

ABSTRACT

EFFECT OF WORK DISCIPLINE AND WORK ENVIRONMENT ON PERFORMANCE OF PERMANENT EMPLOYEES ADMINISTRATIVE PT. MUARA SENTRAL UTAMA TASIKMALAYA CITY

By:

GELORA KASIH SURBAKTI

NPM. 163402109

Under the guidance of:

Epi Dani Harison

Alfin Nur Fahmi

The purpose of this study was to determine and analyze Work Discipline, Work Environment and Employee Performance and analyze the Effect of Work Discipline and Work Environment on the Performance of Permanent Employees of PT. Muara Sentral Utama Tasikmalaya City.

This study uses a survey method with a descriptive survey design. The population in this study were 28 employees and used a saturated sampling technique. Data collection techniques in the form of a questionnaire/questionnaire and documentation. The coefficient of determination obtained is 0.207 or 20.7% and the remaining 79.3% is influenced by other factors not examined.

Based on the results of the hypothesis, it is known that the calculated f is 3.272 which is smaller than the F table, which is 3.32 and the probability is 0.055 is greater than alpha 0.05, which means that work discipline has a significant effect on the performance of permanent employees in the administration of PT. Muara Sentral Utama City of Tasikmalaya while the work environment simultaneously has no significant effect on the Performance of Permanent Employees of the Administration of PT. Muara Sentral Utama Tasikmalaya City

Keywords: *work discipline, work environment, employee performance*

ABSTRAK

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWA TETAP ADMINISTRASI PT. MUARA SENTRAL UTAMA KOTA TASIKMALAYA

Oleh:

GELORA KASIH SURBAKTI

NPM. 163402109

Di Bawah Bimbingan:

Epi Dani Harison

Alfin Nur Fahmi

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan dan menganalisis Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Tetap Administrasi PT. Muara Sentral Utama Kota Tasikmalaya.

Penelitian ini menggunakan metode survey dengan design survey deskriptif. Populasi dalam penelitian ini adalah 28 karyawan dan memakai teknik pengambilan sampel jenuh. Teknik pengumpulan data berupa angket/kuesioner dan dokumentasi. Diperoleh nilai koefisien determinasi sebesar 0,207 atau 20,7% dan sisanya 79,3% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti.

Berdasarkan hasil hipotesis diketahui bahwa f_{hitung} 3,272 lebih kecil dari F_{Tabel} yaitu 3,32 dan probabilitasnya 0,055 lebih besar dari alfa 0,05 yang artinya Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan Tetap Administrasi PT. Muara Sentral Utama Kota Tasikmalaya sedangkan Lingkungan Kerja secara simultan tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan Tetap Administrasi PT. Muara Sentral Utama Kota Tasikmalaya

Kata kunci: disiplin kerja, lingkungan kerja, kinerja karyawan