

**PENGARUH PENEMPATAN TENAGA KERJA,
PENGEMBANGAN KARIR DAN KEMAMPUAN KERJA
TERHADAP PRESTASI KERJA**
(Suatu Penelitian Pada Karyawan Non Manajer PT.Gramedia Asri Media
Tasikmalaya)

SKRIPSI

Untuk memenuhi Salah Satu Syarat Dalam Memperoleh Gelar Sarjana
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Siliwangi

Oleh:

HANI SETAWATI

163402014



**PROGAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SILIWANGI
TASIKMALAYA**

2020

**PENGARUH PENEMPATAN TENAGA KERJA ,
PENGEMBANGAN KARIR DAN KEMAMPUAN KERJA
TERHADAP PRESTASI KERJA**
(Suatu Penelitian Pada Karyawan Non Manajer PT. Gramedia Asri Media
Tasikmalaya)

NASKAH SKRIPSI

Oleh:

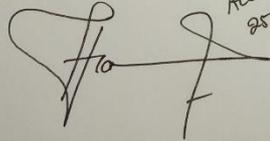
HANI SETIAWATI

163402014

Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen
Pada Program Studi Manajemen, Telah Disetujui Tim Pembimbing
Pada Tanggal Seperti Tertera Di Bawah Ini

Tasikmalaya, *Juli*2020

Pembimbing I



Gusti Tia Ardiani, S.E., M.M.
NIDN. 0426017801

Pembimbing II



Alfin Nur Fahmi Mufreni, S.E., M.T.
NIDN. 0415098202

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Karya tulis/skripsi ini adalah asli dan belum pernah ditujukan untuk mendapatkan gelar akademik (sarjana), baik di Universitas Siliwangi maupun di Perguruan Tinggi lainnya.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan Tim Pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau di publikasikan orang lain kecuali ditulis dengan jelas tercantum sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini di buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Siliwangi.

Tasikmalaya Juli 2020

Yang membuat pernyataan,

Hani Setiawati

ABSTACK

THE EFFECT OF EMPLOYMENT PLACEMENT, CAREER DEVELOPMENT AND EMPLOYMENT ABILITY TO NON MANAGER'S EMPLOYEE PERFORMANCE IN PT. GRAMEDIA ASRI MEDIA TASIKMALAYA.

By:

HANI SETIAWATI

163402014

Under the Guidance of:

GUSTI TIA ARDIANI

ALFIN NUR FAHMI MUFRENI

The purpose of this study was to determine and analyze the placement of workforce, career development and the ability of non-manager employees of PT. Gramedia Asri Media Tasikmalaya and its influence on employee work performance. Data collection techniques using interviews, questionnaires, and study documentation. The sampling technique in this study used a census with a sample size of 52 respondents. Data analysis techniques used path analysis (Path Test) to determine the direct and indirect effects between the variables of workforce placement, career development and work ability on work performance both simultaneously and partially. Based on the results of research simultaneously the placement of labor and work ability has a significant effect on work performance, while career development has no significant effect on the work performance of employees of PT. Gramedia Asri Media Tasikmalaya.

Keyword : Workforce Placement, Career Development, Work Ability and Job Performance.

ABSTRAK

PENGARUH PENEMPATAN TENAGA KERJA, PENGEMBANGAN KARIR DAN KEMAMPUAN KERJA TERHADAP PRESTASI EKRJA KARYAWAN NON MANAJER PT. GRAMEDIA ASRI MEDIA TASIKMALAYA.

Oleh:

HANI SETIAWATI

163402014

Dibawah Bimbingan:

GUSTI TIA ARDIANI

ALFIN NUR FAHMI MUFRENI

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis penempatan tenaga kerja, pengembangan karir dan kemampuan kerja karyawan non manajer PT. Gramedia Asri Media Tasikmalaya serta pengaruhnya terhadap prestasi kerja karyawan. Teknik pengumpulan data menggunakan wawancara, kuesioner, dan studi dokumentasi. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan sensus dengan ukuran sampel sebanyak 52 responden. Teknik analisis data menggunakan analisis jalur (Uji Path) untuk mengetahui pengaruh langsung dan tidak langsung antara variabel penempatan tenaga kerja, pengembangan karir dan kemampuan kerja terhadap prestasi kerja baik secara simultan maupun parsial. Berdasarkan hasil penelitian secara simultan penempatan tenaga kerja dan kemampuan kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja, sedangkan pengembangan karir memiliki pengaruh tidak signifikan terhadap prestasi kerja karyawan PT. Gramedia Asri Media Tasikmalaya.

Kata Kunci : Penempatan Tenaga Kerja, Pengembangan Karir, Kemampuan Kerja Dan Prestasi Kerja.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT. Karena atas rahmat dan hidayah-Nya penulis telah mampu menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan judul **“PENGARUH PENEMPATAN TENAGA KERJA, PENGEMBANGAN KARIR DAN KEMAMPUAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA (SUATU PENELITIAN PADA KARYAWAN NON MANAJER PT. GRAMEDIA ASRI MEDIA TASIKMALAYA)”**.

Penulisan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Siliwangi. Selama penulisan ini, penulis menyadari tidak sedikit kesulitan dan hambatan yang dihadapi serta masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, kritik dan saran sangat penulis harapkan demi perbaikan di masa yang akan datang.

Penulisan skripsi ini tentunya tidak dapat penulis selesaikan tanpa adanya dorongan dari berbagai pihak sehingga pada kesempatan ini penulis mengucapkan banyak Terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Orang tua tercinta yang selalu memberi dukungan baik itu moril maupun materil, yang selalu memberikan kasih sayang tulus selama ini.
2. Prof. Dr. H. Rudi Priyadi, Ir. M.S., selaku Rektor Universitas Siliwangi Tasikmalaya.

3. Prof. Dr. H. Dedi Kusmayadi, S.E., M.Si. Ak., CA., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Siliwangi.
4. Elis Listiana, SE., M.M., selaku ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Siliwangi.
5. R. Lucky Radi Rinandiyana, S.E, M.Si., selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Siliwangi.
6. Gusti Tia Ardiani , S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing I dan juga selaku Koordinator Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Siliwangi yang telah memberikan bimbingan, arahan, saran dan motivasi berharga dalam penyusunan usulan penelitian ini.
7. Alfin Nur Fahmi Mufreni, S.E., M.T, selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, pengarahan, saran dan motivasi berharga dalam penyusunan usulan penelitian ini.
8. Mochammad Soleh Soehaidy, S.E., M.Si., selaku Dosen Wali Manajemen A 2016 yang telah mengarahkan dan membimbing dalam bidang Akademik.
9. Pimpinan Perusahaan PT.Gramedia Asri Media cabang Tasikmalaya dan meua Karyawan yang telah membantu dala penyusunan penelitian ini.
10. Semua Pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan moril maupun materil dalam proses pemikiran dan penyusunan penelitian ini.
11. Seluruh keluarga besar yang sudah senantiasa memberikan dukungan, kasih sayang dan doa tulus selama ini .

12. Seluruh rekan-rekan yang tidak bisa di sebutkan satu persatu, tentunya yang sudah memberikan doa serta dukungan yang tulus.

Akhir kata penulis sampaikan ucapan terimakasih dan semoga Allah SWT. Melimpahkan karunia-Nya dalam setiap amal kebaikan kita akan diberikan balasan. Amin

Tasikmalaya, Juli 2020

Penulis