

ABSTRAK

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, STRES KERJA, DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Suatu Penelitian Pada Tenaga Keperawatan di RSUD dr. Soekardjo Kota
Tasikmalaya)

Oleh:

YUNIAR RAHMADIA

NPM. 163402051

Pembimbing:

Dedi Rudiana

Ane Kurniawati

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja, stres kerja, dan pelatihan terhadap kinerja tenaga keperawatan RSUD Kota Tasikmalaya. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey, dengan menggunakan teknik pengumpulan data melalui kuisioner, wawancara, dan studi dokumentasi. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik accidental sampling dengan ukuran sampel sebanyak 80 responden dari populasi sebanyak 399 orang. Alat analisis yang digunakan adalah analisis Regresi Linier Berganda. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa terdapat pengaruh lingkungan kerja, stress kerja dan pelatihan terhadap kinerja tenaga perawat di RSUD Kota Tasikmalaya. Diharapkan organisasi dapat memperbaiki sistem penerangan, mengurangi beban kerja dan melaksanakan pelatihan dengan metode yang tepat sehingga kinerja tenaga perawat semakin meningkat.

Kata Kunci : Lingkungan kerja, Stres kerja, Pelatihan, Kinerja Karyawan.