

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PENGESAHAN	i
PERNYATAAN	ii
<i>ABSTRACT</i>	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Kegunaan Hasil Penelitian	8
1.5 Lokasi Dan Jadwal Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	10
2.1 Tinjauan Pustaka	10
2.1.1 Pengalaman Kerja.....	10
2.1.1.1 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Pengalaman Kerja.....	10
2.1.1.2 Pengukuran Pengalaman Kerja	11
2.1.1.3 Indikator Pengalaman Kerja	12

2.1.1.4 Manfaat Pengalaman Kerja.....	13
2.1.2 Pelatihan	14
2.1.2.1 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Pelatihan	14
2.1.2.2 Indikator Pelatihan	16
2.1.2.3 Metode Pelatihan	16
2.1.2.4 Tujuan Dan Manfaat Pelatihan	19
2.1.3 Prestasi Kerja	20
2.1.3.1 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Prestasi Kerja.....	21
2.1.3.2 Indikator Prestasi Kerja.....	23
2.1.3.3 Penilaian Prestasi Kerja	24
2.1.3.4 Metode Penilaian Prestasi Kerja	25
2.1.3.5 Tujuan Dan Kegunaan Penilaian Prestasi Kerja	27
2.1.4 Program Pengembangan Karir.....	29
2.1.4.1 Pengembangan Karir.....	30
2.1.4.2 Kegiatan Pengembangan Karir	30
2.1.4.3 Faktor-faktor Penentu Karir	32
2.1.4.4 Indikator Program Pengembangan Karir	33
2.1.4.5 Tujuan Dan Manfaat Program Pengembangan Karir.....	35
2.2 Penelitian Terdahulu.....	36
2.3 Kerangka Pemikiran	43
2.4 Hipotesis	47
BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN	48
3.1 Objek Penelitian Dan Ruang Lingkup Penelitian.....	48
3.2 Sejarah Singkat Perusahaan.....	48

3.2.1 Visi, Misi dan Nilai-nilai Luhur Perusahaan	49
3.2.2 Struktur Organisasi Perusahaan	50
3.2.3 <i>Job Description</i> Departemen Logistik Dan Administrasi PT. Honoris Industry	51
3.3 Metode Penelitian	60
3.3.1 Operasionalisasi Variabel	61
3.3.2 Teknik Pengumpulan Data	63
3.3.2.1 Sumber Data	64
3.3.2.2 Populasi	64
3.3.2.3 Sampel	64
3.4 Model Penelitian	65
3.5 Teknik Analisis Data	65
3.5.1 Uji Instrumen	66
3.5.2 Analisis Deskriptif	68
3.5.3 <i>Method Of succesive Interval</i> (MSI)	69
3.5.4 Metode <i>Partial Least Square</i> (PLS)	70
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	72
4.1 Hasil Penelitian	72
4.1.1 Analisis Deskriptif	72
4.1.1.1 Pengalaman Kerja Karyawan Departemen Logistik dan Administrasi PT. Honoris Industry Kabupaten Bogor	73
4.1.1.2 Pelatihan Karyawan Departemen Logistik dan Administrasi PT. Honoris Industry Kabupaten Bogor	79

4.1.1.3 Prestasi Kerja Karyawan Departemen Logistik dan Administrasi PT. Honoris Industry Kabupaten Bogor	88
4.1.1.4 Program Pengembangan Karir Karyawan Departemen Logistik dan Administrasi PT. Honoris Industry Kabupaten Bogor	96
4.1.2 Model Struktural (Inner Model)	101
4.1.2.1 R Square (R^2)	101
4.1.2.2 Uji Hipotesis	102
4.2 Pembahasan	105
4.2.1 Pengaruh Pengalaman Kerja dan Pelatihan Terhadap Program Pengembangan Karir Melalui Intervening Prestasi Kerja Karyawan Departemen Logistik dan Administrasi PT. Honoris industry Kabupaten Bogor	105
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	111
5.1 Simpulan	111
5.2 Saran	113
DAFTAR PUSTAKA	115
DAFTAR LAMPIRAN.....	118