

ABSTRAK

PENGARUH *HUMAN CAPITAL*, *SOCIAL CAPITAL* DAN MOTIVASI TERHADAP KESIAPAN KERJA MAHASISWA S1 ANGKATAN 2017 UNIVERSITAS SILIWANGI

Oleh:

**Cindy Fauzi Herdianti
NPM. 173401007**

Pembimbing:

**Ade Komaludin
Aso Sukarso**

Penelitian ini, bertujuan untuk mengetahui: (a) kondisi *human capital*, *social capital*, motivasi dan kesiapan kerja. (b) pengaruh *human capital*, *social capital* dan motivasi secara parsial terhadap kesiapan kerja mahasiswa S1 angkatan 2017 Universitas Siliwangi. (c) pengaruh *human capital*, *social capital* dan motivasi secara bersama-sama terhadap kesiapan kerja mahasiswa S1 angkatan 2017 Universitas Siliwangi. Penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 100 orang. Metode penelitian yang digunakan yaitu metode kualitatif. Data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu data primer. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi berganda dan dengan pengujian hipotesis uji t dan uji F. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (a) kondisi *human capital*, *social capital*, motivasi dan kesiapan kerja dalam kondisi sangat baik. (b) secara parsial *human capital* dan *social capital* berpengaruh positif dan signifikan, motivasi berpengaruh positif tidak signifikan terhadap kesiapan kerja mahasiswa S1 angkatan 2017 Universitas Siliwangi, dan (c) secara bersama-sama *human capital*, *social capital* dan motivasi berpengaruh signifikan terhadap kesiapan kerja mahasiswa S1 angkatan 2017 Universitas Siliwangi.

Kata kunci: *human capital*, *social capital*, motivasi dan kesiapan kerja.