

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul: **“PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, BUDAYA KERJA, DAN DISIPLIN TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Suatu Penelitian Pada Karyawan Tata Usaha Rs Umum Daerah dr Soekardjo Tasikmalaya)”**.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna karena terbatasnya pengetahuan, kemampuan serta pengalaman yang penulis miliki. Namun demikian, penulis berharap semoga penelitian ini bermanfaat bagi penulis sendiri maupun pihak lain yang memerlukan.

Dalam proses skripsi ini penulis banyak dapat pengarahan bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu dalam kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Kedua orang tua dan keluarga tercinta, yang dengan sepenuh hati, kesabaran, dan kasih sayang telah mendo'akan dalam setiap langkah serta usaha untuk mewujudkan setiap harapan.
2. Prof. Dr. Ir. H. Rudi Priyadi. MS Selaku Rektor Universitas Siliwangi Tasikmalaya.
3. Prof. Dr. H. Dedi Kusmayadi, S.E., M. Si., Ak., CA., CPA. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Siliwangi Tasikmalaya.

4. Dr. Apip Supriadi, S.E., M.Si. Selaku Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan Universitas Siliwangi Tasikmalaya.
5. Elis Listiana Mulyani S.E., M.M. Selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Siliwangi Tasikmalaya.
6. Gusti Tia Ardiani, S.E., M.M. Selaku Koordinator Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Siliwangi.
7. Dr. Dedi Rudiana S.E., M.P. Selaku Pembimbing I yang telah sabar memberikan bimbingan, saran dan pengarahan kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.
8. Alfin Nurfaumi Mufreni S.E., M.T Selaku Pembimbing II yang telah sabar memberikan bimbingan, pengarahan kepada penulis sampai terselesaikannya skripsi ini.
9. Prof. Dr. H. Deden Mulyana S.E., M.Si Selaku Penguji I yang telah menguji kepada penulis dan pengarahan serta memberikan saran dalam penyusunan skripsi ini.
10. Deasy Lestari Kusnandar S.E., M.Si Selaku penguji II yang telah menguji kepada penulis dan pengarahan serta memberikan saran dalam penyusunan skripsi ini.
11. Dian Kurniawan, S.E., M.Si. Selaku Wali Dosen Manajemen E 2017 yang telah mengarahkan dan membimbing dalam bidang akademik Fakultas Ekonomi Universitas Siliwangi Tasikmalaya.

12. Seluruh staf dosen pengajar serta segenap karyawan, dilingkungan Fakultas Ekonomi Universitas Siliwangi Tasikmalaya yang telah banyak membantu selama penyusunan skripsi ini.
13. Pimpinan, staf, dan karyawan Rs Sakit Umum Daerah dr Soekardjo Tasikmalaya yang telah membantu penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
14. Teman-teman kelas Manajemen E 2017 yang telah memberikan dukungan dan semangat.
15. Teman-teman konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia 2017 atas bantuan dan kerjasamanya.
16. Teman-teman KKN 28 yang telah memberikan semangat kepada penulis.
17. Semua pihak yang telah membantu dan tidak bisa disebutkan satu persatu.

Rasa hormat dan terima kasih yang mendalam bagi semua pihak atas segala dukungan dan do'anya, semoga Allah SWT membalas segala kebaikan yang telah berikan kepada penulis, Amin.

Tasikmalaya, Februari 2022

Fahmi Aupa Rahmat