

DAFTAR PUSTAKA

Daftar Buku:

Arif Yusuf Hamali. 2016. *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.

Arikunto. 2012. *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.

A.A.Anwar Prabu Mangkunegara. 2014. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung:PT.Reflika Aditama.

Doni Junni Priansa. 2018. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.

Edy Sutrisno. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta:Prenamedia Group.

Fatahullah Jurdi. 2018. *MSDM, Strategi Pengelolaan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.

Gary Dessler. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Kesepuluh*. Jakarta: PT.Indeks

H. Suwanto. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.

Hani Handoko. 2014. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.

Lijian Poltak Sinambela. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Keempat*. Jakarta: Bumi Aksara.

Rivai dan Sagala. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo.

- Robbins, Stephen P. dan Judge A Timothy. 2009. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sadili Samsudin. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV. Pustaka Setia.
- Sedarmayanti. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama .
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Sadili Samsudin. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV. Pustaka Setia.
- Suliyanto. 2011. *Ekonomika Terapan: Teori dan Aplikasi dengan SPSS*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Uma Sekaran dan Rogert Bougie. 2019. *Metode Penelitian dan Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Wibono. 2014. *Perilaku Organisasi, Perpustakaan Nasional (katalog dalam terbitan), Cetakan Kedua*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Daftar Jurnal:

- Androh G. Onibala *Et al* . 2017. *Jurnal Analisis Perbandingan Prestasi Kerja Karyawan Tetap dan Tidak Tetap Kantor Sinode GMIM*. Jurnal EMBA Universitas Sam Ratulangi Manado, Vol. 5, No. 2, Juni 2017. Hal. 380-387. ISSN 2303-1174
- Aan Ario Pratama *Et al*. *Jurnal Pengaruh Rekrutmen, Penempatan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Unilever Indonesia Tbk*. Jurnal Manajemen, Universitas Bhayangkara Surabaya, Vol. 3 , Issue 3, 2017.
- Adi Setyawan. 2019. *Jurnal Pengaruh Motivasi dan Pengembangan Karir Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Kehutanan Daerah Provinsi Sulawesi Tengah*. Jurnal Katalog, Universitas Tadulako Sulawesi Tengah, Vol. 3, No. 1, Januari 2019.
- Azyyati U.Hariyanti, dan I.Gusti Ketut Giantari. 2019. *Jurnal Pengaruh Loyalitas, Prestasi Kerja, dan Senioritas Terhadap Promosi Jabatann pada PT. PACCO LTD di Bali*. FEB Universitas Udayana Bali, Vol. 8, No. 7, 2019 : 4504-4532, ISSN 2302-8912.
- Andri Saputra. *Et al*. 2018. *Jurnal Pengaruh Motivasi, Penempatan Kera dan Kemampuan Kerja terhadap Prestasi Kerja anggota Polda Riau*. Jurnal Psikologi UIN Sultan Syarif Kasim Riau, Vol. 14, No. 1, Juni 2018.
- Budi Yant. *Et al*. 2019. *Jurnal Pengaruh Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja (Studi Pada Karyawan PT. Wahana Wirawan Riau)*. Universitas Taman siswa Padang, Vol. 10, NO. 3, September 2019. ISSN 2086-5031.
- Beverly M. *Et al*. 2017. *Jurnal Pengaruh Pengalaman Kerja dan Penempatan Tenaga Kerja Terhadap Kinerja*. Jurnal EMBA Universitas Sam Ratulangi Manado, Vol.5 , No.2 , September, 2017. Hal 2761-2770, ISSN 2303-1174
- Cut Ermiaati. *Et al* . 2018. *Jurnal pengaruh Pengembangan Karir dan Penempatan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PDAM Tirtanadi Provinsi Sumatera*

- Utara. Jurnal MBIA ,Universitas Negeri Medan, Vol. 1 7, No. 3, Februari 2018. ISSN 2086-5090.
- Dewi Cahyani Pangestu. 2019. *Jurnal Analisis Pengalaman Kerja, Kompensasi, Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Pengembangan Karir dengan Variabel Intervening Prestasi Kerja* Jurnal Riset Manajemen, Fakultas Ekoomi dan Bisnis UPN Veteran Jakarta, Vol. 4, No. 1, Februari 2019. ISSN 2527-7502.
- Firman Fauzi dan Muhammad Hanafi Siregar. 2019. *Jurnal Pengaruh Kompetensi dan Kinerja Karyawan Terhadap Pengembangan Karir di Perusahaan Kontruksi (Studi Kasus di PT. WB. Tbk wilayah Penjualan III Jakarta)*. Jurnal Ekonomi Manajemen, Universitas Mercu Buana Jakarta, Vol. 2, No. 1 2019.
- Gusti Ayu dan Yeyen Komalasari. 2017. *Jurnal Pengaruh Prestasi Kerja dan Pelatihan Karyawan terhadap Pengembangan Karir di Adhijaya Hotel Kuta Bali*. Jurnal UNDIRA Bali, Vol. 13, No. 31, Agustus 2017. ISSN 1978:6069.
- Hanani Fauziatunisa. *Et al.* 2018. *Jurnal Analisis Kemampuan Kerja, Coaching dan Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan PT. Sari Asri Hotel dan Resort Subang)*. Jurnal BEM Universitas Pendidikan Indonesia Subang., Vol. 3, No. 3, Oktober 2018, Hal: 56-66.
- Husnia. *Et al.* 2017. *Jurnal Hubungan Pengembangan Karir Dengan Prestasi Kerja Pegawai Di Puskesmas Lanrisang Kabupaten Pinrang*. Jurnal Univeritas Hasanudin, Makasar, Vol. 12, No. 2, Maret 2017.
- Imam Muazansyah. 2018. *Jurnal Pengampuan Kerja (Work Ability) dan Kualitas Kerja (Work Quality) Terhadap Kualitas Pelayanan Publik di Dinas Sosial Kabupaten Bangkalan*. Jurnal Aplikasi Administrasi Universitas Kaltara, Vol. 21, No. 1, Mei 2019.
- Kustiadi Basuki. 2017. *Jurnal Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja pada PT. Master Woveindo Label Jakarta Utara*. Jurnal Ekonomi , Universitas 17 agustus 1945 Jakarta, Vol. 6, N0. 1, Januari 2017. ISSN 2302-7169.
- Kalsum Lusy. 2018. *Jurnal Pengaruh penempatan dan Kompetensi Karyawan terhadap kinerja Karyawan pada Perusahaan Daerah Panca Karya Ambon*

Bagian Transportasi Laut. Jurnal Maneksi, Politeknik Negeri Ambon, Vol. 7, No. 1, Jun 2018.

