

ABSTRAK

ANALISIS PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN PELATIHAN TERHADAP PROGRAM PENGEMBANGAN KARIR DENGAN INTERVENING PRESTASI KERJA PADA KARYAWAN DEPARTEMEN LOGISTIK DAN ADMINISTRASI PT. HONORIS INDUSTRY KABUPATEN BOGOR

Oleh:

Dani Hamdani

173402029

Dibawah bimbingan:

H. Epi Dani Harison

Alfin Nur Fahmi Mufreni

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis Pengalaman Kerja dan Pelatihan Terhadap Program Pengembangan Karir Dengan Intervening Prestasi Kerja Pada Karyawan Departemen Logistik dan Administrasi PT. Honoris Industry Kabupaten Bogor. Metode yang digunakan adalah metode survey, data yang diperoleh langsung melalui kuesioner kepada 32 responden yang diambil dari Karyawan Departemen Logistik dan Administrasi PT. Honoris Industry Kabupaten Bogor. Penarikan sampel menggunakan teknik sampel jenuh dan metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis SEM (*Structural Equation Model*). Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa Pengalaman Kerja, Pelatihan, Prestasi Kerja, dan Program Pengembangan Karir dalam Klasifikasi tinggi. Dan diketahui Pengalaman Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja, Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja, Pengalaman Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Program Pengembangan Karir, Pelatihan berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Program Pengembangan Karir, Prestasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Program Pengembangan Karir, Pengalaman Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Program Pengembangan Karir melalui intervening Prestasi Kerja, serta Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Program Pengembangan Karir melalui intervening Prestasi Kerja.

Kata kunci: Pengalaman Kerja, Pelatihan, Prestasi Kerja dan Program Pengembangan karir