

DAFTAR PUSTAKA

- Armawansyah, Rizal dkk. (2016). Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (studi pada karywan PT. PLN (persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis 37 (2)*, 63-71.
- Candra, Ni Nyoman Witya. I Komang Ardana. (2016). Pengaruh Pengalaman Kerja, Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Pengembangan Karir Di PT. PLN (persero) Distribusi Bali. *E-Jurnal Manajemen 5(9)*.
- Entayani Uspasuji, Ni Komang dkk. (2020). Pengaruh Pengalaman Kerja, Pelatihan Dan Penilaian Kinerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawan. *E-Jurnal Manajemn 9(12)*, 3641-3660.
- Fitri Hastuti, Ratih. (2018). Pengaruh Pengalaman Kerja, Pendidikan dan Prestasi Kerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawan Pada Dinas Pendidikan di Kabupaten Sleman Yogyakarta. *Prodi Manajemen Universitas PGRI Yogyakarta*.
- Ghozali, Imam dan Hengky Latan. (2015). *Partial Least Squares Konsep Teknik Dan Aplikasi Dengan Program Smart PLS 3.0*. Semarang : Universitas Diponegoro Semarang.
- Handoko, T Hani. (2014). *Manajemen Personalialia Dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : BPFEE-Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Hutama, Adhyakasa dkk. (2016). Pengaruh Pengalaman Kerja, Motivasi Kerja Terhadap Prestasi kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bagian Produksi CV. Megah Sejahtera). *Jurnal Administrasi Bisnis 40 (1)*, 13-22.
- Kartika Dewi, Ida Ayu Putu. I Gede Riana. (2015). Pengaruh Penilaian Kinerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Pengembangan Karir Pada PT. Bali Biasa Indah Koleksi Kuta-Bali. *E-Jurnal Manajemen 4(7)*.
- Kristola, Dio. I Gusti Ayu Dewi Adnyani. (2014). Pengaruh Diklat Dan Pengalaman Kerja Terhadap Prestasi Kerja Serta Dampaknya Terhadap Pengembangan Karir Pegawai Di Balai Karantina Pertanian Kelas 1 Denpasar. *E-jurnal Manajemen 3(4)*.
- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu. (2019). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung : Refika Aditama.
- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Remaja Rosdakarya.

- Muamarizal Said, dkk. (2015). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawan PT. Jasaraharja Putera Cabang Pekanbaru. *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau* 2(1), 1-21.
- Muhlis, Muhammad. (2018). Pelatihan dan Pemasalahan Terhadap Pengembangan Karir Karyawan. *Jurnal Imu Manajemen* 1(1), 45-56.
- Muspawi, Mohamad. (2017). Menata Pengembangan Karir Sumber Daya Manusia Organisasi. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi* 17 (1), 144-122.
- Pangestuti, Dewi Cahyani. (2019). Analisis Pengalaman Kerja, Kompetensi, Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Pengembangan Karir Dengan Intervening Prestasi Kerja. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT* 4 (1), 57-68.
- Pangestuti, Dewi Cahyani. (2019). Analisis Pengalaman Kerja, Kompetensi, Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Pengembangan Karir Dengan Intervening Prestasi Kerja. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT* 4 (1), 57-68.
- Pitriyani, Pitriyani. Abd Halim. (2020). Pengaruh Pengalaman Kerja, Latar Belakang Pendidikan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pegadaian Persero Cabang Rantauparat. *Ekonomi Bisnis Manajemen dan Akuntansi (EBMA)* 1(1), 60-68.
- Putri Rezeki, Aminah dkk. (2020). Pengalaman Kerja Dan Pelatihan Sebagai Variabel Determinasi terhadap Pengembangan Karir Pegawai Dinas Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana Kota Medan. *Jurnal Bisnis Dan Kajian Strategi Manajemen* 4(2).
- Ratulangi, soegoto. (2016). Pengaruh Pengalaman Kerja, Kompetensi, Motivasi, terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Hasjrat abadi Tendeand Monado). *Jurnal Embah*, 4(4), 322-334.
- Ria Adnyani, dkk. (2019). Pengaruh Pengalaman Kerja, Prestasi Kerja Dan Pelatihan Terhadap Pengembangan Karier Karyawan. *E-Jurnal Manajemen* 8(7), 4073-4101.
- Riduwan, Engkos A.K. (2017). *Cara Menggunakan Dan Memaknai Path Analysis (Analisis Jalur)*. Bandung : Alfabeta.
- Sartika, Amwiarni. (2015). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja, dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendapatan, Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kota Palu. *Jurnal Katalogis*, 3(1), 54-65.
- Siagian, Sondang P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.

- Simamora, Benjamin. (2017). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Serta Prestasi Kerja Terhadap Pengembangan Karir Pegawai Pada Dinas Bina Marga Dan Pengairan Kota Pematangsiantar. *Jurnal Politeknik Bisnis Indonesia* 7(2), 13-23.
- Sofian, Edi. (2019). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Dutagriya Sarana Medan. *JRMB (Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis)*. 4(2).
- Suadnyana, I Kadek. I Wayan Gede Supartha. (2018). Pengaruh Penilaian Kerja, Pengalaman Kerja, Dan Pelatihan Terhadap Pengembangan Karir. *E-Jurnal Manajemen* 7(4).1950-1978.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*.
- Sutrisno, Edy. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Prenadamedia Group.
- Wibowo . (2018). *Manajemen Kinerja*. Jakarta : Rajawali Pers.