

ABSTRAK

PENGARUH KOMUNIKASI MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Suatu Penelitian Pada Karyawan Non Manajer Di PT. Asia Toserba Tasikmalaya)

Oleh :

HILMI FAUZAN
NPM: 163402046

Di Bawah Bimbingan :

Dedi Rudiana
Ane Kurniawati

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh komunikasi, motivasi dan lingkungan kerja secara bersama-sama maupun secara parsial terhadap kinerja karyawan non manajer di Asia Toserba Tasikmalaya baik secara simultan maupun secara parsial. Metode penelitian ini menggunakan metode survey. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan cara penyebaran kuisioner pada responden karyawan Non Manajer di PT. Asia Toserba Tasikmalaya. Teknik analisis datanya menggunakan regresi linear berganda. Berdasarkan hasil penelitian diketahui baik secara parsial maupun secara simultan, terdapat pengaruh yang signifikan antara komunikasi, motivasi maupun lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Asia Toserba Tasikmalaya. Dapat diindikasikan bahwa jika tingkat komunikasi kerja, motivasi dan lingkungan kerja terlaksana dengan baik maka kinerja Karyawan Non Manajer juga akan meningkat.

Kata Kunci : Komunikasi, Motivasi, Lingkungan Kerja, Kinerja karyawan