

DAFTAR ISI

PENGESAHAN	i
MOTTO	ii
PERNYATAAN	iii
ABSTRACK	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Pendahuluan	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	23
1.3 Tujuan Penelitian	24
1.4 Kegunaan Hasil Penelitian.....	25
1.5 Lokasi dan Waktu Penelitian	26
1.5.1 Lokasi Penelitian.....	26
1.5.2 Waktu Penelitian	26
BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	27
2.1 Tinjauan Pustaka.....	27
2.1.1 Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	27
2.1.1.1 Definisi Sumber Daya Manusia.....	27
2.1.1.2 Kompetensi Sumber Daya Manusia	28
2.1.1.3 Karakteristik kompetensi Sumber Daya Manusia	30

2.1.1.4	Komponen Kompetensi Sumber Daya Manusia	30
2.1.2	Sistem Pengendalian Intern Pemerintah	32
2.1.2.1	Definisi Sistem Pengendalian Intern	32
2.1.2.2	Tujuan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah.....	33
2.1.2.3	Unsur-unsur Pengendalian Internal	33
2.1.3	Kualitas Laporan Keuangan.....	34
2.1.3.1	Definisi Laporan Keuangan.....	34
2.1.3.2	Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah.....	36
2.1.3.3	Tujuan Laporan Keuangan Pemerintah Daerah.....	37
2.1.3.4	Komponen Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	38
2.1.3.5	Karakteristik Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	43
2.2	Kerangka Pemikiran.....	46
2.3	Hipotesis	53
BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN		55
3.1	Objek Penelitian.....	55
3.1.1.	Sejarah Pemerintah Kota Tasikmalaya	55
3.1.2.	Visi dan Misi Pemerintah Kota Tasikmalaya	58
3.1.3.	Susunan Satuan Kerja Perangkat Daerah Kota Tasikmalaya	58
3.2	Metode Penelitian	62
3.2.1	Operasionalisasi variabel penelitian	63
3.2.2	Teknik Pengumpulan Data.....	66
3.2.2.1	Jenis Data.....	66
3.2.2.2	Populasi Sasaran.....	67
3.2.2.3	Penentuan Sampel.....	69

3.2.2.4	Prosedur Pengumpulan Data	70
3.3	Model Penelitian	71
3.4	Teknik Analisis Data.....	72
3.4.1	Instrumen Penelitian	72
3.4.1.1	Uji Validitas.....	72
3.4.1.2	Uji Reabilitas	74
3.4.2	Metode analisis data.....	75
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		85
4.1	Hasil Penelitian	85
4.1.1	Karakteristik Responden	85
4.1.2	Hasil Uji Validitas.....	88
4.1.3	Hasil Uji Reabilitas	91
4.1.4	Tanggapan Responden Mengenai Kompetensi Sumber Daya Manusia Bagian Keuangan di SKPD Kota Tasikmalaya.....	92
4.1.5	Tanggapan Responden Mengenai Sistem Pengendalian Intern Pemerintah di SKPD Kota Tasikmalaya	105
4.1.6	Tanggapan Responden Menganai Kualitas Laporan Keuangan pada SKPD Kota Tasikmalaya.....	119
4.2	Pembahasan.....	130
4.2.1	Rekapitulasi Tanggapan Kompetensi Sumber Daya Manusia Bagian Keuangan, Sistem Pengendalian Intern Pemerintah dan Kualitas Laporan Keuangan.....	130
4.2.1.1	Kompetensi Sumber Daya Manusia Bagian Keuangan Pada SKPD Kota Tasikmalaya	130