Lukiyana dan Arsinta. 2019. *Jurnal pengaruh Kemampuan Intelektual, dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan yang Moderasi oleh Organisasional Justice dan Self Efficacy pada PT. Pelayaran emas Tempuran Jakarta.* Universitas Bunda Muria Jakarta, Vol. 15, No. 2, ISSN 258-6775.

Riky Weli Saputra. *Et al.* 2018. *Jurnal Pengaruh Kemampuan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja dimediasi dengan Motivasi Kerja. Pegawai Dinas Perhubungan Kota Banjarmasin.* Jurnal Administrasi Bisnis, STIA Bina Banua Banjarmasin, Vol. 2, No. 2, 2 Mei 2018, ISSN 2580-9695.

Yuyuk Liana. 2018. *Jurnal Pengaruh Kompetensi, Pengembangan Karir dan Motivasi Kera Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Balai Penelitian Tanaman Pemanis dan Serat Jawa Timur).* Jurnal Administrasi dan Bisnis, Vol. 12, No. 1, Juni 2018, ISSN 1987-7269.

Aprina Wardani. 2017. *Pengaruh Kemampuan dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Kendal).* Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama islam Salatiga. Skripsi.

LAMPIRAN

Lampiran 1 : Jadwal Kegiatan

Tabel 1.1

Jadwal Kegiatan Penelitian

Tahun 2020

NO	Kegiatan	Januari				Februari				Maret				April				Mei				Juni				Juli			
		Minggu ke				Minggu ke				Minggu ke				Minggu ke				Minggu ke				Minggu ke							
		1	2	3	4	1	2	1	2	3	4	3	4	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4		
1.	Pengajuan Izin																												
2.	Pengajuan Judul																												
3.	Pengumpul an Data pendahulu an																												
4.	Penyusuna n UP																												
5.	Bimbingan UP																												
6.	Sidang UP																												
7.	Revisi UP																												
8.	Pengumpul an Data																												
9.	Pengolaha n Data																												
10.	Sidang akhir																												

Lampiran 2 : Kuesioner Penelitian**KUESIONER PENELITIAN**

Assalamualaikum Wr. Wb.

Dalam Rangka Penelitian ini untuk penulisan Skripsi dengan judul “Pengaruh Penempatan Tenaga Kerja, Pengembangan Karir dan Kemampuan Kerja Terhadap Pretasi Kerja Karwayan (Suatu Penelitian Pada Karyawan Non Manajer PT. Gramedia Asri Media Tasikmalaya)” yang digunakan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Siliwangi Tasikmalaya, dengan segala kerendahan hati saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/I kiranya berkenan untuk mengisi daftar pernyataan (Kuesioner) dengan sejujur-jujurnya sesuai dengan kenyataan yang sebenar-benarnya. Identitas dan Jawaban akan saya jamin kerahasiaannya.

Atas kesediaan dan bantuan Bapak/Ibu/Saudara/I mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terimakasih.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Hormat Saya,

Hani Setiawati

Lampiran 2 : Lanjutan

Identitas responden

1. Nama (Boleh tidak diisi)
2. Jenis Kelamin
 - ☐ Laki-laki
 - ☐ Perempuan
3. Usia
 - ☐ 20-30 tahun
 - ☐ 31-40 tahun
 - ☐ 41-50 tahun
4. Unit Kerja
 - ☐ Chief Cashier
 - ☐ Cashier
 - ☐ Store Associate
 - ☐ Warehouse Attendant
 - ☐ Security
 - ☐ Cleaning Service
5. Pendidikan Terakhir
 - ☐ SMA/SMK/Sederajat
 - ☐ D3
 - ☐ S1
 - ☐ Lainnya.....

Lampran 2: Lanjutan

Petunjuk Pengisian

Persyaratan yang dilampirkan diatas berisi butir pertanyaan mengenai penempatan tenaga kerja, pengembangan karir, kemampuan kerja , dan butir pernyataan variabel prestasi kerja.

1. Alternative jawaban yang ada pada empat variabel pernyataan mohon dibaca dengan teliti.
2. Pilih salah satu jawaban yang paling sesuai menurut pendapat Bapak/Ibu/ Saudara/i dengan memberi tanda checklist (✓) di dalam kotak yang telah disediakan.
3. Setiap pernyataan diisi dengan satu jawaban saja.
4. Setiap pernyataan mempunyai lima alternative jawaban sebagai berikut:

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

TAP = Tidak Ada Pendapat

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

5. Terimakasih atas perhatian Bapak/Ibu/Saudara/i

Lampiran 2 : Lanjutan

Daftar Pernyataan Mengenai Variabel X₁ (Penempatan Tenaga Kerja)

NO	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	TAP	TS	STS
1.	Prestasi kerja karyawan merupakan pertimbangan dalam proses penempatan.					
2.	Perusahaan sudah menempatkan jabatan yang tepat pada karyawan.					
3.	Keprofesional karyawan dalam bekerja diperlukan dalam pertimbangan penempatan tenaga kerja.					
4.	Pengalaman kerja sangat diperlukan dalam menempatkan karyawan.					
5.	Kesehatan dari karyawan penting untuk pertimbangan dalam penempatan kerja.					
6.	Perlu adanya kesiapan karyawan dalam menghadapi tugas dan kewajiban dalam pekerjaan..					
7.	Pengetahuan karyawan mempermudah dalam menyelesaikan pekerjaan.					
8.	Berpikir secara matang dalam melakukan tindakan pada pekerjaan sangat diperlukan.					

