

ABSTRAK

PENGARUH BUDAYA KERJA, DISIPLIN DAN LINGKUNGAN TERHADAP SEMANGAT KERJA (Suatu Penelitian Pada Karyawan di Perusahaan X)

Oleh:

YUNIAWATI

163402022

Di Bawah Bimbingan:

Dedi Rudiana

Ane Kurniawati

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis Budaya Kerja, Disiplin, Lingkungan dan Semangat Kerja serta untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Budaya Kerja, Disiplin dan Lingkungan Terhadap Semangat Kerja (suatu penelitian pada karyawan Perusahaan X). Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey, jenis data yang digunakan adalah data primer dan sekunder, objek penelitian adalah Perusahaan X sebanyak 86 orang. Populasi sebanyak 86 orang, penarikan sampel menggunakan Sensus dan metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi berganda. Berdasarkan hasil penelitian diketahui Budaya Kerja termasuk dalam klasifikasi sangat baik, Disiplin termasuk dalam klasifikasi sangat baik, Lingkungan termasuk dalam klasifikasi sangat baik, serta Semangat Kerja karyawan di perusahaan X termasuk dalam klasifikasi baik. Variabel Budaya Kerja dan Disiplin secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Semangat Kerja sedangkan Variabel Lingkungan secara parsial berpengaruh tetapi tidak signifikan terhadap Semangat Kerja. Kemudian secara simultan Budaya Kerja, Disiplin dan Lingkungan berpengaruh signifikan terhadap Semangat Kerja.