4.2.1.2	Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Pada SKPD Kota Tasikmalaya	133
4.2.1.3	Kualitas Laporan Keuangan Pada SKPD Kota Tasikmalaya.....	137
4.2.2	Hubungan Kompetensi Sumber Daya Manusia Bagian Keuangan dengan Penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Pada SKPD Kota Tasikmalaya	140
4.2.3	Pengaruh Secara Parsial Kompetensi Sumber Daya Manusia Bagian Keuangan terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pada SKPD Kota Tasikmalaya	143
4.2.4	Pengaruh Secara Parsial Sistem Pengendalian Intern Pemerintah terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pada SKPD Kota Tasikmalaya	146
4.2.5	Pengaruh Secara Simultan Kompetensi Sumber Daya Manusia Bagian Keuangan, Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan.....	149
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....		155
5.1.	Simpulan	155
5.2.	Saran	156
DAFTAR PUSTAKA		158
LAMPIRAN.....		163

DAFTAR TABEL

No. Tabel	Judul Tabel	Halaman
1. 1	Daftar Opini Untuk LKPD Kota Tasikmalaya.....	9
1. 2	Persamaan Perbedaan Penelitian Terdahulu dengan Penelitian Penulis	16
3. 1	Operasionalisasi Variabel.....	65
3. 2	Populasi Penelitian	67
3. 3	Skor Skala Likert	76
3. 4	Pedoman untuk memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi.....	79
3. 5	Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung Antar Variabel Penelitian	84
4. 1	Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	86
4. 2	Data Responden Berdasarkan Usia	86
4. 3	Data Responden Berdasarkan Lama Jabatan	87
4. 4	Hasil Uji Validitas Variabel (X1) Kompetensi Sumber Daya Manusia Bagian Keuangan	89
4. 5	Hasil Uji Validitas Variabel (X2) Sistem Pengendalian Intern Pemerintah ...	90
4. 6	Hasil Uji Validitas Variabel (Y) Kualitas Laporan Keuangan.....	91
4. 7	”Pegawai memiliki latar belakang pendidikan yang sesuai dengan pekerjaan dan tanggung jawabnya”	94
4. 8	“Pegawai memiliki pengetahuan sistem akuntansi dalam penyusunan laporan keuangan pemerintah sesuai dengan prosedur pelaksanaan tugas”	95

4. 9	“Pegawai memiliki pengalaman dalam menjalankan tugas dan tanggungjawabnya”	96
4. 10	“Pegawai memiliki prestasi kerja dalam bidang akuntansi yang bersangkutan dengan penyusunan laporan keuangan”	97
4. 11	“Pegawai menjalankan tugas dan fungsi akuntansi sesuai dengan pedoman mengenai proses akuntansi”	98
4. 12	“Pegawai terampil dalam penanganan sistem akuntansi keuangan daerah” ..	98
4. 13	“Pegawai telah mengerti peran dan fungsi yang jelas dalam pengelolaan keuangan pemerintah daerah”	99
4. 14	“Pegawai memiliki kemampuan dalam menyusun laporan keuangan pemerintah”	100
4. 15	“Pegawai memiliki keterampilan dalam berkomunikasi dan kecakapan manajerial dalam berorganisasi”	101
4. 16	“Pegawai bekerja berdasarkan praktik yang dapat diterima secara umum dengan memahami dan mentaati kode etik penyusunan laporan keuangan ..	102
4. 17	“Pegawai menaati hukum dan peraturan yang berlaku”	103
4. 18	“Pegawai dapat melaksanakan tugas yang diselesaikan secara tepat dan efektif”	103
4. 19	“Pegawai harus mengikuti pelatihan terkait dengan penatausahaan laporan keuangan “	104
4. 20	“Integritas dan etika dijunjung tinggi”	106