Lampiran 2 : Lanjutan

**Daftar Pernyataan Mengenai
Variabel X₂ (Pengembangan Karir)**

NO	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	TAP	TS	STS
1.	Karyawan perlu melakukan perencanaan karir kerja dimasa yang akan datang					
2.	Karyawan harus memiliki Keinginan belajar sebagai upaya untuk mengembangkan karir.					
3.	Pihak Departemen sudah memfasilitasi pengembangan karir dengan baik.					
4.	Manajer sudah memberikan dukungan untuk melakukan pengembangan karir Karyawan.					
5.	Pengembangan karir dapat mempermudah dalam mencapai target kerja yang diinginkan .					

Lampiran 2 : Lanjutan

Daftar Pernyataan Mengenai
Variabel X₃ (Kemampuan Kerja)

NO	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	TAP	TS	STS
1.	Karyawan perlu mengetahui seluruh tugas dan tanggung jawab dalam bekerja.					
2.	Karyawan perlu memahami tugas dan tanggung jawab dalam bekerja.					
3.	Pelatihan yang diberikan sudah sesuai dengan kebutuhan kerja.					
4.	Materi dalam pelatihan yang diberikan mudah dimengerti.					
5.	Memiliki pengalaman yang sesuai dengan pekerjaan saat ini diperlukan.					
6.	Melakukan seluruh tugas secara terampil akan memberikan hasil yang memuaskan.					
7.	Karyawan harus bisa bekerja sesuai target yang di inginkan perusahaan.					
8.	Kesanggupan menghadapi resiko dalam bekerja diperlukan karyawan.					

Lampiran 2 : Lanjutan

Daftar Pernyataan Mengenai Variabel Y (Prestasi Kerja)

NO	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	TAP	TS	STS
1.	Memiliki hasil kerja yang memuaskan adalah upaya memperbaiki prestasi kerja.					
2.	Mengetahui tugas dan tanggung jawab adalah keharusan seorang Karyawan dalam bekerja.					
3.	Memberikan inisiatif adalah upaya untuk memecahkan masalah kerja.					
4.	Karyawan harus selalu responsif dalam menerima arahan.					
5.	Tingkat kehadiran yang baik akan mempengaruhi prestasi kerja karyawan.					
6.	Karyawan harus selalu bekerja tepat waktu .					
7.	Beradaptasi secara cepat dengan lingkungan kerja akan mempermudah karyawan dalam bekerja.					

Lampiran 3 : Pengujian Kuesioner

REKAPITULASI KUESIONER X1

NO	Penempatan Tenaga Kerja (X1)								Total
Respondent	X1. 1	X1. 2	X1. 3	X1. 4	X1. 5	X1. 6	X1. 7	X1. 8	X1
1	4	5	5	5	4	5	5	5	38
2	5	5	5	4	4	5	5	4	37
3	4	5	5	5	4	4	4	5	36
4	4	5	5	5	4	4	4	5	36
5	4	5	5	5	4	4	4	5	36
6	4	4	4	4	4	4	4	4	32
7	4	5	4	4	3	4	4	4	32
8	4	4	4	4	4	4	4	4	32
9	4	4	4	4	4	4	4	4	32
10	4	4	4	4	4	4	4	4	32
11	5	5	5	5	4	5	5	5	39
12	4	4	4	4	4	4	5	5	34
13	4	4	4	4	4	4	4	4	32
14	4	4	4	4	4	4	4	4	32
15	4	4	4	4	4	4	4	4	32
16	4	4	4	4	4	4	4	4	32
17	5	4	5	4	3	5	5	5	36
18	4	4	4	4	3	4	4	4	31
19	5	5	5	4	5	5	5	5	39
20	4	4	5	4	3	4	4	5	33
21	5	5	4	4	4	5	5	5	37
22	4	3	5	4	3	4	4	5	32
23	4	5	5	5	5	5	5	5	39
24	3	4	4	4	4	4	4	5	32
25	4	3	4	4	3	4	4	4	30
26	3	3	4	4	3	4	4	4	29
27	4	4	5	4	4	5	4	5	35
28	4	4	4	4	4	4	4	4	32
29	4	4	5	4	4	5	4	5	35
30	5	4	5	5	4	5	5	5	38
31	3	4	4	4	4	4	4	4	31
32	4	5	5	5	4	5	5	5	38
33	5	5	5	4	4	5	5	4	37
34	4	4	4	4	3	4	4	4	31
35	5	5	5	5	4	5	5	5	39
36	4	4	4	4	3	4	4	4	31

37	5	5	5	4	5	5	5	5	38
38	4	4	5	4	3	4	4	5	37
39	5	5	4	4	4	5	5	5	36
40	4	3	5	4	3	4	4	5	36
41	4	5	5	5	5	5	5	5	36
42	3	4	4	4	4	4	4	5	32
43	4	3	4	4	3	4	4	4	32
44	3	3	4	4	3	4	4	4	32
45	4	4	4	4	4	4	4	4	32
46	4	4	5	4	4	5	4	5	32
47	5	4	5	5	4	5	5	5	39
48	4	4	5	4	4	5	4	5	34
49	4	4	4	4	5	4	5	5	32
50	4	5	5	5	4	4	4	4	32
51	4	5	5	5	4	4	4	5	32
52	4	5	5	5	4	4	4	5	32
	214	221	235	222	200	227	225	238	

