

DAFTAR PUSTAKA

Daftar Buku

- Gaol, Jimmy. 2015. *A to Z Human Capital, Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grasindo.
- Hadari Nawawi. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Kaswan dan Ade Sadikin. 2015. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Masram dan Mu'ah. 2017. *Manajemen sumber Daya Manusia Profesional*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Nirwana SK. Sitepu. 1994. *Analisis Jalur (Path Analysis) Unit Pelayanan Statistika Jurusan Statistika*, Bandung: FMIPA UNPAD.
- Sedarmayanti. 2017. *Perencanaan Dan Pengembangan SDM Untuk Meningkatkan Kompetisi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Refika Aditama.
- Sekaran, Uma dan Roger Bougie. 2017. *Metode Penelitian Untuk Bisnis, Pendekatan Pengembangan Keahlian, Edisi keenam*. Kwan Men Yon. Jakarta: Salemba Empat.
- Sinambela. 2019. *Manajemen Kinerja Pengelolaan, Pengukuran, Dan Iimplikasi Kerja*. Jakarta: RajaGrafindo: Persada.
- Sonny Sumarsono. 2004. *Metode Riset Sumber Daya Manusia, Edisi Pertama*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sri Larasati. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish.
- Sugiyono, 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Veithzal Rivai. *Et al.* 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan (Dari Teori Ke Praktik), Edisi ketiga*. Jakarta: Rajawali Pers.

Wibowo. 2016. *Manajemen Kinerja, Edisi Kelima*. Jakarta: Raja Grafindi Persada.

Daftar Jurnal

A.A. Inten Suastika Dewi dan Gede Sri Darma. 2017. *Proses Rekrutmen, Seleksi, Pelatihan, Penempatan dan Kinerja Karyawan*. Jurnal Manajemen dan Bisnis, Vol. 14. No. 1, Hal. 1-18.

Ari Soeti Yani dan Rinaldo. 2017. *Pengaruh Rekrutmen Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Pengawasan Kerja Sebagai Variabel Moderating Pada Pt. Titian Abadi Lestari*. Jurnal Online Internasional & Nasional Universitas 17 Agustus 1945 Jakarta, Vol.20 No.1, Hal. 55-62.

Denok Sunarsi. 2018. *Pengaruh Rekrutmen, Seleksi Dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan*. Jurnal KREATIF : Pemasaran, Sumberdaya Manusia dan Keuangan, Vol. 6, No. 1, Hal. 14-31.

Hadi Poernomo dan Hartono. 2019. *Pengaruh Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Telkom Indonesia,Tbk Cabang Sidoarjo*. Journal of Management and Accounting (J-MACC), Vol. 2, No. 1, Hal. 87-101.

IKetut Sudiardhita. *Et al.* 2017. *The Effect Of Recruitment, Selection And Motivation To Performance Of Employees At Datacomm Diangraha Company*. Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI), Vol. 8. No. 1, Hal. 84-100.

Kadek Maita Jaya. *et al.* 2018. *Pengaruh Proses Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Biyukukung Suites & SPA Ubud*. Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas Mahasaraswati, Vol. 13, No. 2, Hal. 167-178.

Lola Kori dan Suryalena. 2018. *Pengaruh Rekrutmen Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Grand Zuri Pekanbaru*. Jurnal JOM FISIP, Vol. 5. Edisi II, Hal, 1-13.

- Mochamad Iskarim. 2017. *Rekrutmen Pegawai Menuju Kinerja Organisasi yang Berkualitas dalam Perspektif MSDM dan Islam*. Jurnal Manajemen Pendidikan Islam, Vol. 2, No. 2, Hal. 307-327.
- Nurul Aisyah dan Angelia Giovanni. 2018. *Pengaruh Proses Rekrutmen (Porek) Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Maya Pada Internasional, Tbk*. Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah, Vol. 1. No. 2, Hal, 8-18.
- Rigska R. Muntu. et al. 2017. *Pengaruh seleksi, pelatihan, dan penempatan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Bank Negara Indonesia (persero), Tbk Kantor Cabang Manado*. Jurnal EMBA, Vol. 5. No. 3, Hal. 1-11.
- Rosento. 2018. *Efektivitas Rekrutmen Dalam Kinerja Karyawan Pada Bagian Pemasaran Di Cv Ikra Cendana Lintang Jakarta*. Jurnal Cakrawala, Vol. 18, No. 1, Hal. 81-88.
- Said Monawar Rahmany. 2018. *The Effect of Recruitment And Selection Process on Employees' Performance : The Case Study of Afghanistan Civil Servant*. International journal of business and management invention (IJBMI), Vol. 7, issue 8, Hal. 61-71.
- Sarwati Yunitasari. 2017. *Pengaruh Proses Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Himawari Wijaya Service*. Hal. 1-112.
- Tengku Ariefanda Aziz. et al. 2017. *Pengaruh rekrutmen Dan seleksi terhadap Kinerja*. Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen, Vol. 3. No. 2, Hal. 246-253.
- Vivi Dewanti Simbolon. 2018. *Pengaruh Proses Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Pegadaian (Persero) Kantor Wilayah Medan*. Hal. 1-59.

LAMPIRAN

Lampiran 1 Jadwal Kegiatan

Tabel 1.1

Jadwal Kegiatan Penelitian

Tahun 2019

NO	Kegiatan	September 2019				Oktober 2019				November 2019				Desember 2019				Januari 2019				Februari 2019			
		Minggu ke				Minggu ke				Minggu ke				Minggu ke				Minggu ke				Minggu ke			
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
1	Pengajuan Judul	■																							
2	Pengajuan Izin		■																						
3	Pengumpulan data pendahuluan		■	■																					
4	Penyusunan UP			■	■	■																			
5	Bimbingan UP					■	■	■	■	■															
6	Sidang Up												■												
7	Revisi UP													■											
8	Pengumpulan data														■	■									
9	Pengolahan data & penyusunan skripsi															■	■	■							
10	Sidang Skripsi																					■			

Lampiran 2 : Kuesioner Penelitian**KUESIONER PENELITIAN**

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dalam rangka penelitian untuk penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan (Suatu Penelitian Pada Karyawan Non Manajer Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Sukapura Pusat Tasikmalaya)” yang digunakan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Siliwangi Tasikmalaya, dengan segala kerendahan hati saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i kiranya berkenan untuk mengisi daftar pernyataan (Kuesioner) dengan sejujur-jujurnya sesuai dengan kenyataan yang sebenarnya. Identitas dan Jawaban akan saya jamin kerahasiaannya.