4. 21	“Terdapat pembinaan/pelatihan pegawai dalam rangka peningkatan kompetensi”	107
4. 22	“Pimpinan kantor menjalankan komitmen dengan sangat tegas “	108
4. 23	“Penempatan pegawai sesuai dengan kompetensi, kebutuhan dan tanggungjawab yang tepat”	109
4. 24	“Kebijakan berkenaan sumber daya manusia telah disusun dan diterapkan secara sehat dan optimal”	110
4. 25	“Pimpinan telah melakukan penilaian resiko berdasarkan analisis dan metodologi yang dianggap relevan”	110
4. 26	“Pimpinan menentukan dampak resiko yang telah diidentifikasi dengan prinsip kehati-hatian “	111
4. 27	“Terdapat pertanggungjawaban yang baik atas sistem pengendalian intern dan transaksi yang tercatat”	112
4. 28	“Terdapat review antara perencanaan dan realisasi”	113
4. 29	“Sistem pembinaan sumber daya manusia (pegawai) telah optimal”	114
4. 30	“Hanya otoritas berkepentingan yang mendapat akses atas transaksi dan pencatatan”	115
4. 31	“Informasi telah disediakan secara tepat waktu dan memungkinkan untuk dilakukan tindakan korektif secara tepat”	115
4. 32	“Terdapat pengelolaan dan pengembangan sistem informasi secara terus menerus”	116

4. 33	“Pimpinan selalu melakukan review dan mengevaluasi temuan yang menunjukkan adanya kelemahan dan perlu perbaikan “.....	117
4. 34	“Terdapat pengelolaan rutin terkait dengan pelaksanaan tugas “	118
4. 35	“Hasil review diimplementasikan dengan efektif“	119
4. 36	“Informasi dalam laporan keuangan yang dihasilkan dapat digunakan untuk mengoreksi keputusan pengguna dimasa lalu (<i>Feedback Value</i>).....	121
4. 37	“Informasi dalam laporan keuangan yang dihasilkan dapat digunakan sebagai alat untuk memprediksi kejadian masa yang akan datang (<i>Predictive Value</i>)	122
4. 38	“Laporan keuangan dibuat secara tepat waktu sehingga dapat digunakan sebagai bahan dalam pengambilan keputusan saat ini”.....	123
4 39	“Laporan keuangan selalu lengkap dan mencakup semua informasi dalam pengambilan keputusan”	124
4. 40	“Informasi yang dihasilkan dari laporan keuangan bersangkutan telah disajikan dengan jujur dan peristiwa lainnya yang seharusnya disajikan dalam laporan keuangan ‘	124
4. 41	“Informasi laporan keuangan teruji kebenarannya/dapat diverifikasi”	125
4. 42	“Informasi yang dihasilkan dalam laporan keuangan berpihak pada kepentingan pihak tertentu/ netralis”	126
4. 43	“Informasi yang termuat dalam laporan keuangan dapat dibandingkan dengan laporan keuangan periode sebelumnya “	127

4. 44	“Laporan keuangan menggunakan kebijakan akuntansi yang berpedoman pada standar akuntansi yang berpedoman pada standar akuntansi pemerintah yang berlaku “	128
4. 45	“Informasi yang dihasilkan dari laporan keuangan dapat dipahami oleh pengguna “	128
4. 46	“Laporan keuangan disusun secara sistematis dan jelas sehingga mudah dimengerti dan dipahami “	129
4. 47	Rekapitulasi tanggapan responden mengenai variabel kompetensi sumber daya manusia bagian keuangan	131
4. 48	Rekapitulasi tanggapan responden mengenai variabel penerapan sistem pengendalian intern pemerintah	134
4. 49	Rekapitulasi tanggapan responden mengenai variabel kualitas laporan keuangan	138
4.50	Pengaruh Langsung dan Pengaruh Tidak Langsung Antar Variabel.....	152

DAFTAR GAMBAR

No.	Judul Gambar	Halaman
Gambar		
1. 1	Opini LKPD Tahun 2019	7
1. 2	Perkembangan Opini LKPD tahun 2015-2019	7
2. 1	Kerangka Pemikiran.....	53
3. 1	Model Penelitian	71
3. 2	Stuktur Analisis Jalur	77
3. 3	Substuktur I Pengaruh X1 terhadap X2	78
3. 4	Substuktur II Pengaruh X1 terhadap X2	78
4. 1	Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	86
4. 2	Data Responden Berdasarkan Usia	87
4. 3	Data Responden Berdasarkan Lama Jabatan	88
4. 4	Stuktur Hubungan X1 dengan X2	141
4. 5	Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Bagian Keuangan dan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan	151