Lampiran 3 : Lanjutan

REKAPITULASI X2

NO	Pengembangan Karir (X2)					Total X2
Responden	X2. 1	X2. 2	X2.3	X2.4	X2.5	
1	5	5	5	5	5	25
2	4	5	5	4	5	23
3	4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	4	20
5	5	4	5	5	4	23
6	4	4	4	4	4	20
7	4	4	4	4	4	20
8	4	4	4	4	4	20
9	4	4	4	4	4	20
10	4	4	4	4	4	20
11	5	5	5	5	5	25
12	4	4	4	4	4	20
13	4	5	4	4	4	21
14	4	4	4	4	4	20
15	4	4	4	4	4	20
16	4	4	4	4	4	20
17	5	5	5	5	5	25
18	4	4	4	4	4	20
19	4	5	4	4	5	22
20	4	4	4	4	4	20
21	4	4	4	4	5	21
22	4	5	5	5	5	24
23	5	5	5	5	5	25
24	4	5	4	5	5	23
25	4	4	3	4	4	19
26	4	4	4	4	4	20
27	4	4	4	4	4	20
28	4	4	3	4	4	19
29	4	4	4	4	4	20
30	4	4	4	4	4	20
31	4	4	3	4	4	19
32	5	5	5	5	5	25
33	4	5	5	4	5	23
34	4	4	4	4	4	20
35	5	5	5	5	5	25
36	4	4	4	4	4	20

37	4	5	4	4	5	22
38	4	4	4	4	4	20
39	4	4	4	4	5	21
40	4	5	5	5	5	24
41	5	5	5	5	5	25
42	4	5	4	5	5	23
43	4	4	3	4	4	19
44	4	4	4	4	4	20
45	4	4	3	4	4	19
46	4	4	4	4	4	20
47	4	4	4	4	4	20
48	4	4	4	4	4	20
49	4	4	4	4	4	20
50	4	4	4	4	4	20
51	4	4	4	4	4	20
52	5	4	5	5	4	23
	217	224	216	221	225	

Lampiran 3 : Lanjutan

REKAPITULASI X3

Kemampuan Kerja (X3)								Total X3
X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	
4	5	4	5	4	5	5	5	38
5	5	5	4	4	5	5	4	37
3	5	4	5	4	4	4	5	35
4	5	4	5	4	4	4	5	36
4	5	5	5	4	3	4	5	35
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	5	4	4	3	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	4	5	4	5	5	5	39
4	4	4	4	3	4	5	5	33
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	3	4	4	4	4	4	4	31
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	4	4	3	5	5	5	36
4	4	4	4	3	4	4	4	31
5	5	5	4	5	5	5	5	39
4	4	3	4	3	4	4	5	33
5	5	4	4	4	5	5	5	37
4	3	5	4	3	4	3	5	31
4	5	4	5	5	5	5	5	39
3	4	3	4	4	4	4	5	32
3	3	4	4	3	4	4	4	29
3	3	4	4	3	4	4	4	29
4	4	4	4	4	5	4	5	35
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	5	4	5	35
5	4	5	5	4	5	5	5	38
3	4	4	4	4	4	4	4	31
4	5	5	5	4	5	5	5	38
5	5	5	4	4	5	5	4	37
4	4	4	4	3	4	4	4	31
5	5	4	5	4	5	5	5	39
4	4	4	4	3	4	4	4	31

5	5	5	4	5	5	5	5	39
4	4	5	4	3	4	4	5	33
5	5	4	4	3	5	5	5	36
4	3	4	4	3	4	4	5	32
3	5	5	5	5	5	5	5	38
3	4	4	4	4	4	4	5	32
4	3	4	4	3	4	4	4	30
3	3	4	4	3	4	4	4	29
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	5	4	4	5	4	5	35
5	4	5	5	4	5	5	5	38
4	4	4	4	4	5	4	5	35
4	4	4	4	4	4	5	5	34
4	5	5	5	4	4	4	5	36
4	5	4	5	4	4	4	5	36
4	5	5	5	4	4	4	5	36
211	220	217	222	197	226	224	239	

Lampiran 3 : Lanjutan

REKAPITULASI PRESTASI KERJA (Y)

NO	Prestasi Kerja (Y)							
Responden	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Total Y
1	5	4	5	4	5	4	3	30
2	4	5	5	5	5	4	4	32
3	4	4	5	4	4	4	5	30
4	4	3	4	5	4	4	4	28
5	5	4	4	4	5	5	4	31
6	4	4	5	4	5	4	3	29
7	3	4	4	5	4	5	4	29
8	5	4	4	4	4	4	3	28
9	5	4	3	4	5	4	4	29
10	4	5	5	4	5	5	5	33
11	5	4	4	4	4	5	4	30
12	4	3	4	4	4	4	3	26
13	4	3	5	3	4	4	4	27
14	5	4	5	4	4	5	4	31
15	4	3	4	4	4	4	3	26
16	4	4	3	3	4	4	4	26
17	3	4	4	4	4	4	3	26
18	4	3	4	3	4	4	4	26
19	5	4	5	4	5	4	3	30
20	4	5	4	3	4	4	4	28
21	4	5	5	4	5	4	3	30
22	5	4	4	4	5	4	5	31
23	5	4	5	4	4	4	3	29
24	4	3	4	3	4	4	4	26
25	5	4	4	4	5	5	5	32
26	4	3	4	5	5	4	4	29
27	5	4	5	4	5	5	4	32
28	4	4	4	4	4	4	4	28
29	4	5	5	3	5	4	4	30
30	5	4	5	4	5	5	4	32
31	4	5	5	4	5	4	4	31
32	5	4	4	4	5	4	4	30
33	4	4	5	4	4	4	5	30
34	4	5	4	3	4	4	4	28