Atas kesediaan dan bantuan Bapak/Ibu/Saudara/i mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terimakasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Hormat Saya,

Rina Amelia

Lampiran 2 : Lanjutan

I. Petunjuk Pengisian

Pernyataan yang dilampirkan berisi butir pertanyaan variabel rekrutmen, butir pernyataan variable seleksi, dan butir pernyataan variable kinerja.

1. Alternative jawaban yang ada pada tiga variable pernyataan mohon dibaca dengan teliti.
2. Pilih salah satu jawaban yang paling sesuai menurut pendapat Bapak/Ibu/Saudara/I dengan memberi tanda checklist (√) di dalam kotak yang telah disediakan.
3. Setiap pernyataan diisi dengan satu jawaban saja.
4. Setiap pernyataan mempunyai 5 (lima) alternative jawaban sebagai berikut:

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

TAP = Tidak Ada pendapat

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

5. Terimakasih atas perhatian Bapak/Ibu/Saudara/i.

Lampiran 2 : Lanjutan

Daftar Pernyataan Mengenai Variabel X₁ (Rekrutmen)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	TAP	TS	STS
1	Rekrutmen di PDAM Tirta Sukapura Pusat Tasikmalaya tidak sesuai dengan <i>Job Description</i> .					
2	Spesifikasi pekerjaan yang ditetapkan perusahaan tidak jelas.					
3	Proses rekrutmen sesuai dengan kebijakan direksi PDAM Tirta Sukapura Tasikmalaya.					
4	Sumber calon karyawan dalam proses rekrutmen diambil dari dalam perusahaan melalui promosi jabatan.					
5	Sumber calon karyawan dalam proses rekrutmen diambil dari luar perusahaan.					
6	Metode rekrutmen dilakukan secara tertutup hanya diinformasikan kepada orang tertentu saja.					
7	Metode rekrutmen dilakukan secara terbuka dengan diinformasikan melalui pemanfaatan surat kabar dan media massa lainnya.					
8	Metode rekrutmen telah dilakukan secara efisien dan efektif.					

Lampiran 2 : Lanjutan

Daftar Pernyataan Mengenai Variabel X₂ (Seleksi)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	TAP	TS	STS
1	Keahlian saya sesuai dengan syarat yang dibutuhkan perusahaan.					
2	Pengalaman yang saya miliki sesuai dengan kualifikasi yang dibutuhkan dalam seleksi karyawan.					
3	Umur saya ketika mengikuti seleksi sesuai dengan kualifikasi yang dibutuhkan perusahaan.					
4	Perusahaan tidak melihat jenis kelamin dengan posisi yang akan diterima..					
5	Kualifikasi pendidikan menentukan seleksi karyawan yang saya ikuti.					
6	Saya mengikuti tes kesehatan saat menjalani proses seleksi karyawan.					
7	Saya merasa perusahaan seringkali melakukan penilaian terhadap postur tubuh pada saat seleksi.					
8	Pada saat proses seleksi, perusahaan menilai bakat yang saya miliki.					
9	Tes psikologi yang diikuti pada saat pelaksanaan seleksi dapat saya ikuti dengan baik.					
10	Karakter yang saya miliki menjadi pertimbangan perusahaan dalam melakukan proses seleksi.					

Lampiran 2 : Lanjutan

Daftar Pernyataan Mengenai Variabel Y (Kinerja)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	TAP	TS	STS
1	Mampu mengerjakan tugas dengan teliti.					
2	Memiliki kemampuan dan keterampilan yang sesuai dengan pekerjaan saat ini.					
3	Selalu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan deadline yang diberikan.					
4	Selalu menyelesaikan pekerjaan dengan cepat, kurang dari deadline yang sudah ditentukan.					
5	Sering terlambat tiba di tempat kerja.					
6	Suka menunda-nunda pekerjaan.					
7	Mampu beradaptasi dengan kemajuan teknologi yang menunjang dalam bekerja.					
8	Sering memikirkan cara-cara menjalankan pekerjaan secara lebih efektif.					
9	Dalam bekerja, selalu bergantung pada rekan kerja yang lain.					
10	Selalu memberi masukan/gagasan saat rapat berlangsung.					

Lampiran 3 : Surat Keterangan Penelitian

	PEMERINTAH KABUPATEN TASIKMALAYA PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM TIRTA SUKAPURA	
Jl. Jendral A.H. Nasution Km. 8 (0265) 330921 Fax. (0265) 325065 Tasikmalaya 46181		
<u>SURAT KETERANGAN</u>		
Nomor : 800.2/Kepeg.370/I/2020		
Yang bertanda tangan di bawah ini Kepala Bagian Umum PDAM Tirta Sukapura Kabupaten Tasikmalaya menerangkan dengan sesungguhnya bahwa:		
Nama	: Rina Amelia	
NIM	: 163402028	
Program Studi	: Manajemen	
Mahasiswa tersebut di atas Telah melaksanakan Riset (<i>Research</i>) di Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Sukapura Kabupaten Tasikmalaya.		
Demikian surat keterangan ini kami buat dengan sebenarnya kepada yang berkepentingan agar menjadi maklum dan dipergunakan sebagaimana mestinya.		
Tasikmalaya, 13 Januari 2020		
KEPALA BAGIAN UMUM		
 ACENG AHDIAT, S.E NUP. 0262		

Lampiran 4 : Rekapitulasi Data Ordinal Setiap Variabel

Rekapitulasi Data Ordinal Rekrutmen (X₁)

