

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF WORK CULTURE, WORK DISCIPLINE AND MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE

(A research on nurses at dr. Soekardjo Regional General Hospital Tasikmalaya)

By:

DICKY ACHMAD DARAJAT

NPM : 173402163

Under the Guidance of:

Deden Mulyana

Alfin Nur Fahmi Mufreni

This study aimed to find out the effect of discipline culture and work motivation on the performance of nurses at the dr. Soekardjo Regional General Hospital, Tasikmalaya, both simultaneously and partially. The research is carried out using survey methods. Data collection techniques were carried out by distributing questionnaires to nurses at the Regional General Hospital dr. Soekardjo, Tasikmalaya. Path analysis technique was used as the data analysis technique. Based on the research findings, it was discovered that there was a significant influence between work culture, discipline and motivation towards the performance of the nurses at Regional General Hospital dr. Soekardjo, both partially and simultaneously. It can be indicated that if work culture, discipline, and motivation are high, the nurse's performance will also increase.

Keywords: Culture, Discipline, Work Motivation, Employee Performance

ABSTRAK

PENGARUH BUDAYA KERJA, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN

**(Suatu Penelitian Pada Perawat di Rumah Sakit Umum Daerah dr.
Soekardjo Kota Tasikmalaya)**

Oleh :

DICKY ACHMAD DARAJAT

NPM : 173402163

Di Bawah Bimbingan :

Deden Mulyana

Alfin Nur Fahmi Mufreni

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh budaya disiplin dan motivasi kerja terhadap kinerja perawat di Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soekardjo Kota Tasikmalaya baik secara simultan maupun secara parsial. Metode penelitian ini menggunakan metode survey. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan cara penyebaran kuisioner pada responden perawat di Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soekardjo Kota Tasikmalaya. Teknik analisis datanya menggunakan *path analisis*. Berdasarkan hasil penelitian diketahui baik secara parsial maupun secara simultan, terdapat pengaruh yang signifikan antara budaya kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja perawat di Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soekardjo kota Tasikmalaya. Dapat diindikasikan bahwa jika tingkat budaya, disiplin dan motivasi kerja tinggi maka kinerja perawat juga akan meningkat.

Kata Kunci : Budaya, Disiplin, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan