

ABSTRACT
THE EFFECT OF TRAINING AND CAREER DEVELOPMENT TO
WORKING MORALE
(Study on staff of PDAM Tirta Sukapurra Tasikmalaya)

by:
Asef Aldy Reza Syaifulmilah
153402071

Under Guidance of:
Gusti Tia Ardiani
Alfin Nur Fahmi Mufreni

The purpose of this research to knowing and analyze The Effect of Training and Career Development to Working Morale on staff of PDAM Tirta Sukapura Tasikmalaya. The research of method used the survey method, while the data sources are primary and secondary data. In this research population was 51 staff of PDAM Tirta Sukapura Tasikmalaya. Sampling technique using census technique and the analytical method used in this research was path analysis. Based on the results of this research, it was found that partialy and simultaneously training and career development had an effect on the Working Morale on staff of The Head Office PDAM Tirta Sukapura Tasikmalaya. Training, Career Development and Working Morale included in the very good criteria, while there are several indicators that have lower scores, it is recomended that training, career development and Working Morale must be continuously improved by the company so that employees can continue to improve their work productivity.

Key words: Training, Career Development and Working Morale.

ABSTRAK

PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGANKARIER TERHADAP SEMANGAT KERJA (Studi Pada Staff Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Sukapura Tasikmalaya)

Oleh :
Asef Aldy Reza Syaifulmilah
153402071

Dibawah Bimbingan:
Gusti Tia Ardiani
Alfin Nur Fahmi Mufreni

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan karier terhadap Semangat Kerja pada staff PDAM Tirta Sukapura Tasikmalaya. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey, sedangkan sumber data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Populasi dalam penelitian ini adalah 51 staff Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Sukapura Tasikmalaya. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sensus dan metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis jalur. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan diketahui bahwa secara parsial dan simultan terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Pelatihan dan Pengembangan Karier terhadap Semangat Kerja pada Staff Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Sukapura Tasikmalaya. Pelatihan, Pengembangan Karier dan Semangat Kerja termasuk dalam kriteria sangat baik, adapun terdapat beberapa indikator yang memiliki nilai lebih rendah maka disarankan agar Pelatihan, Pengembangan Karier dan Semangat Kerja harus terus ditingkatkan secara berkelanjutan oleh perusahaan agar karyawan dapat terus meningkatkan produktivitasnya dalam bekerja.

Kata Kunci: Pelatihan, Pengembangan Karier dan Semangat Kerja.