Rekrutmen (X ₁)								Total X ₁
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	
4	4	4	4	4	4	2	3	29
4	4	4	5	4	5	2	3	31
4	4	4	4	4	4	2	3	29
3	4	5	4	5	4	3	3	31
3	4	5	4	5	4	3	3	31
3	4	5	4	5	4	3	3	31
5	5	5	4	4	3	3	3	32
5	5	5	4	5	4	3	3	34
4	4	4	5	4	4	2	3	30
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	2	3	29
3	3	4	4	5	4	2	3	28
5	5	5	5	5	5	3	2	35
4	4	4	4	4	4	2	4	30
4	4	4	4	4	5	4	4	33
4	4	4	4	4	4	2	4	30
4	4	4	4	4	4	2	4	30
3	4	3	4	4	4	3	4	29
3	4	3	5	4	5	3	4	31
5	5	5	4	5	4	3	3	34
1	1	5	4	4	4	3	4	26
5	5	5	4	4	4	3	5	35
5	5	5	4	3	4	3	5	34
4	4	4	4	3	4	3	4	30
5	5	5	4	4	4	3	5	35
2	3	4	4	4	4	1	3	24
2	3	4	4	3	4	2	3	24
4	4	4	4	4	4	3	4	31
5	5	5	5	5	5	4	3	37
5	5	5	5	3	4	4	5	36
3	5	5	5	2	5	4	4	34
3	5	5	5	2	5	4	4	34
3	5	5	5	4	4	3	5	34

Lampiran 4 : Lanjutan

Rekapitulasi Data Ordinal Seleksi (X₂)

Seleksi (X ₂)										Total X ₂
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	
3	3	3	3	2	2	2	3	4	4	29
3	3	3	3	2	2	2	3	4	4	29
3	3	3	3	2	2	2	3	4	4	29
5	5	5	3	2	5	3	4	4	4	40
5	5	5	3	2	5	3	4	4	4	40
5	5	5	3	2	5	3	4	4	4	40
5	4	5	3	3	2	2	4	5	5	38
5	5	5	3	3	5	3	5	5	5	44
4	4	4	3	3	2	3	2	3	4	32
4	4	4	3	3	3	2	4	4	4	35
3	3	3	4	4	2	2	2	4	4	31
4	4	5	4	5	4	3	5	4	5	43
4	4	4	4	2	5	3	5	5	5	41
2	2	2	4	2	2	4	4	4	4	30
4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	38
4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	38
4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	36
4	3	4	4	3	3	2	4	5	4	36
4	3	4	4	3	3	2	4	5	4	36
5	5	5	4	5	5	3	5	5	5	47
4	5	4	3	2	4	2	4	4	4	36
4	5	4	3	4	4	2	4	4	4	38
5	5	5	3	5	4	3	4	4	4	42
5	5	5	3	4	4	2	4	4	4	40
4	5	4	3	4	4	2	4	4	4	38
3	2	2	3	2	2	2	2	2	3	23
4	2	3	3	2	2	2	2	2	2	24
5	5	5	3	5	4	4	5	5	4	45
5	5	5	3	5	4	3	5	5	4	44
5	5	5	3	5	4	3	5	5	4	44
5	5	5	4	5	4	3	5	5	4	45
5	5	5	4	5	4	3	5	5	4	45
4	5	4	4	4	4	2	4	4	4	39

5	5	5	4	4	4	1	5	4	4	41
5	5	5	4	5	4	1	5	5	4	43
4	4	4	3	2	2	2	2	2	2	27
4	5	4	3	4	4	2	4	4	4	38
4	5	4	3	4	4	2	4	4	4	38
4	2	3	3	2	2	2	2	2	2	24
2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	21
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	38
4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	38
4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	38
4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	38
4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	38
4	2	3	2	2	2	2	2	2	4	25
4	2	3	2	2	2	2	2	2	4	25
4	2	3	2	2	2	2	2	2	4	25
4	2	3	2	2	2	2	2	2	4	25
4	2	3	4	2	2	2	2	2	2	25
4	2	3	4	2	2	2	2	2	2	25
234	218	225	193	186	188	149	208	206	220	2027

Lampiran 4 : Lanjutan

Rekapitulasi Data Ordinal Kinerja Karyawan (Y)

Kinerja Karyawan (Y)										Total Y
Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	
4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	36
4	4	3	3	4	4	5	5	5	4	41
4	4	3	3	4	4	5	5	5	4	41
4	4	3	3	4	4	5	5	5	4	41
5	4	4	4	5	4	5	5	4	3	43
5	5	5	5	2	2	4	4	5	5	42
4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	38
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
5	5	4	2	2	4	4	5	5	5	41
5	5	4	2	4	4	5	4	3	4	40
4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	38
4	4	5	5	4	4	5	4	2	4	41
4	4	5	5	4	4	5	4	2	4	41
5	5	5	5	2	2	4	4	5	5	42
4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	43
5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46
5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	47
5	5	5	5	5	5	5	4	2	4	45
5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	46
5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	42
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	48
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	4	4	3	4	45

Lampiran 5 : Data Metode Successive Interval

Data Metode Successive Interval Rekrutmen (X₁)

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	Total
3,500	3,650	4,091	4,000	3,395	5,255	2,580	3,680	30,151
3,500	3,650	4,091	5,737	3,395	7,057	2,580	3,680	33,689
3,500	3,650	4,091	4,000	3,395	5,255	2,580	3,680	30,151
3,096	3,650	5,182	4,000	4,534	5,255	3,818	3,680	33,214
3,096	3,650	5,182	4,000	4,534	5,255	3,818	3,680	33,214
3,096	3,650	5,182	4,000	4,534	5,255	3,818	3,680	33,214
4,407	4,669	5,182	4,000	3,395	3,000	3,818	3,680	32,151
4,407	4,669	5,182	4,000	4,534	5,255	3,818	3,680	35,545
3,500	3,650	4,091	5,737	3,395	5,255	2,580	3,680	31,888
3,500	3,650	4,091	4,000	3,395	5,255	4,937	4,769	33,598
3,500	3,650	4,091	4,000	3,395	5,255	2,580	3,680	30,151
3,096	3,247	4,091	4,000	4,534	5,255	2,580	3,680	30,482
4,407	4,669	5,182	5,737	4,534	7,057	3,818	2,000	37,403
3,500	3,650	4,091	4,000	3,395	5,255	2,580	4,769	31,241
3,500	3,650	4,091	4,000	3,395	7,057	4,937	4,769	35,400
3,500	3,650	4,091	4,000	3,395	5,255	2,580	4,769	31,241
3,500	3,650	4,091	4,000	3,395	5,255	2,580	4,769	31,241
3,096	3,650	3,000	4,000	3,395	5,255	3,818	4,769	30,984
3,096	3,650	3,000	5,737	3,395	7,057	3,818	4,769	34,522
4,407	4,669	5,182	4,000	4,534	5,255	3,818	3,680	35,545
1,000	1,000	5,182	4,000	3,395	5,255	3,818	4,769	28,419
4,407	4,669	5,182	4,000	3,395	5,255	3,818	5,626	36,353
4,407	4,669	5,182	4,000	2,755	5,255	3,818	5,626	35,713
3,500	3,650	4,091	4,000	2,755	5,255	3,818	4,769	31,838
4,407	4,669	5,182	4,000	3,395	5,255	3,818	5,626	36,353
2,366	2,578	4,091	4,000	3,395	5,255	1,000	3,680	26,365
2,366	2,578	4,091	4,000	2,755	5,255	2,580	3,680	27,304
3,500	3,650	4,091	4,000	3,395	5,255	3,818	4,769	32,479
4,407	4,669	5,182	5,737	4,534	7,057	4,937	5,626	42,149
4,407	4,669	5,182	5,737	4,534	5,255	4,937	5,626	40,347
4,407	4,669	5,182	5,737	4,534	7,057	3,818	5,626	41,030
4,407	4,669	5,182	5,737	4,534	7,057	3,818	5,626	41,030
4,407	4,669	5,182	5,737	3,395	5,255	3,818	5,626	38,090
4,407	4,669	5,182	4,000	4,534	5,255	4,937	4,769	37,754
4,407	4,669	5,182	5,737	2,755	7,057	3,818	5,626	39,251

Lampiran 5 : Lanjutan

Data Metode Successive Interval Seleksi (X₂)

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	Total
2,949	2,836	3,325	3,511	2,000	2,000	2,852	2,000	3,247	3,481	28,200
2,949	2,836	3,325	3,511	2,000	2,000	2,852	2,000	3,247	3,481	28,200
2,949	2,836	3,325	3,511	2,000	2,000	2,852	2,000	3,247	3,481	28,200
5,669	4,015	5,204	3,511	2,000	4,460	4,359	3,213	3,247	3,481	39,157
5,669	4,015	5,204	3,511	2,000	4,460	4,359	3,213	3,247	3,481	39,157
5,669	4,015	5,204	3,511	2,000	4,460	4,359	3,213	3,247	3,481	39,157
5,669	3,146	5,204	3,511	2,956	2,000	2,852	3,213	4,362	4,873	37,786
5,669	4,015	5,204	3,511	2,956	4,460	4,359	4,260	4,362	4,873	43,669
4,244	3,146	4,244	3,511	2,956	2,000	4,359	2,000	2,724	3,481	32,666
4,244	3,146	4,244	3,511	2,956	2,000	2,852	3,213	3,247	3,481	32,894
2,949	2,836	3,325	4,979	3,372	2,000	2,852	2,000	3,247	3,481	31,040
4,244	3,146	5,204	4,979	4,228	3,391	4,359	4,260	3,247	4,873	41,931
5,669	4,015	5,204	4,979	4,228	4,460	4,359	4,260	4,362	4,873	46,408
2,000	2,000	2,000	4,979	2,000	2,000	5,675	3,213	3,247	3,481	30,594
4,244	3,146	4,244	4,979	3,372	3,391	2,852	3,213	3,247	3,481	36,169
4,244	3,146	4,244	4,979	3,372	3,391	2,852	3,213	3,247	3,481	36,169
4,244	3,146	4,244	4,979	3,372	2,000	2,852	3,213	3,247	3,481	34,778
4,244	2,836	4,244	4,979	2,956	2,884	2,852	3,213	4,362	3,481	36,051
4,244	2,836	4,244	4,979	2,956	2,884	2,852	3,213	4,362	3,481	36,051
5,669	4,015	5,204	4,979	4,228	4,460	4,359	4,260	4,362	4,873	46,408
4,244	4,015	4,244	3,511	2,000	3,391	2,852	3,213	3,247	3,481	34,196
4,244	4,015	4,244	3,511	3,372	3,391	2,852	3,213	3,247	3,481	35,569
5,669	4,015	5,204	3,511	4,228	3,391	4,359	3,213	3,247	3,481	40,317
5,669	4,015	5,204	3,511	3,372	3,391	2,852	3,213	3,247	3,481	37,954
4,244	4,015	4,244	3,511	3,372	3,391	2,852	3,213	3,247	3,481	35,569
2,949	2,000	2,000	3,511	2,000	2,000	2,852	2,000	2,000	2,720	24,032
4,244	2,000	3,325	3,511	2,000	2,000	2,852	2,000	2,000	2,000	25,932
5,669	4,015	5,204	3,511	4,228	3,391	4,359	4,260	4,362	3,481	42,479
5,669	4,015	5,204	3,511	4,228	3,391	4,359	4,260	4,362	3,481	42,479
5,669	4,015	5,204	3,511	4,228	3,391	4,359	4,260	4,362	3,481	42,479
5,669	4,015	5,204	4,979	4,228	3,391	4,359	4,260	4,362	3,481	43,947
5,669	4,015	5,204	4,979	4,228	3,391	4,359	4,260	4,362	3,481	43,947
4,244	4,015	4,244	4,979	3,372	3,391	2,852	3,213	3,247	3,481	37,037
5,669	4,015	5,204	4,979	3,372	3,391	1,000	4,260	3,247	3,481	38,617
5,669	4,015	5,204	4,979	4,228	3,391	1,000	4,260	4,362	3,481	40,588

