

ABSTRAK

PENGARUH STRES KERJA DAN *REWARD* TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Suatu Penelitian Terhadap Pegawai Dinas Perhubungan Kota Tasikmalaya)

Oleh:

Adela Lestari
173402141

Di Bawah Bimbingan:

Dian Kurniawan
Alfin Nur Fahmi Mufreni

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Stres Kerja dan *Reward* terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perhubungan Kota Tasikmalaya. Metode penelitian yang digunakan menggunakan metode Survey, data yang diperoleh langsung melalui kuesioner kepada 62 responden yang diambil dari pegawai Dinas Perhubungan Kota Tasikmalaya. Penarikan sampel menggunakan sampel jenuh (*sensus*) dan metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis jalur (*path*). Berdasarkan hasil penelitian diketahui Stres Kerja termasuk dalam klasifikasi baik, *Reward* termasuk dalam klasifikasi baik, serta Kinerja Pegawai Dinas Perhubungan Kota Tasikmalaya termasuk dalam klasifikasi baik. Secara simultan Stres Kerja dan *Reward* berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perhubungan Kota Tasikmalaya.

Kata Kunci: Stres Kerja, *Reward*, Kinerja