad. “Faktor-faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention (studi pada karyawan Perusahaan Jasa Multi Finance di Kota Jambi)” *Jurnal of Economics and Business*, Volume 1 (hlm. 1-9). Jambi: Fakultas Ekonomi Universitas Batanghari Jambi.
- Nurpatonah, Euis. 2018. “Sistem Informasi Pemesanan Wedding Organizer Berbasis WEB Pada Java Exist Managemant”, Dalam *Jurnal Vocational Teknik Elektronika Dan Informatika*, Vol 6, No. 1, Feb 2020. Bandung: ISSN.
- Toly, Agus Arianto. 2001. “Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention pada staf kantor akuntansi Publik”, *Jurnal Akuntansi & Keuangan*, Vol. 3 No. 2 (hlm. 102-125).
- Prawitasari, Andriyani. 2016. “faktor-faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan pada PT. Mandiri Tunas Finance Bengkulu. *Jurnal Ilmiah Ekonomi & Bisnis* Volume 4 (hlm. 177-186). Bengkulu: Fakultas Ekonomi Dahasen Bengkulu.
- Sukwadi, Ronald & Milkha Meliana. 2014. “Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja dan Turnover Intention Karyawan Usaha Kecil Menengah” *Jurnal Rekayasa Sistem Industri* Volume 3 (hlm. 1-9) Jakarta: Universitas Katolik Indonesia Atma Jaya.
- Wahyuni, Ana Sri, Dkk. 2014. “Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention (keinginan berpindah) Karyawan pada Perusahaan Jasa Konstruksi” *Jurnal Rekayasa Sipil*, Volume 8 (hlm. 89-95). Malang: Fakultas Teknik Universitas Brawijaya.
- Ibrahim, Adzikra. 2017. “Pengertian dan Jenis-jenis Karyawan di Perusahaan”, <http://pengertiandefinisi.com/pengertian-karyawan-dan-jenis-jenis-karyawan-di-perusahaan/>, diakses pada 16 Februari 2020 pukul 22.16.
- Pendidikan 2, Dosen. 2019. ”Pengertian Karyawan Menurut Para ahli”, <http://www.dosenpendidikan.co.id/7-pengertian-karyawan-menurut-para-ahli-lengkap/> diakses pada 23 Februari 2020 pukul 20.07.
- Fuad Hamzah Baraba, Lc. 2014. “Bayarlah Gaji Pegawaimu Sebelum Keringnya Kering”, <https://muslim.or.id/22973-bayarkan-gaji-pegawaimu-sebelum-keringnya-kering.html>, diakses pada 14 juli 2020 pukul 11.23.