4,244	3,146	4,244	3,511	2,000	2,000	2,852	2,000	2,000	2,000	27,998
4,244	4,015	4,244	3,511	3,372	3,391	2,852	3,213	3,247	3,481	35,569
4,244	4,015	4,244	3,511	3,372	3,391	2,852	3,213	3,247	3,481	35,569
4,244	2,000	3,325	3,511	2,000	2,000	2,852	2,000	2,000	2,000	25,932
2,949	2,000	2,000	3,511	2,000	2,000	2,852	2,000	2,000	2,720	24,032
4,244	2,000	3,325	3,511	2,000	2,000	2,852	2,000	2,000	2,000	25,932
4,244	2,000	3,325	3,511	2,000	2,000	2,852	2,000	2,000	2,000	25,932
4,244	2,000	3,325	3,511	2,000	2,000	2,852	2,000	2,000	2,000	25,932
4,244	2,000	3,325	3,511	2,000	2,000	2,852	2,000	2,000	2,000	25,932
4,244	2,000	3,325	3,511	2,000	2,000	2,852	2,000	2,000	2,000	25,932
4,244	2,000	3,325	3,511	2,000	2,000	2,852	2,000	2,000	2,000	25,932
4,244	2,000	3,325	3,511	2,000	2,000	2,852	2,000	2,000	2,000	25,932
4,244	2,000	3,325	3,511	2,000	2,000	2,852	2,000	2,000	2,000	25,932
4,244	2,000	3,325	3,511	2,000	2,000	2,852	2,000	2,000	2,000	25,932
4,244	2,000	3,325	3,511	2,000	2,000	2,852	2,000	2,000	2,000	25,932
4,244	2,000	3,325	3,511	2,000	2,000	2,852	2,000	2,000	2,000	25,932
4,244	2,000	3,325	2,000	2,000	2,000	2,852	2,000	2,000	2,000	24,421
4,244	2,000	3,325	2,000	2,000	2,000	2,852	2,000	2,000	2,000	24,421
4,244	2,000	3,325	2,000	2,000	2,000	2,852	2,000	2,000	2,000	24,421
4,244	2,000	3,325	2,000	2,000	2,000	2,852	2,000	2,000	2,000	24,421
4,244	2,000	3,325	2,000	2,000	2,000	2,852	2,000	2,000	2,000	24,421
4,244	2,000	3,325	4,979	2,000	2,000	2,852	2,000	2,000	2,000	27,400
4,244	2,000	3,325	4,979	2,000	2,000	2,852	2,000	2,000	2,000	27,400

Lampiran 5 : Lanjutan

Data Metode Successive Interval Kinerja Karyawan (Y)

Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Total
4,000	4,000	5,908	4,087	3,908	4,111	4,000	4,000	4,134	4,379	42,528
4,000	4,000	5,908	4,087	3,908	4,111	4,000	4,000	4,134	4,379	42,528
4,000	4,000	3,000	3,158	2,984	3,067	4,000	4,000	4,134	4,379	36,723
4,000	4,000	3,000	3,158	3,908	4,111	5,683	5,737	5,323	4,379	43,300
4,000	4,000	3,000	3,158	3,908	4,111	5,683	5,737	5,323	4,379	43,300
4,000	4,000	3,000	3,158	3,908	4,111	5,683	5,737	5,323	4,379	43,300
5,628	4,000	4,461	4,087	5,056	4,111	5,683	5,737	4,134	3,000	45,897
5,628	5,646	5,908	5,167	2,000	2,000	4,000	4,000	5,323	5,753	45,425
4,000	4,000	4,461	2,000	3,908	4,111	4,000	4,000	4,134	4,379	38,994
4,000	4,000	4,461	4,087	3,908	4,111	4,000	4,000	4,134	4,379	41,081
4,000	4,000	5,908	4,087	3,908	4,111	4,000	4,000	4,134	4,379	42,528
5,628	5,646	4,461	2,000	2,000	4,111	4,000	5,737	5,323	5,753	44,659
5,628	5,646	4,461	2,000	3,908	4,111	5,683	4,000	3,098	4,379	42,915
4,000	4,000	4,461	4,087	2,000	2,000	4,000	4,000	4,134	4,379	37,061
4,000	4,000	4,461	4,087	3,908	4,111	4,000	4,000	4,134	4,379	41,081
4,000	4,000	4,461	4,087	3,908	4,111	4,000	4,000	4,134	4,379	41,081
4,000	4,000	4,461	4,087	2,000	4,111	4,000	4,000	4,134	4,379	39,173
4,000	4,000	5,908	5,167	3,908	4,111	5,683	4,000	2,000	4,379	43,158
4,000	4,000	5,908	5,167	3,908	4,111	5,683	4,000	2,000	4,379	43,158
5,628	5,646	5,908	5,167	2,000	2,000	4,000	4,000	5,323	5,753	45,425
4,000	5,646	5,908	5,167	3,908	4,111	4,000	4,000	4,134	4,379	45,255
5,628	5,646	5,908	5,167	5,056	5,323	4,000	4,000	4,134	4,379	49,242
5,628	5,646	5,908	5,167	5,056	5,323	4,000	4,000	5,323	4,379	50,431
5,628	5,646	5,908	5,167	5,056	5,323	5,683	4,000	2,000	4,379	48,791
5,628	5,646	5,908	5,167	5,056	5,323	4,000	4,000	4,134	4,379	49,242
5,628	4,000	4,461	4,087	3,908	4,111	5,683	4,000	4,134	4,379	44,392
4,000	4,000	4,461	4,087	3,908	4,111	4,000	4,000	4,134	4,379	41,081
4,000	5,646	5,908	5,167	5,056	5,323	4,000	5,737	5,323	5,753	51,913
5,628	5,646	5,908	5,167	5,056	5,323	5,683	5,737	5,323	5,753	55,224
5,628	5,646	5,908	5,167	5,056	5,323	5,683	5,737	5,323	5,753	55,224
5,628	5,646	5,908	5,167	5,056	5,323	5,683	5,737	5,323	5,753	55,224
5,628	5,646	5,908	5,167	5,056	5,323	4,000	4,000	3,098	4,379	48,206
5,628	5,646	5,908	4,087	5,056	5,323	4,000	5,737	5,323	5,753	52,460
5,628	5,646	5,908	5,167	5,056	5,323	5,683	5,737	5,323	5,753	55,224

[illegible]

Lampiran 6 : Rekapitulasi Kuesioner

Rekrutmen (X₁)

Tabel X1.1

**Rekrutmen di PDAM Tirta Sukapura Pusat Tasikmalaya tidak sesuai dengan
Job Description.**

Kriteria Alternatif Jawaban	Skor	Jumlah Responden	Jumlah skor	Presentase
Sangat Setuju	1	2	2	3,5%
Setuju	2	21	42	36,8%
Tidak Ada Pendapat	3	11	33	19,3%
Tidak setuju	4	12	48	21,1%
Sangat Tidak Setuju	5	11	55	19,3%
Total		57	180	100%

Tabel X1.2

Spesifikasi pekerjaan yang ditetapkan perusahaan tidak jelas.

