

DAFTAR ISI

Halaman

LEMBAR PENGESAHAN

PERNYATAAN

ABSTRACK	i
ABSTRAK	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Indetifikasi Masalah	5
1.3. Tujuan Penelitian	6
1.4. Kegunaan Hasil Penelitian	6
1.5. Lokasi dan Jadwal Penelitian.....	7

BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN

DAN HIPOTESIS

2.1 Tinjauan Pustaka.....	8
2.1.1 Disiplin Kerja	8
2.1.1.1 Pengertian Disiplin Kerja	9
2.1.1.2 Jenis-jenis Disiplin Kerja	10
2.1.1.3 Tujuan Disiplin Kerja.....	11
2.1.1.4 Indikator Disiplin Kerja	12
2.1.1.5 Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	13
2.1.2 Lingkungan Kerja	15
2.1.2.1 Pengertian Lingkungan Kerja	16
2.1.2.2 Jenis-Jenis Lingkungan Kerja	17

2.1.2.3 Faktor – Faktor yang Mempengaruhi	
Lingkungan Kerja.....	18
2.1.2.4 Manfaat Lingkungan Kerja	21
2.1.2.5 Indikator Lingkungan Kerja	22
2.1.3 Kinerja Karyawan.....	25
2.1.3.1 Pengertian Kinerja Karyawan	25
2.1.3.2 Faktor – Faktor yang Mempengaruhi	
Kinerja Karyawan	26
2.1.3.3 Penilaian Kinerja Karyawan	28
2.1.3.4 Tujuan Penilaian Kinerja Karyawan	29
2.1.3.5 Indikator Kinerja Karyawan.....	30
2.2 Penelitian Terdahulu	31
2.3 Kerangka Pemikiran	40
2.4 Hipotesis	44
BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN	
3.1 Objek Penelitian.....	45
3.1.1 Sejarah Singkat PT.Muara Sentral Utama Kota Tasikmalaya	45
3.1.2 Visi Misi PT.Muara Sentral Utama Kota Tasikmalaya	45
3.1.3 Struktur Organisasi PT.Muara Sentral Utama	
Kota Tasikmalaya.....	47
3.2 Metode Penelitian.....	54
3.2.1 Oprasionalisasi Variabel Penelitian	55
3.2.2 Teknik Pengumpulan Data.....	57
3.2.2.1 Jenis Data	58
3.2.2.2 Populasi dan Sempel	58
3.3 Model Penelitian	59
3.4 Analisis Terhadap Kuesioner	60
3.5 Teknik Analisis Data.....	64
3.5.1 Uji Prasyarat Analisis.....	64
3.5.2 Uji Hipotesis	66

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian	69
4.1.1 Disiplin Kerja Karyawan Tetap Administrasi	
PT. Muara Sentral Utama Kota Tasikmalaya	69
4.1.2 Lingkungan Kerja Karyawan Tetap Administrasi	
PT. Muara Sentral Utama Kota Tasikmalaya	75
4.1.3 Kinerja Karyawan Tetap Administrasi	
PT. Muara Sentral Utama Kota Tasikmalaya.....	80
4.2 Hasil Analisi Data	85
4.2.1 Uji Prasyarat Analisis.....	85
4.2.2 Uji Regresi Linear Berganda.....	88
4.2.3 Hasil Uji Hipotesis	89
4.3 Pembahasan.....	91

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

1. Kesimpulan	94
2. Saran	95

DAFTAR PUSTAKA	97
-----------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN	101
------------------------------	-----

DAFTAR TABEL

No	Judul	Halaman
2.1	Penelitian Terdahulu	31
3.1	Operasionalisasi Variabel.....	55
3.2	Nilai, Notasi dan Predikat Pernyataan Positif	60
3.3	Nilai, Notasi dan Predikat Pernyataan Negatif	61
3.4	Uji Validitas	62
3.5	Uji Realibilitas	64
4.1	Uji Kriteria Penilaian Untuk Setiap Indikator Variabel X1	71
4.2	Rekapitulasi Disiplin Kerja Karyawan Tetap Administrasi PT. Muara Sentral Utama Kota Tasikmalaya.....	72
4.3	Kriteria Penilaian Untuk Indikator Variabel X1 Keseluruhan.....	74
4.4	Kriteria Penilaian Untuk Setiap Indikator Variabel X2.....	76
4.5	Rekapitulasi Lingkungan Kerja Karyawan Tetap Administrasi PT. Muara Sentral Utama Kota Tasikmalaya.....	76
4.6	Kriteria Penilaian Untuk Indikator Variabel X2 Keseluruhan.....	80
4.7	Kriteria Penilaian Untuk Setiap Indikator Variabel Y.....	82
4.8	Rekapitulasi Kinerja Karyawan Tetap Administrasi PT. Muara Sentral Utama Kota Tasikmalaya.....	82
4.9	Kriteria Penilaian Untuk Indikator Variabel Y Keseluruhan.....	85
4.10	Uji Normalitas.....	86
4.11	Hasil Uji Multikolinearitas.....	87
4.12	Uji Heterokedastisitas.....	87
4.13	Hasil Regresi Linear Berganda.....	88
4.14	Uji F (Simultan).....	90
4.15	Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	90

DAFTAR GAMBAR

No	Judul	Halaman
3.1	Model Penelitian	59