35	5	4	5	4	5	5	4	30
36	4	3	4	3	5	4	3	32
37	3	4	5	4	5	5	4	30
38	4	4	4	4	4	4	3	28
39	3	4	3	4	5	4	4	31
40	4	5	4	4	5	5	5	29
41	5	5	5	4	5	4	4	29
42	4	5	4	4	5	4	4	28
43	5	4	5	4	5	4	4	29
44	4	4	4	3	4	4	5	33
45	4	5	4	4	5	5	5	30
46	5	4	4	5	4	5	4	26
47	5	5	4	5	5	5	4	27
48	4	4	5	4	4	4	5	31
49	5	4	4	4	5	4	5	26
50	5	4	4	4	4	5	5	26
51	4	5	5	5	5	5	5	26
52	5	5	4	4	5	4	5	26
	225	214	226	206	237	224	210	

Lampiran 3 : Lanjutan

MSI

No	Penempatan Tenaga Kerja (X1)							
	X1. 1	X1. 2	X1. 3	X1. 4	X1. 5	X1. 6	X1. 7	X1. 8
Respondent	Succesive Interval							
1	4	5	5	5	4	5	5	5
2	4,1215 47	3,7293 68	2,5959 01	1	2,4883 22	2,626 81	2,647088 689	1
3	2,5898 37	3,7293 68	2,5959 01	2,6903 62	2,4883 22	1	1	2,6022 85
4	2,5898 37	3,7293 68	2,5959 01	2,6903 62	2,4883 22	1	1	2,6022 85
5	2,5898 37	3,7293 68	2,5959 01	2,6903 62	2,4883 22	1	1	2,6022 85
6	2,5898 37	2,3475 71	1	1	2,4883 22	1	1	1
7	2,5898 37	3,7293 68	1	1	1	1	1	1
8	2,5898 37	2,3475 71	1	1	2,4883 22	1	1	1
9	2,5898 37	2,3475 71	1	1	2,4883 22	1	1	1
10	2,5898 37	2,3475 71	1	1	2,4883 22	1	1	1
11	4,1215 47	3,7293 68	2,5959 01	2,6903 62	2,4883 22	2,626 81	2,647088 689	2,6022 85
12	2,5898 37	2,3475 71	1	1	2,4883 22	1	2,647088 689	2,6022 85
13	2,5898 37	2,3475 71	1	1	2,4883 22	1	1	1
14	2,5898 37	2,3475 71	1	1	2,4883 22	1	1	1
15	2,5898 37	2,3475 71	1	1	2,4883 22	1	1	1
16	2,5898 37	2,3475 71	1	1	2,4883 22	1	1	1
17	4,1215 47	2,3475 71	2,5959 01	1	1	2,626 81	2,647088 689	2,6022 85
18	2,5898 37	2,3475 71	1	1	1	1	1	1
19	4,1215 47	3,7293 68	2,5959 01	1	4,0238 25	2,626 81	2,647088 689	2,6022 85

20	2,5898 37	2,3475 71	2,5959 01	1	1	1	1	2,6022 85
21	4,1215 47	3,7293 68	1	1	2,4883 22	2,626 81	2,647088 689	2,6022 85
22	2,5898 37	1	2,5959 01	1	1	1	1	2,6022 85
23	2,5898 37	3,7293 68	2,5959 01	2,6903 62	4,0238 25	2,626 81	2,647088 689	2,6022 85
24	1	2,3475 71	1	1	2,4883 22	1	1	2,6022 85
25	2,5898 37	1	1	1	1	1	1	1
26	1	1	1	1	1	1	1	1
27	2,5898 37	2,3475 71	2,5959 01	1	2,4883 22	2,626 81	1	2,6022 85
28	2,5898 37	2,3475 71	1	1	2,4883 22	1	1	1
29	2,5898 37	2,3475 71	2,5959 01	1	2,4883 22	2,626 81	1	2,6022 85
30	4,1215 47	2,3475 71	2,5959 01	2,6903 62	2,4883 22	2,626 81	2,647088 689	2,6022 85
31	1	2,3475 71	1	1	2,4883 22	1	1	1
32	2,5898 37	3,7293 68	2,5959 01	2,6903 62	2,4883 22	2,626 81	2,647088 689	2,6022 85
33	4,1215 47	3,7293 68	2,5959 01	1	2,4883 22	2,626 81	2,647088 689	1
34	2,5898 37	2,3475 71	1	1	1	1	1	1
35	4,1215 47	3,7293 68	2,5959 01	2,6903 62	2,4883 22	2,626 81	2,647088 689	2,6022 85
36	2,5898 37	2,3475 71	1	1	1	1	1	1
37	4,1215 47	3,7293 68	2,5959 01	1	4,0238 25	2,626 81	2,647088 689	2,6022 85
38	2,5898 37	2,3475 71	2,5959 01	1	1	1	1	2,6022 85
39	4,1215 47	3,7293 68	1	1	2,4883 22	2,626 81	2,647088 689	2,6022 85
40	2,5898 37	1	2,5959 01	1	1	1	1	2,6022 85
41	2,5898 37	3,7293 68	2,5959 01	2,6903 62	4,0238 25	2,626 81	2,647088 689	2,6022 85
42	1	2,3475 71	1	1	2,4883 22	1	1	2,6022 85
43	2,5898	1	1	1	1	1	1	1

	37							
44	1	1	1	1	1	1	1	1
45	2,5898 37	2,3475 71	1	1	2,4883 22	1	1	1
46	2,5898 37	2,3475 71	2,5959 01	1	2,4883 22	2,626 81	1	2,6022 85
47	4,1215 47	2,3475 71	2,5959 01	2,6903 62	2,4883 22	2,626 81	2,647088 689	2,6022 85
48	2,5898 37	2,3475 71	2,5959 01	1	2,4883 22	2,626 81	1	2,6022 85
49	2,5898 37	2,3475 71	1	1	4,0238 25	1	2,647088 689	2,6022 85
50	2,5898 37	3,7293 68	2,5959 01	2,6903 62	2,4883 22	1	1	1
51	2,5898 37	3,7293 68	2,5959 01	2,6903 62	2,4883 22	1	1	2,6022 85
52	2,5898 37	3,7293 68	2,5959 01	2,6903 62	2,4883 22	1	1	2,6022 85