Kriteria Alternatif Jawaban	Skor	Jumlah Responden	Jumlah skor	Presentase
Sangat Setuju	1	1	1	1,7 %
Setuju	2	20	40	35 %
Tidak Ada Pendapat	3	3	9	5,3 %
Tidak setuju	4	17	68	30 %
Sangat Tidak Setuju	5	16	80	28 %
Total		57	198	100 %

Tabel X1.3

**Proses rekrutmen sesuai dengan kebijakan direksi PDAM Tirta Sukapura
Tasikmalaya.**

Kriteria Alternatif Jawaban	Skor	Jumlah Responden	Jumlah skor	Presentase
Sangat Setuju	5	19	95	33,3 %
Setuju	4	19	76	33,3 %
Tidak Ada Pendapat	3	19	57	33,3 %
Tidak setuju	2			
Sangat Tidak Setuju	1			
Total		57	228	100 %

Tabel X1.4

Sumber calon karyawan dalam proses rekrutmen diambil dari dalam perusahaan melalui promosi jabatan.

Kriteria Alternatif Jawaban	Skor	Jumlah Responden	Jumlah skor	Presentase
Sangat Setuju	5	12	60	21 %
Setuju	4	45	180	79 %
Tdak Ada Pendapat	3			
Tidak setuju	2			
Sangat Tidak Setuju	1			
Total		57	240	100 %

Tabel X1.5

Sumber calon karyawan dalam proses rekrutmen diambil dari luar perusahaan.

Kriteria Alternatif Jawaban	Skor	Jumlah Responden	Jumlah skor	Presentase
Sangat Setuju	5	9	45	15,8 %
Setuju	4	23	92	40,3%
Tdak Ada Pendapat	3	6	18	10,6 %
Tidak setuju	2	19	38	33,3 %
Sangat Tidak Setuju	1			
Total		57	193	100 %

Tabel X1.6

Metode rekrutmen dilakukan secara tertutup hanya diinformasikan kepada orang tertentu saja.

Kriteria Alternatif Jawaban	Skor	Jumlah Responden	Jumlah skor	Presentase
Sangat Setuju	5	8	40	14 %
Setuju	4	48	192	84 %
Tdak Ada Pendapat	3	1	3	2 %
Tidak setuju	2			
Sangat Tidak Setuju	1			
Total		57	235	100 %

Tabel X1.7

Metode rekrutmen dilakukan secara terbuka dengan diinformasikan melalui pemanfaatan surat kabar dan media massa lainnya.

Kriteria Alternatif Jawaban	Skor	Jumlah Responden	Jumlah skor	Presentase
Sangat Setuju	5			
Setuju	4	8	32	14%
Tdak Ada Pendapat	3	18	54	31,5%
Tidak setuju	2	29	58	51 %
Sangat Tidak Setuju	1	2	2	3,5 %
Total		57	144	100 %

Tabel X1.8

Metode rekrutmen telah dilakukan secara efisien dan efektif.

Kriteria Alternatif Jawaban	Skor	Jumlah Responden	Jumlah skor	Presentase
Sangat Setuju	5	8	40	14%
Setuju	4	13	52	22,8%
Tdak Ada Pendapat	3	34	102	59,7%
Tidak setuju	2	2	4	3,5%
Sangat Tidak Setuju	1			
Total		57	198	100 %

Seleksi (X₂)

Tabel X2.1

Keahlian saya sesuai dengan syarat yang dibutuhkan perusahaan.

Kriteria Alternatif Jawaban	Skor	Jumlah Responden	Jumlah skor	Presentase
Sangat Setuju	5	15	75	26,3%
Setuju	4	35	140	61,4%
Tdak Ada Pendapat	3	5	15	8,8%
Tidak setuju	2	2	4	3,5%
Sangat Tidak Setuju	1			
Total		57	234	100 %

Tabel X2.2

Pengalaman yang saya miliki sesuai dengan kualifikasi yang dibutuhkan dalam seleksi karyawan.

Kriteria Alternatif Jawaban	Skor	Jumlah Responden	Jumlah skor	Presentase
Sangat Setuju	5	20	100	35,1%
Setuju	4	19	76	33,3%
Tdak Ada Pendapat	3	6	18	10,5%
Tidak setuju	2	12	24	21,1%
Sangat Tidak Setuju	1			
Total		57	218	100 %

Tabel X2.3

Umur saya ketika mengikuti seleksi sesuai dengan kualifikasi yang dibutuhkan perusahaan.

Kriteria Alternatif Jawaban	Skor	Jumlah Responden	Jumlah skor	Presentase
Sangat Setuju	5	16	80	28,1%
Setuju	4	25	100	43,8%
Tdak Ada Pendapat	3	13	39	22,8%
Tidak setuju	2	3	6	5,3 %
Sangat Tidak Setuju	1			
Total		57	225	100 %

Tabel X2.4

Perusahaan tidak melihat jenis kelamin dengan posisi yang akan diterima.

Kriteria Alternatif Jawaban	Skor	Jumlah Responden	Jumlah skor	Presentase
Sangat Setuju	1			
Setuju	2	5	10	8,8 %
Tdak Ada Pendapat	3	25	75	43,8%
Tidak setuju	4	27	108	47,4%
Sangat Tidak Setuju	5			
Total		57	193	100 %

Tabel X2.5

Kualifikasi pendidikan menentukan seleksi karyawan yang saya ikuti.

Kriteria Alternatif Jawaban	Skor	Jumlah Responden	Jumlah skor	Presentase
Sangat Setuju	5	9	45	15,8%
Setuju	4	18	72	31,6%
Tidak Ada Pendapat	3	9	27	15,8%
Tidak setuju	2	21	42	36,8%
Sangat Tidak Setuju	1			
Total		57	186	100 %

Tabel X2.6

Saya mengikuti tes kesehatan saat menjalani proses seleksi karyawan.

