

DAFTAR PUSTAKA

- Aw, Suranto. (2010). *Komunikasi Sosial Budaya*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Agrona Brajahadi Nuswantoro, SL. Triyaningsih dan Ernawati. (2013). “*Pengaruh Kepemimpinan dan Komunikasi terhadap Kinerja Pegawai CV. Sarana Karya Sukoharjo dengan Kesejahteraan sebagai Variabel Moderasi*”. Vol.25, No.2 Februari 2013.
- Bangun, Wilson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Devy Dayang Septiasari. (2017). “*Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perindustrian Perdagangan, Koperasi dan Usaha Mikro Kecil dan Menengah Provinsi Kalimantan Timur di Samarinda*”. 5 (1): 93-106. ISSN: 2355-5408.
- Dimas Okta Ardiansyah. (2016). “*Pengaruh Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Dimediasi oleh Kepuasan Kerja*”. Vol.3, No.1 Januari 2016.
- Galih Arga Nurcahya, Fetty Poerwita Sary. (2018). “*Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Arah Enviromental Indonesia Bag. Surakarta*”. Vol.5, No.1 Maret 2018. ISSN: 2355-9357.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate IBM SPSS 23*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hamali, A. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS (Center For Academic Publishing Service).
- Handoko, T. Hani. (2001). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Handoko, T. Hani. (2008). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Liberty.
- Hasibuan, Malayu. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Hasibuan, Malayu. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- I Gusti Agung Ayu Maya Prabasari, I Gusti Salit Ketut Netra. (2013). “*Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT.PLN (Persero) Distribusi Bali*”. Vol.2, No.4 April 2013. ISSN: 2302-8912.
- Imam, I; dan Siswandi. (2007). *Aplikasi Manajemen Perusahaan: Analisis Kasus dan Pemecahannya*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Ivanko, Stefan. (2012). *Organizational Behaviour*. Ljubljana: University of Ljubljana Faculty of Public Administration.

- Kreitner, Robert dan Angelo Kinicki. (2014). *Perilaku Organisasi*. Edisi 9. Buku 1. Jakarta: Salemba Empat.
- Mangkunegara, A. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Mangkunegara, A. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Mangkunegara, A. (2006). *Perencanaan dan Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Margono, S. (2005). *Metodologi Penilaian Pendidikan*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Muntaha, Mazayatul Mufrihah. (2017). “*Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Dokter Soedarso Pontianak*”. Vol.8, No.1 Januari 2017.
- Neni Triastusi, Fahmi Sulaiman. (2017). “*Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Politeknik LP3I Medan*”.
- Notoatmodjo, Soekidjo. (2009). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Nur Avni Rozalia, Hamida Nayati, Ika Ruhana. (2015). “*Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan*”. Vol.26, No.2 September 2015.
- Nurmaidah Br Ginting. (2018). “*Pengaruh Disiplin Kerja dan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan di PT. Sekar Mulia Abadi Medan*”. Vol.3, No.2 Mei 2018. ISSN: 2477-0574.
- Patricia M, Silvya L. (2014). “*Pengaruh Pelatihan Kerja, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT.Bank Pengkreditan Rakyat Dana Raya*”. Vol.2, No.4 Desember 2014. ISSN: 2303-1174.
- Pradana Ajie Febriansyah. (2015). “*Pengaruh Komunikasi terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil* ”. Vol.3, No.2 .
- Priansa, D. (2016). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedua. Bandung: Alfabeta.
- Rahmadani, Anisa. (2010). *Teori Kebutuhan Maslow*. November 2019. <https://kmjppb.wordpress.com/2010/10/16/teori-kebutuhan-maslow/>
- Ramdhani. (2011). *Penilaian Kinerja*. Bandung: PT Sarana Panca Karya Nusa.
- Rivai, Veithzal. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Edisi kesatu. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

- Rivai, Veithzal dan Sagala, E.J. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajagrafindo Persada
- Rivai, Veithzal dan Ella Sagala. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Saifuddin, Azwar. (2001). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Sinambela, Lijan, dkk. (2011). *Reformasi Pelayanan Publik: Teori, Kebijakan dan Implementasi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinambela, Lijan. (2012). *Kinerja Pegawai: Teori, Pengukuran dan Implikasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sinambela, Lijan. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan keempat. Jakarta: Bumi Aksara.
- Stephen P. Robbins dan Timothy A. Judge. (2008). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2007). *Statistika untuk Penelitian*. Cetakan keduabelas. Bandung: Alfabeta.
- Suliyanto. (2011). *Ekonometrika Terapan: Teori dan Aplikasi*. Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Sutrisno, Edy. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Sutrisno, Edy. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Syarah Amalia, Mahendra Fakhri. (2016). “*Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Gramedia Asri Media Cabang Emerald Bintaro*”. Vol.10, No.2 Desember 2016. ISSN: 2442-4943.
- Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja*. Edisi Keempat. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wiley. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis*. Edisi keenam. Jakarta: Salemba Empat.