

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, COMPENSATION, MOTIVASION AND TRAINING TO EMPLOYEE PERFORMANCE (Censuss On Technician Employee at PT. Telkom Branch Tasikmalaya)

Compiled by:
Irfan Sidiq
178334012

Guided By:
H. Dedi Kusmayadi
Jajang Badruzaman

The objectives of this research were find out and analyse leadership style, compensation, motivasion, training and employee performance at PT. Telkom Branch Tasikmalaya. The research method used in this research is survey methods. The object of this research are Technician Employes at PT. Telkom Branch Tasikmalaya, with using Censuss sampling method. Analysis technique used Path Analysis. The results of this testing proved that a Simultaneous leadership style, compensation, motivasion and training are significant influence on employee performance at PT. Telkom Branch Tasikmalaya by 58.1% and other factors that affect employee performance by 41.9%. While partyally compensation, and motivasion are significant influence on employee performance at PT. Telkom Branch Tasikmalaya, and partially leadership style and training are insignificant influence on employee performance at PT. Telkom Branch Tasikmalaya. PT. Telkom Should improve the leadership style, compensation, motivasion and training as a form of employee performance at PT. Telkom Branch Tasikmalaya.

Keywords: *Compensation, Employee Performance, Leadership Style, Motivasion, Training.*

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, MOTIVASI DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Sensus Pada Karyawan Teknisi di PT. Telkom Wilayah Tasikmalaya)

Oleh:
Irfan Siddiq
178334012

Dibawah Bimbingan:

H. Dedi Kusmayadi
Jajang Badruzaman

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis gaya kepemimpinan, kompensasi, motivasi, pelatihan dan kinerja karyawan pada PT. Telkom Wilayah Tasikmalaya. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode Survey. Objek penelitian ini adalah Karyawan bagian Teknisi di PT. Telkom Wilayah Tasikmalaya, dengan teknik penarikan sampel menggunakan metode sampel Jenuh (sensus). Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis jalur (*Path Analysis*). Hasil pengujian ini membuktikan bahwa secara simultan gaya kepemimpinan, kompensasi, motivasi, pelatihan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Telkom Tasikmalaya sebesar 58,1% dan Faktor Lain yang mempengaruhi kinerja karyawan sebesar 41,9%. Sedangkan secara parsial kompensasi dan motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dan secara parsial gaya kepemimpinan dan pelatihan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Telkom Wilayah Tasikmalaya. Sebaiknya PT. Telkom Wilayah Tasikmalaya meningkatkan gaya kepemimpinan, kompensasi, motivasi, pelatihan sehingga mampu meningkatkan kinerja karyawan di PT. Telkom Wilayah Tasikmalaya.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Kinerja Karyawan, Kompensasi, Motivasi, Pelatihan.