Kriteria Alternatif Jawaban	Skor	Jumlah Responden	Jumlah skor	Presentase
Sangat Setuju	5	6	30	10,5%
Setuju	4	25	100	43,9%
Tidak Ada Pendapat	3	6	18	10,5%
Tidak setuju	2	20	40	35,1%
Sangat Tidak Setuju	1			
Total		57	188	100 %

Tabel X2.7

Saya merasa perusahaan seringkali melakukan penilaian terhadap postur tubuh pada saat seleksi.

Kriteria Alternatif Jawaban	Skor	Jumlah Responden	Jumlah skor	Presentase
Sangat Setuju	5			
Setuju	4	12	48	21,1%
Tidak Ada Pendapat	3	13	39	22,8%
Tidak setuju	2	30	60	52,6%
Sangat Tidak Setuju	1	2	2	3,5%
Total		57	149	100 %

Tabel X2.8

Pada saat seleksi perusahaan kerap menilai bakat setiap calon karyawan.

Kriteria Alternatif Jawaban	Skor	Jumlah Responden	Jumlah skor	Presentase
Sangat Setuju	5	11	55	19,3%
Setuju	4	29	116	50,9%
Tidak Ada Pendapat	3	3	9	5,3%
Tidak setuju	2	14	28	24,5%
Sangat Tidak Setuju	1			
Total		57	208	100 %

Tabel X2.9

Tes psikologi yang diikuti pada saat pelaksanaan seleksi dapat saya ikuti dengan baik.

Kriteria Alternatif Jawaban	Skor	Jumlah Responden	Jumlah skor	Presentase
Sangat Setuju	5	12	60	21,1%
Setuju	4	23	92	40,3%
Tidak Ada Pendapat	3	10	30	17,5%
Tidak setuju	2	12	24	21,1%
Sangat Tidak Setuju	1			
Total		57	206	100 %

Tabel X2.10

Karakter yang saya miliki menjadi pertimbangan perusahaan dalam melakukan proses seleksi.

Kriteria Alternatif Jawaban	Skor	Jumlah Responden	Jumlah skor	Presentase
Sangat Setuju	5	5	25	8,8%
Setuju	4	45	180	79%
Tidak Ada Pendapat	3	1	3	1,7%
Tidak setuju	2	6	12	10,5%
Sangat Tidak Setuju	1			
Total		57	220	100 %

Kinerja Karyawan (Y)

Tabel Y.1

Mampu mengerjakan tugas dengan teliti.

Kriteria Alternatif Jawaban	Skor	Jumlah Responden	Jumlah skor	Presentase
Sangat Setuju	5	20	100	35,1%
Setuju	4	37	148	64,9%
Tidak Ada Pendapat	3			
Tidak setuju	2			
Sangat Tidak Setuju	1			
Total		57	248	100 %

Tabel Y.2

Memiliki kemampuan dan keterampilan yang sesuai dengan pekerjaan saat ini.

Kriteria Alternatif Jawaban	Skor	Jumlah Responden	Jumlah skor	Presentase
Sangat Setuju	5	18	90	31,6 %
Setuju	4	39	156	68,4 %
Tidak Ada Pendapat	3			
Tidak setuju	2			
Sangat Tidak Setuju	1			
Total		57	246	100 %

Tabel Y.3

Selalu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan deadline yang diberikan.

Kriteria Alternatif Jawaban	Skor	Jumlah Responden	Jumlah skor	Presentase
Sangat Setuju	5	22	110	38,6 %
Setuju	4	31	124	54,4 %
Tidak Ada Pendapat	3	4	12	7 %
Tidak setuju	2			
Sangat Tidak Setuju	1			
Total		57	246	100 %

Tabel Y.4

Selalu menyelesaikan pekerjaan dengan cepat, kurang dari deadline yang sudah ditentukan.

Kriteria Alternatif Jawaban	Skor	Jumlah Responden	Jumlah skor	Presentase
Sangat Setuju	5	18	90	31,6 %
Setuju	4	19	76	33,3 %
Tdak Ada Pendapat	3	17	51	29,8 %
Tidak setuju	2	3	6	5,3 %
Sangat Tidak Setuju	1			
Total		57	223	100 %

Tabel Y.5

Sering terlambat tiba di tempat kerja.

Kriteria Alternatif Jawaban	Skor	Jumlah Responden	Jumlah skor	Presentase
Sangat Setuju	1			
Setuju	2	5	10	8,8 %
Tdak Ada Pendapat	3	14	42	24,6 %
Tidak setuju	4	23	92	40,3 %
Sangat Tidak Setuju	5	15	75	26,3 %
Total		57	219	100 %

Tabel Y.6

Suka menunda-nunda pekerjaan.

Kriteria Alternatif Jawaban	Skor	Jumlah Responden	Jumlah skor	Presentase
Sangat Setuju	1			
Setuju	2	3	6	5,2 %
Tdak Ada Pendapat	3	14	42	24,6 %
Tidak setuju	4	26	104	45,6 %
Sangat Tidak Setuju	5	14	70	24,6 %
Total		57	222	100 %

Tabel Y.7

Mampu beradaptasi dengan kemajuan teknologi yang menunjang dalam bekerja.

Kriteria Alternatif Jawaban	Skor	Jumlah Responden	Jumlah skor	Presentase
Sangat Setuju	5	15	75	26,3 %
Setuju	4	42	168	73,7 %
Tdak Ada Pendapat	3			
Tidak setuju	2			
Sangat Tidak Setuju	1			
Total		57	243	100 %

Tabel Y.8

Sering memikirkan cara-cara menjalankan pekerjaan secara lebih efektif.

Kriteria Alternatif Jawaban	Skor	Jumlah Responden	Jumlah skor	Presentase
Sangat Setuju	5	12	60	21 %
Setuju	4	45	180	79 %
Tdak Ada Pendapat	3			
Tidak setuju	2			
Sangat Tidak Setuju	1			
Total		57	240	100 %

Tabel Y.9

Dalam bekerja, selalu bergantung padada rekan kerja yang lain.

Kriteria Alternatif Jawaban	Skor	Jumlah Responden	Jumlah skor	Presentase
Sangat Setuju	1			
Setuju	2	3	6	5,3 %
Tdak Ada Pendapat	3	15	45	26,3%
Tidak setuju	4	25	100	43,8 %
Sangat Tidak Setuju	5	14	70	24,6 %
Total		57	221	100 %

Tabel Y.10

Selalu memberi masukan/ggagasan saat rapat berlangsung.