No	Pengembangan Karir (X2)				
Respondent	X2. 1	X2. 2	X2.3	X2.4	X2.5
1					
2	5	5	5	5	5
3	1	2,659621	4,071273	1	2,647089
4	1	1	2,562531	1	1
5	1	1	2,562531	1	1
6	2,815948	1	4,071273	2,709066	1
7	1	1	2,562531	1	1
8	1	1	2,562531	1	1
9	1	1	2,562531	1	1
10	1	1	2,562531	1	1
11	1	1	2,562531	1	1
12	2,815948	2,659621	4,071273	2,709066	2,647089
13	1	1	2,562531	1	1
14	1	2,659621	2,562531	1	1
15	1	1	2,562531	1	1
16	1	1	2,562531	1	1
17	1	1	2,562531	1	1
18	2,815948	2,659621	4,071273	2,709066	2,647089
19	1	1	2,562531	1	1
20	1	2,659621	2,562531	1	2,647089
21	1	1	2,562531	1	1
22	1	1	2,562531	1	2,647089
23	1	2,659621	4,071273	2,709066	2,647089
24	2,815948	2,659621	4,071273	2,709066	2,647089
25	1	2,659621	2,562531	2,709066	2,647089
26	1	1	1	1	1
27	1	1	2,562531	1	1
28	1	1	2,562531	1	1
29	1	1	1	1	1
30	1	1	2,562531	1	1
31	1	1	2,562531	1	1
32	1	1	1	1	1
33	2,815948	2,659621	4,071273	2,709066	2,647089
34	1	2,659621	4,071273	1	2,647089
35	1	1	2,562531	1	1
36	2,815948	2,659621	4,071273	2,709066	2,647089
37	1	1	2,562531	1	1

38	1	2,659621	2,562531	1	2,647089
39	1	1	2,562531	1	1
40	1	1	2,562531	1	2,647089
41	1	2,659621	4,071273	2,709066	2,647089
42	2,815948	2,659621	4,071273	2,709066	2,647089
43	1	2,659621	2,562531	2,709066	2,647089
44	1	1	1	1	1
45	1	1	2,562531	1	1
46	1	1	1	1	1
47	1	1	2,562531	1	1
48	1	1	2,562531	1	1
49	1	1	2,562531	1	1
50	1	1	2,562531	1	1
51	1	1	2,562531	1	1
52	1	1	2,562531	1	1

No	Kemampuan Kerja (X3)							
Respondent	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8
1								
2	4	5	4	5	4	5	5	5
3	3,8883 01	3,6525 42	4,3767 76	1	2,4872 26	4,4808 1	4,5585 23	1
4	1	3,6525 42	2,8001 07	2,6903 62	2,4872 26	2,9119 38	2,9676 53	2,606 61
5	2,4473 27	3,6525 42	2,8001 07	2,6903 62	2,4872 26	2,9119 38	2,9676 53	2,606 61
6	2,4473 27	3,6525 42	4,3767 76	2,6903 62	2,4872 26	1	2,9676 53	2,606 61
7	2,4473 27	2,3018 9	2,8001 07	1	2,4872 26	2,9119 38	2,9676 53	1
8	2,4473 27	3,6525 42	2,8001 07	1	1	2,9119 38	2,9676 53	1
9	2,4473 27	2,3018 9	2,8001 07	1	2,4872 26	2,9119 38	2,9676 53	1
10	2,4473 27	2,3018 9	2,8001 07	1	2,4872 26	2,9119 38	2,9676 53	1
11	2,4473 27	2,3018 9	2,8001 07	1	2,4872 26	2,9119 38	2,9676 53	1
12	3,8883 01	3,6525 42	2,8001 07	2,6903 62	2,4872 26	4,4808 1	4,5585 23	2,606 61
13	2,4473 27	2,3018 9	2,8001 07	1	1	2,9119 38	4,5585 23	2,606 61
14	2,4473 27	2,3018 9	2,8001 07	1	2,4872 26	2,9119 38	2,9676 53	1
15	2,4473 27	1	2,8001 07	1	2,4872 26	2,9119 38	2,9676 53	1
16	2,4473 27	2,3018 9	2,8001 07	1	2,4872 26	2,9119 38	2,9676 53	1
17	2,4473 27	2,3018 9	2,8001 07	1	2,4872 26	2,9119 38	2,9676 53	1
18	3,8883 01	2,3018 9	2,8001 07	1	1	4,4808 1	4,5585 23	2,606 61
19	2,4473 27	2,3018 9	2,8001 07	1	1	2,9119 38	2,9676 53	1
20	3,8883 01	3,6525 42	4,3767 76	1	4,0387 84	4,4808 1	4,5585 23	2,606 61
21	2,4473 27	2,3018 9	1	1	1	2,9119 38	2,9676 53	2,606 61
22	3,8883 01	3,6525 42	2,8001 07	1	2,4872 26	4,4808 1	4,5585 23	2,606 61
23	2,4473	1	4,3767	1	1	2,9119	1	2,606

