

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF CAREER DEVELOPMENT, COMPENSATION, AND PUNISHMENT ON EMPLOYEE LOYALTY (STUDY OF PT. PLN (PERSERO) UNIT INDUK DISTRIBUSI JAKARTA RAYA)

By:

**ANNISA NUR HIDAYAH SITORUS
173402069**

Under the supervision of:

**Dedi Rudiana
Alfin Nur Fahmi Mufreni**

This research aims to describe and analyze career development, compensation, punishment, and its influence on employee loyalty at PT. PLN (Persero) Unit Induk Distribusi Jakarta Raya. This study uses a quantitative research design through a questionnaire survey against 311 respondents. The sampling technique uses the purposive sampling method and the analytical tool in this research using Path Analysis. This research showed that career development, punishment, and employee loyalty are Good. On the other hand, the compensation in PT. PLN (Persero) Unit Induk Distribusi Jakarta Raya classified as Very Good. According to the hypothesis testing result, career development, compensation, and punishment simultaneously influence employee loyalty. Partially, career development, compensation, and punishment influence employee loyalty.

Keywords: Career Development, Compensation, Punishment, Employee Loyalty

ABSTRAK
PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, KOMPENSASI, DAN
***PUNISHMENT* TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN (STUDI KASUS**
PADA PT. PLN (PERSERO) UNIT INDUK DISTRIBUSI JAKARTA
RAYA)

Oleh :

ANNISA NUR HIDAYAH SITORUS
173402069

Dibawah bimbingan :
Dedi Rudiana
Alfin Nur Fahmi Mufreni

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengembangan karir, kompensasi, punishment dan pengaruhnya terhadap loyalitas karyawan pada PT. PLN (Persero) Unit Induk Distribusi Jakarta Raya. Studi ini menggunakan pendekatan kuantitatif melalui teknik survei terhadap 311 karyawan PT. PLN (Persero) Unit Induk Distribusi Jakarta Raya. Teknik penarikan sampel menggunakan metode *purposive sampling* dan alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah Analisis Jalur. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pengembangan karir, punishment, dan loyalitas karyawan pada PT. PLN (Persero) Unit Induk Distribusi Jakarta Raya termasuk klasifikasi baik. Sementara untuk kompensasi termasuk pada klasifikasi sangat baik. Berdasarkan hasil uji hipotesis diketahui bahwa secara simultan pengembangan karir, kompensasi dan punishment memiliki pengaruh signifikan terhadap loyalitas karyawan. Secara parsial pengembangan karir, kompensasi, dan punishment berpengaruh signifikan terhadap loyalitas karyawan.

Kata Kunci: Pengembangan Karir, Kompensasi, *Punishment*, Loyalitas Karyawan