Kriteria Alternatif Jawaban	Skor	Jumlah Responden	Jumlah skor	Presentase
Sangat Setuju	5	10	50	17,5 %
Setuju	4	33	132	57,9 %
Tdak Ada Pendapat	3	14	42	24,6 %
Tidak setuju	2	33		
Sangat Tidak Setuju	1	10		
Total		57	224	100 %

Lampiran 7 : Uji Validitas

Uji Validitas Rekrutmen (X₁)

Correlations										
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	Total_X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.882**	.621**	.217	.290*	.111	.582**	.438**	.856**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.105	.029	.411	.000	.001	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57
X1.2	Pearson Correlation	.882**	1	.761**	.422**	.333*	.284*	.703**	.430**	.963**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.001	.011	.033	.000	.001	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57
X1.3	Pearson Correlation	.621**	.761**	1	.316*	.443**	.171	.590**	.270*	.842**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.017	.001	.205	.000	.042	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57
X1.4	Pearson Correlation	.217	.422**	.316*	1	.197	.629**	.336*	-.085	.462**
	Sig. (2-tailed)	.105	.001	.017		.142	.000	.011	.528	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57
X1.5	Pearson Correlation	.290*	.333*	.443**	.197	1	-.030	.400**	.386**	.417**
	Sig. (2-tailed)	.029	.011	.001	.142		.825	.002	.003	.001
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57
X1.6	Pearson Correlation	.111	.284*	.171	.629**	-.030	1	.275*	.027	.345**
	Sig. (2-tailed)	.411	.033	.205	.000	.825		.038	.840	.009
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57
X1.7	Pearson Correlation	.582**	.703**	.590**	.336*	.400**	.275*	1	.435**	.778**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.011	.002	.038		.001	.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57
X1.8	Pearson Correlation	.438**	.430**	.270*	-.085	.386**	.027	.435**	1	.470**
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.042	.528	.003	.840	.001		.000
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57
Total_X1	Pearson Correlation	.856**	.963**	.842**	.462**	.417**	.345**	.778**	.470**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.001	.009	.000	.000	
	N	57	57	57	57	57	57	57	57	57
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).										
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).										

Uji Validitas Seleksi (X₂)

[illegible]

Lampiran 8 : Uji Reliabilitas

Uji Reliabel Rekrutmen (X1)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	57	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	57	100.0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.835	8

Uji Reliable Seleksi (X2)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	57	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	57	100.0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.907	10

Uji Reliabel Kinerja Karyawan (Y)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	57	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	57	100.0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.871	10

Lampiran 9 : Analisis Jalur (*Path Analysis*)

Analisis Jalur (*Path Analysis*)

Variables Entered/Removed ^b			
Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Seleksi , Rekrutmen ^a		. Enter
a. All requested variables entered.			
b. Dependent Variable: KInerja Karyawan			

Model Summary ^b					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.788 ^a	.620	.606	2.929	.616
a. Predictors: (Constant), Total_X2, Total_X1					
b. Dependent Variable: Total_Y					

ANOVA ^b						
Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	757.306	2	378.653	44.138	.000 ^a
	Residual	463.255	54	8.579		
	Total	1220.561	56			
a. Predictors: (Constant), Seleksi , Rekrutmen						
b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan						

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	19.548	2.363		8.273	.000		
	Total_X1	.600	.092	.668	6.517	.000	.668	1.497
	Total_X2	.122	.069	.182	1.779	.081	.668	1.497

a. Dependent Variable: Total_Y

Correlations			
		Total_X1	Total_X2
Total_X1	Pearson Correlation	1	.576**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	57	57
Total_X2	Pearson Correlation	.576**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	57	57
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).			

Descriptive Statistics						
	N	Mean	Skewness		Kurtosis	
	Statistic	Statistic	Statistic	Std. Error	Statistic	Std. Error
Total_X1	57	28.39	-.059	.316	-1.564	.623
Total_X2	57	35.56	-.554	.316	-.878	.623
Total_Y	57	40.91	.424	.316	-.631	.623
Valid N (listwise)	57					

RIWAYAT HIDUP



Nama Lengkap : Rina Amelia
 NPM : 163402028
 Tempat/Tanggal Lahir : Garut, 23 Juni 1998
 Alamat : Kp. Cigadung Rt 02/Rw 06. Desa Karyamukti,
 Kecamatan Banyuresmi, Kabupaten Garut
 Email : rinaamel317@gmail.com

Riwayat Pendidikan

Mi Cikananga 2004 – 2010
 Mts SA Al-Hidayah 2010 - 2013
 MAN 1 Garut 2013 - 2016
 Universitas Siliwangi, Fakultas Ekonomi, S1 Manajemen 2016-2020

Riwayat Organisasi

2013 – 2014 Anggota Karya Tulis Ilmiah, Man 1 Garut 2013 - 2014
 Sekretaris Umum Pramuka Ambalan Fatahillah Cut Nyak Dien, Man 1 Garut
 2014 - 2015
 Anggota Entrepreneur Community Economic Faculty, Universitas Siliwangi
 2016 – 2017
 Reporter Lpm Gemercik Universitas Siliwangi 2016 – 2018
 Pemimpin Pengembangan Organisasi Lpm Gemercik Universitas Siliwangi
 2018 – 2019

Pengalaman Kepanitiaan

Divisi Acara RAMPES Garut 2017

Divisi Acara Masa Perkenalan Sahabat Pers Mahasiswa LPM Gemercik
2017 – 2019

Divisi Acara Orientasi Mahasiswa Baru Universitas Siliwangi Tingkat Fakultas
2017

Divisi Acara Musyawarah Besar Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas
Siliwangi 2017

Keordinator Sponsorship Gebyar Jurnalis Muda 2017

Ketua Pelaksana Gebyar Jurnnalis Muda 2018

Divisi Acara Gebyar Jurnalis Muda 2019

Sekretaris Umum KKN 34 Universitas Siliwangi 2019

Pengalaman Pelatihan

Pelatihan Jurnalistik Tingkat Dasar LPM Gemercik 2016

Pelatihan Google “ *Hoax Busting and Digital Higiene*” 2019

