

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Suatu Penelitian Pada Karyawan Bagian Perawat di Rumah Sakit Umum
Prasetya Bunda Kota Tasikmalaya)

Oleh :

ILHAM ADITYA ANDARA

NPM : 163402088

Di Bawah Bimbingan :

Ane Kurniawati

Alfin Nur Fahmi Mufreni

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja karyawan bagian perawat di Rumah Sakit Prasetya Bunda Kota Tasikmalaya baik secara Simultan maupun secara Parsial. Metode penelitian ini menggunakan metode survey. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan cara penyebaran kuisioner pada responden perawat di di Rumah Sakit Umum Prasetya Bunda Kota Tasikmalaya. Teknik analisis datanya menggunakan metode *analisis regresi linear berganda*. Berdasarkan hasil penelitian diketahui baik secara parsial maupun secara simultan, terdapat pengaruh yang signifikan antara motivasi kerjadan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan bagian perawat di Rumah Sakit Umum Prasetya Bunda Kota Tasikmalaya. Hal ini berarti, meskipun sumber motivasi seseorang berbeda-beda, karena tidak ada manusia yang sama satu sama lain. Akan tetapi yang terpenting adalah bahwa dengan motivasi yang dimilikinya itu, orang tersebut akan memiliki ketahanan dan kekuatan untuk mencapai apa yang diinginkannya. Bagi seorang karyawan yang bekerja dalam suatu perusahaan, motivasi yang dimilikinya yang didukung dengan kedisiplinan yang tinggi akan membuatnya bersemangat dalam bekerja sehingga akan meningkatnya kinerja karyawan tersebut.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja karyawan