	27		76			38		61
24	2,4473 27	3,6525 42	2,8001 07	2,6903 62	4,0387 84	4,4808 1	4,5585 23	2,606 61
25	1	2,3018 9	1	1	2,4872 26	2,9119 38	2,9676 53	2,606 61
26	1	1	2,8001 07	1	1	2,9119 38	2,9676 53	1
27	1	1	2,8001 07	1	1	2,9119 38	2,9676 53	1
28	2,4473 27	2,3018 9	2,8001 07	1	2,4872 26	4,4808 1	2,9676 53	2,606 61
29	2,4473 27	2,3018 9	2,8001 07	1	2,4872 26	2,9119 38	2,9676 53	1
30	2,4473 27	2,3018 9	2,8001 07	1	2,4872 26	4,4808 1	2,9676 53	2,606 61
31	3,8883 01	2,3018 9	4,3767 76	2,6903 62	2,4872 26	4,4808 1	4,5585 23	2,606 61
32	1	2,3018 9	2,8001 07	1	2,4872 26	2,9119 38	2,9676 53	1
33	2,4473 27	3,6525 42	4,3767 76	2,6903 62	2,4872 26	4,4808 1	4,5585 23	2,606 61
34	3,8883 01	3,6525 42	4,3767 76	1	2,4872 26	4,4808 1	4,5585 23	1
35	2,4473 27	2,3018 9	2,8001 07	1	1	2,9119 38	2,9676 53	1
36	3,8883 01	3,6525 42	2,8001 07	2,6903 62	2,4872 26	4,4808 1	4,5585 23	2,606 61
37	2,4473 27	2,3018 9	2,8001 07	1	1	2,9119 38	2,9676 53	1
38	3,8883 01	3,6525 42	4,3767 76	1	4,0387 84	4,4808 1	4,5585 23	2,606 61
39	2,4473 27	2,3018 9	4,3767 76	1	1	2,9119 38	2,9676 53	2,606 61
40	3,8883 01	3,6525 42	2,8001 07	1	1	4,4808 1	4,5585 23	2,606 61
41	2,4473 27	1	2,8001 07	1	1	2,9119 38	2,9676 53	2,606 61
42	1	3,6525 42	4,3767 76	2,6903 62	4,0387 84	4,4808 1	4,5585 23	2,606 61
43	1	2,3018 9	2,8001 07	1	2,4872 26	2,9119 38	2,9676 53	2,606 61
44	2,4473 27	1	2,8001 07	1	1	2,9119 38	2,9676 53	1
45	1	1	2,8001 07	1	1	2,9119 38	2,9676 53	1
46	2,4473	2,3018	2,8001	1	2,4872	2,9119	2,9676	1

	27	9	07		26	38	53	
47	2,4473 27	2,3018 9	4,3767 76	1	2,4872 26	4,4808 1	2,9676 53	2,606 61
48	3,8883 01	2,3018 9	4,3767 76	2,6903 62	2,4872 26	4,4808 1	4,5585 23	2,606 61
49	2,4473 27	2,3018 9	2,8001 07	1	2,4872 26	4,4808 1	2,9676 53	2,606 61
50	2,4473 27	2,3018 9	2,8001 07	1	2,4872 26	2,9119 38	4,5585 23	2,606 61
51	2,4473 27	3,6525 42	4,3767 76	2,6903 62	2,4872 26	2,9119 38	2,9676 53	2,606 61
52	2,4473 27	3,6525 42	2,8001 07	2,6903 62	2,4872 26	2,9119 38	2,9676 53	2,606 61

[illegible]

X1.5	Pearson Correlation	.263	.614**	.259	.352*	1	.461**	.447**	.314*	.659**
	Sig. (2-tailed)	.060	.000	.063	.011		.001	.001	.023	.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X1.6	Pearson Correlation	.648**	.448**	.570**	.260	.461**	1	.748**	.462**	.792**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.063	.001		.000	.001	.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X1.7	Pearson Correlation	.683**	.491**	.342*	.316*	.447**	.748**	1	.407**	.765**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.013	.022	.001	.000		.003	.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X1.8	Pearson Correlation	.247	.379**	.698**	.500**	.314*	.462**	.407**	1	.682**
	Sig. (2-tailed)	.077	.006	.000	.000	.023	.001	.003		.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52
TotalX1	Pearson Correlation	.685**	.786**	.736**	.646**	.659**	.792**	.765**	.682**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

UJI RELIABILITAS**PENEMPATAN TENAGA KERJA (X1)****Reliability****Scale: ALL VARIABLES****Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	52	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	52	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.775	9

UJI VALILDITAS**VARIABEL PENGEMBANGAN KARIR (X2)****Correlations**

Correlations							
		X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	Skortotal
X2.2	Pearson Correlation	1	-.239	.299*	-.005	.258	.311*
	Sig. (2-tailed)		.088	.031	.971	.065	.025
	N	52	52	52	52	52	52
X2.3	Pearson Correlation	-.239	1	-.168	.337*	-.159	.499**
	Sig. (2-tailed)	.088		.233	.014	.259	.000
	N	52	52	52	52	52	52
X2.4	Pearson Correlation	.299*	-.168	1	.000	.215	.386**
	Sig. (2-tailed)	.031	.233		1.000	.125	.005
	N	52	52	52	52	52	52
X2.5	Pearson Correlation	-.005	.337*	.000	1	.015	.637**
	Sig. (2-tailed)	.971	.014	1.000		.917	.000
	N	52	52	52	52	52	52
X2.6	Pearson Correlation	.258	-.159	.215	.015	1	.456**
	Sig. (2-tailed)	.065	.259	.125	.917		.001
	N	52	52	52	52	52	52
Skortotal	Pearson Correlation	.311*	.499**	.386**	.637**	.456**	1
	Sig. (2-tailed)	.025	.000	.005	.000	.001	
	N	52	52	52	52	52	52

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

UJI RELIABILITAS

PENGEMBANGAN KARIR (X2)

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	52	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	52	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.898	5

UJI VALILDITAS

VARIABEL KEMAMPUAN KERJA (X3)

Correlations

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	TotalX3
X3.1	Pearson Correlation	1	.397**	.348*	.086	.149	.557**	.578**	.209	.619**
	Sig. (2-tailed)		.004	.011	.545	.293	.000	.000	.137	.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X3.2	Pearson Correlation	.397**	1	.447**	.569**	.535**	.383**	.534**	.401**	.788**
	Sig. (2-tailed)	.004		.001	.000	.000	.005	.000	.003	.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X3.3	Pearson Correlation	.348*	.447**	1	.584**	.320*	.498**	.283*	.698**	.735**
	Sig. (2-tailed)	.011	.001		.000	.021	.000	.042	.000	.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X3.4	Pearson Correlation	.086	.569**	.584**	1	.380**	.181	.319*	.500**	.632**
	Sig. (2-tailed)	.545	.000	.000		.005	.198	.021	.000	.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X3.5	Pearson Correlation	.149	.535**	.320*	.380**	1	.383**	.365**	.246	.619**
	Sig. (2-tailed)	.293	.000	.021	.005		.005	.008	.078	.000

	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X3.6	Pearson Correlation	.557**	.383**	.498**	.181	.383**	1	.705**	.401**	.739**
	Sig. (2-tailed)	.000	.005	.000	.198	.005		.000	.003	.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X3.7	Pearson Correlation	.578**	.534**	.283*	.319*	.365**	.705**	1	.349*	.749**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.042	.021	.008	.000		.011	.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X3.8	Pearson Correlation	.209	.401**	.698**	.500**	.246	.401**	.349*	1	.664**
	Sig. (2-tailed)	.137	.003	.000	.000	.078	.003	.011		.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52
TotalX3	Pearson Correlation	.619**	.788**	.735**	.632**	.619**	.739**	.749**	.664**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

UJI RELIABILITAS**VARIABEL KEMAMPUAN KERJA (X3)****Reliability****Scale: ALL VARIABLES****Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	52	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	52	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.842	8

UJI VALIDITAS**VARIABEL PRESTASI KERJA (X3)****Correlations****Correlations**

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	TotalY
Y1	Pearson Correlation	1	.051	.114	.094	.223	.189	.062	.467**
	Sig. (2-tailed)		.719	.422	.507	.112	.180	.660	.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52
Y2	Pearson Correlation	.051	1	.202	.121	.402**	.205	.300*	.631**
	Sig. (2-tailed)	.719		.152	.392	.003	.144	.031	.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52
Y3	Pearson Correlation	.114	.202	1	.101	.196	.104	-.034	.448**
	Sig. (2-tailed)	.422	.152		.478	.163	.462	.813	.001
	N	52	52	52	52	52	52	52	52
Y4	Pearson Correlation	.094	.121	.101	1	.218	.348*	.055	.491**
	Sig. (2-tailed)	.507	.392	.478		.121	.012	.698	.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52
Y5	Pearson Correlation	.223	.402**	.196	.218	1	.174	.108	.596**
	Sig. (2-tailed)	.112	.003	.163	.121		.217	.448	.000

	N	52	52	52	52	52	52	52	52
Y6	Pearson Correlation	.189	.205	.104	.348*	.174	1	.331*	.593**
	Sig. (2-tailed)	.180	.144	.462	.012	.217		.017	.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52
Y7	Pearson Correlation	.062	.300*	-.034	.055	.108	.331*	1	.524**
	Sig. (2-tailed)	.660	.031	.813	.698	.448	.017		.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52
TotalY	Pearson Correlation	.467**	.631**	.448**	.491**	.596**	.593**	.524**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	
	N	52	52	52	52	52	52	52	52

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

UJI RELIABILITAS**VARIABEL RPESTASI KERJA (Y)****Reliability****Scale: ALL VARIABLES****Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	52	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	52	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.572	7

HASIL UJI PATH

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Y	29.65	2.168	52
X1	32.33	2.374	52
X2	21.21	1.984	52
X3	35.88	1.199	52

Correlations

		Y	X1	X2	X3
Pearson Correlation	Y	1.000	.975	.872	.964
	X1	.975	1.000	.824	.913
	X2	.872	.824	1.000	.896
	X3	.964	.913	.896	1.000
Sig. (1-tailed)	Y	.	.000	.000	.000
	X1	.000	.	.000	.000
	X2	.000	.000	.	.000
	X3	.000	.000	.000	.
N	Y	52	52	52	52
	X1	52	52	52	52
	X2	52	52	52	52
	X3	52	52	52	52

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.856	.794	.842	.27257	2.842

a. Predictors: (Constant), X3, X2, X1

b. Dependent Variable: Y

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	153.475	3	51.158	824.275	.000 ^a
	Residual	2.654	48	0.055		
	Total	156.129	51			

a. Predictors: (Constant), X3, X2, X1

b. Dependent Variable: Y

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4.885	2.484		-1.513	.171
	X1	.635	.237	.585	6.672	.002
	X2	.135	.129	.058	.784	.372
	X3	.412	.165	.376	2.753	.001

a. Dependent Variable: Y

Bukti Penelitian

GRAMEDIA  **KOMPAS GRAMEDIA**

SURAT KETERANGAN SELESAI PENELITIAN
053/SM/AM81/VII/20

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Bambang Budhi Santoso
NIK : 000321
Jabatan : Store Manager
Unit kerja : Gramedia Plaza Asia Tasikmalaya

Dengan ini kami menerangkan bahwa mahasiswa berikut :

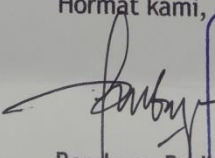
Nama : Hani Setiawati
NPM : 163402014
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Universitas : Siliwangi

Telah menyelesaikan penelitian di Gramedia Plaza Asia Tasikmalaya selama 29 hari terhitung mulai tanggal 27 April s.d 25 Mei 2020 untuk memperoleh data dalam rangka penyusunan skripsi yang berjudul “Pengaruh Penempatan Tenaga Kerja, Pengembangan Karir dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja”.

Sumber data dari skripsi tersebut dapat dipertanggungjawabkan karena sudah melalui uji validasi data dari pihak manajemen Gramedia Plaza Asia.

Demikian keterangan ini dibuat dan diberikan kepada yang bersangkutan untuk digunakan seperlunya.

Tasikmalaya, 04 Juli 2020
Hormat kami,


Bambang Budhi Santoso
Store Manager

